

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

ORDU ÜNİVERSİTESİ

2018

1. KURUMSAL BİLGİLER

1) Kurum Hakkında Bilgiler

Bu bölümde Ordu Üniversitesi'nin tarihsel gelişimi, üniversitenin misyon, vizyon, temel değerler ve hedefleri, eğitim öğretim hizmeti sunan birimleri, araştırma faaliyetlerinin yürütüldüğü birimler ve iyileştirmeye yönelik çalışmaları hakkında bilgiler yer almaktadır.

İletişim Bilgileri

Prof. Dr. Tarık YARILGAÇ (Rektör)
Ordu Üniversitesi Kalite Komisyonu Başkanı
Cumhuriyet Mah. Cumhuriyet Yerleşkesi Altınordu / ORDU
Telefon: 0(452) 226 52 00 – 1111
E-Posta: t.yarilgac@odu.edu.tr

Prof. Dr. Tevfik NOYAN (Rektör Yardımcısı)
Ordu Üniversitesi Kalite Komisyonu Üyesi
Cumhuriyet Mah. Cumhuriyet Yerleşkesi Altınordu / ORDU
Telefon: (0452) 226 52 00-2256
E-posta: tnoyan@odu.edu.tr

Kalite Komisyon Üyeleri		
Prof. Dr. Tarık YARILGAÇ	Rektör	t.yarilgac@odu.edu.tr
Prof. Dr. Tevfik NOYAN	Rektör Yardımcısı	tnoyan@odu.edu.tr
Prof. Dr. Tuğba ÖZBUCAK	Kurumsal Gelişim ve Kalite Koordinatörü	tbozbucak@odu.edu.tr
Prof. Dr. Nülüfer ERBİL	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	nerbil@odu.edu.tr
Prof. Dr. Kürşat KORKMAZ	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü	korkmaz60@odu.edu.tr
Kürşat TAŞTAN	Genel Sekreter Yardımcısı	kursattastan@odu.edu.tr
Doç. Dr. Emine BAĞDATLI	BAP Koordinatörü	ebagdatli@odu.edu.tr
Doç. Dr. Sedat BOSTAN	Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi	sedatbostan@odu.edu.tr
Doç. Dr. Ömer ATABEYOĞLU	Ziraat Fakültesi Öğretim Üyesi	omeratabeyoglu@odu.edu.tr
Sedat ÇAKMAK	Strateji Geliştirme Daire Başkanı	scakmak@odu.edu.tr
Dr. Öğretim Üyesi Süleyman Erkam SULAK	Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi	erkamsulak@odu.edu.tr
Dr. Öğretim Üyesi Demet BİLTEKİN	Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi	demetbiltekin@odu.edu.tr
Dr. Öğretim Üyesi Yasemin	Ünye İktisadi ve İdari	

HANCIOĞLU	Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi	yaseminhancioglu@odu.edu.tr
Dr. Öğretim Üyesi Yusuf ÇETİNKAYA	Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi Öğretim Üyesi	yusufcetinkaya@odu.edu.tr
Dr. Öğretim Üyesi Yahya TURAN	İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyesi	yahyaturan@odu.edu.tr
Dr. Öğretim Üyesi Yeliz KAŞKO ARICI	Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi	ykaskoarici@odu.edu.tr
Dr. Öğretim Üyesi Murat YÜKSEL	Fen Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi	muratyuksel@odu.edu.tr
Dr. Öğretim Üyesi Sevim ACARÖZ CANDAN	Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdür Yardımcısı	sevimcandan@odu.edu.tr
Dr. Öğretim Üyesi Abdulkadir ÖZTÜRK	Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdür Yardımcısı	akadirozturk@odu.edu.tr
Öğr. Gör. Yazbahar ÇETİN	Akkuş Meslek Yüksekokulu	yazbaharcetin@odu.edu.tr
Damla Küçük	Öğrenci Temsilcisi	yasonturizm52@hotmail.com

Tarihsel Gelişim

Ordu Üniversitesi, 17 Mart 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 15 yeni üniversite kurulması hakkındaki 5467 Sayılı Kanun ile kurulmuştur. (KANIT 1.1)

Ordu Üniversitesi belirlediği misyon ve vizyonu doğrultusunda kendini sürekli yenileyen, çalışkan, üretken ve değerlerine sahip çıkan uluslararası nitelikte öğrenciler yetiştirmeyi ve topluma hizmeti kendine ilke edinmiştir. 2018 yılında, 2020-2024 Stratejik Plan çalışmaları kapsamında üniversitemizin yeni misyonu; “Katılımcı ve insan odaklı bir yaklaşımla; araştıran, sorgulayan, evrensel etik değerleri benimsemiş yetkin bireyler yetiştirmek, yaptığı ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel araştırmalarla bulunduğu bölgenin ekonomik, kültürel ve toplumsal gelişimine katkı sağlamak” olarak belirlenmiş, vizyonu ise “Nitelikli eğitim ve bilimsel araştırmaları ile öne çıkan, paydaşlarıyla bütünleşen, rekabetçi, yenilikçi, çevreye duyarlılığı ile insan merkezli yaklaşımı tercih edilen bir üniversite olmak” şeklinde benimsenmiştir. (KANIT 1.2)

Bu misyon ve vizyon çerçevesinde eğitim-öğretime aktif olarak devam eden; lisansüstü eğitim veren 3 enstitü, lisans eğitimi veren 12 fakülte, 2 yüksekokul, önlisans eğitimi veren 10 meslek yüksekokulu, 12 uygulama ve araştırma merkezi, Genel Sekreterlik, İç Denetim Birimi, Daire Başkanlıkları, Hukuk Müşavirliği, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, Hastaneler Başmüdürlüğü ve fakülte, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokullarının idari teşkilatları ve Rektörlüğe bağlı 10 koordinatörlük ile 13 kurul ve komisyon olmak üzere tüm birimleri ile eğitim-öğretim, araştırma ve yönetim faaliyetlerini yürüterek; bilime, öğrencilerine, Ordu'ya ve çevre halkına hizmet vermektedir. (KANIT 1.3)

Akademik Personel Kadro Unvanları

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Diş Hekimliği Fakültesi	2	5	21	-	52	80
Eğitim Fakültesi	2	8	21		19	50
Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi	1	3	16	-	19	39

Fen Edebiyat Fakültesi	13	16	29	5	45	108
Güzel Sanatlar Fakültesi	-	3	9	2	10	24
İlahiyat Fakültesi	1	1	10	1	8	21
Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi	1	2	5	8	7	23
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1	1	3	5	19	29
Tıp Fakültesi	6	14	42	-	22	84
Turizm Fakültesi	1	-	-	-	-	1
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1	3	17	3	17	41
Ziraat Fakültesi	17	3	20	2	17	59
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	-	1	6	1	1	9
Akkuş MYO	-	-	1	6	-	7
Fatsa MYO	-	-	1	20	-	21
Gölköy MYO	-	-	-	2	-	2
İkizce MYO	-	-	-	8	-	8
Mesudiye MYO	-	-	-	14	-	14
Sosyal Bilimler MYO	-	-	3	15	-	18
Teknik Bilimler MYO	-	-	11	23	-	34
Ulubey MYO	-	-	4	14	-	18
Ünye MYO	-	-	3	17	-	20
Fen Bilimleri Enstitüsü	-	-	-	-	12	12
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	-	-	-	-	-	-
Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	-	-	-	5	5
Rektörlük	-	-	-	12	-	12
Toplam	46	60	222	158	253	739

İdari Personel Hizmet Sınıf ve Sayıları

Hizmet Sınıfı	Dolu Kadro Sayısı	Boş Kadro Sayısı
Genel İdare Hizmetler Sınıfı	246	200
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	28	166
Teknik Hizmetler Sınıfı	43	32
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	1
Din Hizmetleri Sınıfı	-	1
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	13	26
Toplam	332	426

Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Birinci Öğretim	İkinci Öğretim	Genel Toplam
Fen Edebiyat Fakültesi	1461	975	2436
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1242	938	2180
Diş Hekimliği Fakültesi	362	-	362
Eğitim Fakültesi	1123	-	1123
Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi	196	120	316
Güzel Sanatlar Fakültesi	364	181	545
Tıp Fakültesi	422	-	422
İlahiyat Fakültesi	455	-	455
Ziraat Fakültesi	535	-	535
Sağlık Bilimleri Fakültesi	450	-	450
Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi	135	2	137
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	375	190	565
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	2821	1104	3925
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	1198	858	2056
Ulubey Meslek Yüksekokulu	604	-	604
Mesudiye Meslek Yüksekokulu	243	14	257
Fatsa Meslek Yüksekokulu	1068	584	1652
Ünye Meslek Yüksekokulu	1026	638	1664
Akkuş Meslek Yüksekokulu	111	15	126
İkizce Meslek Yüksekokulu	245	-	245
Toplam	14436	5619	20055

Enstitü Öğrenci Sayıları

Birim	Öğrenci Sayıları
Sosyal Bilimler Enstitüsü	543
Fen Bilimleri Enstitüsü	907
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	76
Toplam	1526

Akademik Personelin Çalışma Alanları

Birimler	Çalışma Oda Sayısı	Çalışma Oda Alanı (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	34	740	36
Ziraat Fakültesi	72	1.224	70
Sağlık Bilimleri Fakültesi	17	200	17
Tıp Fakültesi	53	875	87
Genel Sekreterlik	4	165	3
Ünye Meslek Yüksekokulu	16	330	18
Fatsa Deniz Bilimler Fakültesi	15	490	27
Akkuş Meslek Yüksekokulu	7	175	7
Eğitim Fakültesi	38	780	40
Fen Edebiyat Fakültesi	82	2746	90
Fatsa Meslek Yüksekokulu	11	259	22
İkizce Meslek Yüksekokulu	10	182	8
İlahiyat Fakültesi	25	458	19
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	3	97	3
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	26	470	20
Mesudiye Meslek Yüksekokulu	3	75	8
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	30	200	36
Ulubey Meslek Yüksekokulu	5	100	14
Toplam	451	9.566	525

İdari Personelin Çalışma Alanları

Birimler	Çalışma Oda Sayısı	Çalışma Oda Alanı (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	10	235	19
Ziraat Fakültesi	20	480	18
Sağlık Bilimleri Fakültesi	5	100	6
Tıp Fakültesi	9	112	11
Genel Sekreterlik	18	469	23
Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi	10	270	11
Ünye Meslek Yüksekokulu	9	260	13
Akkuş Meslek Yüksekokulu	6	166	7

Eğitim Fakültesi	8	135	11
Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı	16	220	16
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	11	310	18
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	7	210	13
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	6	201	12
Fen Edebiyat Fakültesi	7	541	12
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	8	235	13
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	14	400	24
Fen Bilimleri Enstitüsü	7	178	8
Fatsa Meslek Yüksekokulu	4	140	10
Hukuk Müşavirliği	1	25	3
İkizce Meslek Yüksekokulu	5	65	5
İlahiyat Fakültesi	5	96	4
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	3	60	3
Mesudiye Meslek Yüksekokulu	3	95	7
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	9	170	9
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	13	200	18
Sosyal Bilimler Enstitüsü	7	178	8
Personel Daire Başkanlığı	4	216	11
Bilimsel Araştırma Projeleri Ofisi Birimi	6	120	8
Ulubey Meslek Yüksekokulu	5	115	9
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	3	55	6
Toplam	239	6.057	336

2018-2019 eğitim-öğretim yılında üniversitemizin enstitülerinde 1.526, fakültelerinde 8.961, yüksekokullarında 565 ve meslek yüksekokullarında 10.529 olmak üzere toplam 21.581 öğrenci eğitim-öğretim görmektedir. Aynı dönemde üniversitemizde 742 akademik personel (Yabancı uyruklu dahil), 332 idari personel, 321 işçi olmak üzere toplam 1.395 personel görev yapmaktadır. (KANIT 1.4-1.9)

Üniversitemiz genç olmakla beraber son derece köklü akademik geçmişe sahip iki büyük üniversitenin başarılı ve saygın farklı akademik birimlerinden oluşturulması nedeniyle geleneklerinden gelen tecrübesi ile bölgenin ve ülkenin ihtiyaçlarına odaklı çalışma prensibi ile faaliyetlerine devam etmektedir.

Misyon, Vizyon, Değerler ve Hedefler

Misyon

Evrensel boyutta bilgi üretebilecek, çağdaş, bilimsel, teknolojik ve kültürel birikimin egemen olmasını sağlayacak ülke kalkınmasına ve toplumun gelişmesine dönük ulusal ve uluslararası alanda projeler üreterek katkıda bulunacak ulusal değerlere bağlı, araştıran, sorgulayan, eleştiren, sorumluluk sahibi, mesleki anlamda donanımlı, inisiyatif kullanabilen, empati yeteneği gelişmiş bireyler yetiştirmektir.

Vizyon

Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, bilimsel yayın ve uygulamada dünya standartlarını yakalayan ülkemizin ve bölgemizin sosyo-ekonomik, teknolojik ve kültürel gelişimine katkıda bulunacak projeler üreterek paydaşlarıyla bütünleşen yenilikçi, rekabetçi, girişimci ve tercih edilen bir üniversite olmaktır.

Temel Değerler:

- Dürüstlük
- Paylaşımcılık
- Gelişime açık olma
- Şeffaflık
- Toplumsal duyarlılık
- Üreticilik
- Yenilikçilik
- Akademik mükemmellik
- Etik değerlere bağlılık
- Çevreye duyarlılık
- Güvenirlilik
- İnsan odaklılık
- Sorumluluk bilinci
- Katılımcılık
- Hesap verebilirlik şeklinde belirlenmiştir.

Üniversitenin Hedefleri, İlkeleri ve Performans Kriterleri 2015-2019 Stratejik Plan'ında yer almaktadır. (KANIT 1.10)

Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Ordu Üniversitesi, eğitim-öğretime aktif olarak devam eden; lisans düzeyinde 44 bölüm, lisansüstü düzeyde 30 (lisansüstü programlarda toplam 30 Anabilim Dalı içinde 12 doktora, 30 tezli yüksek lisans ve 1 tezsiz yüksek lisans programı mevcuttur) ve ön lisans düzeyinde de 54 program bulunmaktadır. (KANIT 1.3, 1.11-1.16)

Ortak derece programlarında; Sosyal Bilimler Enstitüsü tarafından Ondokuz Mayıs Üniversitesi ile ortak Eğitim Bilimleri Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık ve Temel Eğitim (Sınıf Öğretmenliği) Anabilim Dalında tezli yüksek lisans, Sağlık Bilimleri Enstitüsü tarafından Karadeniz Teknik Üniversitesi ile ortak Hemşirelik Anabilim Dalında tezli yüksek lisans, Fen Bilimleri Enstitüsü tarafından Ondokuz Mayıs Üniversitesi ile ortak Gıda Mühendisliği Anabilim Dalında lisansüstü programları ortak derece olarak verilmektedir.

Üniversitemizin eğitim dili Türkçe'dir (Yabancı Diller Bölümü hariç).

Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimler

Üniversite bünyesinde araştırma çalışmalarında destek sağlayan ve hizmet sunan 12 adet uygulama ve araştırma merkezi bulunmaktadır. Üniversitemizde araştırma faaliyetleri fakülte, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokullarının yanı sıra uygulama ve araştırma merkezleri ve Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir.

- İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi

- İstatistik ve Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Yabancı Diller Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Çocuk Koruma Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Fındık Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Toplumsal Cinsiyet Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi

(KANIT 1.3)

Ayrıca üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi ve Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Yönetimi Yönergeleri 2018 yılında çıkartılmış olup kuruluş faaliyetleri devam etmektedir. (KANIT 1.17-1.20)

- Kuruma Ait Belgeler
 - [KANIT 1.1 TARİHÇE.pdf](#)
 - [KANIT 1.2 MİSYON VE VİZYON.pdf](#)
 - [KANIT 1.3 ORGANİZASYON ŞEMASI.pdf](#)
 - [KANIT 1.4 ÖĞRENCİ SAYILARI.pdf](#)
 - [KANIT 1.5 AKADEMİK PERSONEL.pdf](#)
 - [KANIT 1.6 İDARİ PERSONEL.pdf](#)
 - [KANIT 1.7 FİZİKİ ALAN.pdf](#)
 - [KANIT 1.9 EĞİTİM ALANLARI VE DERSLİKLER.pdf](#)
 - [KANIT 1.10 ODU STRATEJİK PLAN 2015-2019.pdf](#)
 - [KANIT 1.11 ÖNLİSANS PROGRAMI.pdf](#)
 - [KANIT 1.12 LİSANS BÖLÜMLERİ.pdf](#)
 - [KANIT 1.13 LİSANS ÖZEL YETENEK.pdf](#)
 - [KANIT 1.14 FEN BİLİMLERİ ENS..pdf](#)
 - [KANIT 1.15 SAĞLIK BİLİMLERİ ENS..pdf](#)
 - [KANIT 1.16 SOSYAL BİLİMLER ENS..pdf](#)
 - [KANIT 1.17 ONDAKIZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ PROTOKOL.pdf](#)
 - [KANIT 1.18 ODÜ-OMÜ TTO PROTOKOL.pdf](#)
 - [KANIT 1.19 FİKRİ VE SINAİ MÜLKİYET HAKLARI.pdf](#)
 - [KANIT 1.20 TTO YÖNERGESİ.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
 - [KANIT 1.21 CUMHURİYET YERLEŞKESİNİN YEŞİL ALAN KAPASİTE ARTIYOR.pdf](#)
 - [KANIT 1.22 FATSA YERLEŞKESİNİN ÇEHRESİ DEĞİŞİYOR.pdf](#)
 - [KANIT 1.23 ORDU ÜNİVERSİTESİ YEŞİL KAMPÜS PROTOKOLÜ.pdf](#)
 - [KANIT 1.24 İÇ VE DIŞ MEKAN KAPASİTESİNİ ARTIRIYOR.pdf](#)
 - [KANIT 1.25 BİLİMSEL NİTELİKTE SPOR ALANLARIYLA BÖLGESİNE HİZM VERİYOR.pdf](#)
 - [KANIT 1.26 ODÜ'ye 23 ÜLKEDEN 2 BİN 74 BAŞVURU.pdf](#)
 - [KANIT 1.27 REKTÖR YARILGAÇ ÜNYE İİBF'de YAPILAN ÇALIŞMALA YERİNDE İNCELEDİ.pdf](#)
 - [KANIT 1.28 REKTÖRLÜK HİZMET BİNASININ YAPIMI BÜYÜK ORANI TAMAMLANDI.pdf](#)
 - [KANIT 1.29 YENİ REKTÖRLÜK BİNASINDA SONA YAKLAŞILIYOR.pdf](#)

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1) Kalite Politikası

Üniversitemiz; kurumsal yönetim anlayışı ve iç kontrol sisteminin yerleşmesine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalar kapsamında, misyonunu, vizyonunu, stratejik hedeflerini ve performans göstergelerini belirlemek, izlemek ve iyileştirmek üzere kullandığı bir Stratejik Planlama Yönergesi ve bu sürece ilişkin bir takvimi mevcuttur. (KANIT 1.10, 2.1, 2.2) Ayrıca misyon, vizyon, stratejik hedefler ve performans göstergelerinde etik değerlere bağlı, evrensel ve toplumsal değerlere saygılı, tam katılımlı, yenilikçi, ve duyarlı bir yaklaşım benimsemiştir.

Kalite güvence sisteminin etkin ve verimli işleyişinden Ordu Üniversitesi Rektörlüğü ve buna bağlı Kalite Komisyonu, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile Kurumsal Gelişim ve Kalite Koordinatörlüğü sorumludur. Kurumsal Gelişim ve Kalite Koordinatörlüğü stratejik planlama, kalite geliştirme ve iç kontrol çalışmalarını koordine etmek, kalite standartlarının belirlenmesi, kalite politikası ve kalite güvence sistemlerinin oluşturulması ve uygulanmasından sorumludur. Bu durum yönergede açıkça belirtilmiştir. (KANIT 2.3)

2015-2019 Stratejik Planındaki amaçlarımız aşağıdaki gibidir: (KANIT 1.10 s. 30, 31)

SA 1. Öğrenci odaklı ve kaliteyi ön planda tutan bir eğitim ve öğretim gerçekleştirmek

SA 2. Bilimsel yayın ve araştırma faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini arttırmak

SA 3. İnsan kaynaklarının niceliğini ve niteliğini arttırmak

SA 4. Fiziksel, teknolojik alt yapıyı geliştirmek

SA 5. İç ve dış paydaşlarla ilişkileri geliştirmek

SA 6. Mali kaynakları etkin kullanmak ve arttırmak

SA 7. Öğrencilerle etkileşimi yüksek, mezunları tercih edilen ve piyasada aranan bir üniversite olmak

SA 8. Ordu ilinin ve bölgenin sosyo-ekonomik kalkınmasında öncü ve etkin bir rol üstlenmek

Üniversitemiz stratejik planında izlenmesi gereken performans göstergeleri 2018 yılı verileri ölçütünde belirlenmiştir. Ayrıca her yıl düzenli olarak hazırlanan performans programlarıyla da söz konusu performans göstergeleri izlenmektedir. Kurumumuz için performans göstergeleri oluşturulurken akademik ve idari tüm birimlerimizden gelen hedefler ve veriler temel alınmış, böylece göstergeler birimler seviyesine kadar inmiştir. (KANIT 2.4)

Üniversitemizin anahtar performans göstergeleri, YOKAK gösterge değerleri üzerinden izlenmekte ve buna göre yol haritası belirlenmektedir. (KANIT 2.5) Anahtar performans göstergelerinin takip ve kontrolü üniversitemiz Strateji Daire Başkanlığı ve Kurumsal Gelişim ve Kalite Koordinatörlüğü koordinasyonunca ilgili birimlere verilen şifreler ile sağlanmaktadır.

27/03/2018 tarihinde, Kurumsal Gelişim ve Kalite Koordinatörlüğü tarafından oluşturulan Kalite Güvencesi Çalışma Grubu üniversitemiz Kalite El Kitabını hazırlamıştır. (KANIT 2.6) Üniversitemiz senatosunca Kalite Güvencesi Yönergesi (KANIT 2.7) ve Kurumsal Gelişim ve Kalite Koordinatörlüğü Yönergesi kabul edilmiştir.

Ordu Üniversitesi vizyonu ve misyonu doğrultusunda oluşturulan kalite politikası, stratejik planda

belirlenen eğitim, araştırma, girişimcilik, kurumsal kapasitenin geliştirilmesi ve toplumsal alanlarda kalitenin sürekli iyileştirilmesi yaklaşımını benimsemektedir.

Tüm çalışanların sahiplendiği bu yaklaşımın ilkeleri;

- Eğitim, araştırma ve idari süreçleri iyileştirmek,
- Tüm paydaşların kalite süreçlerine katılımını sağlamak,
- Paydaşların kurumsal memnuniyetini yükseltmek,
- Toplumun bilimsel, sosyal ve kültürel gelişimi için çalışmaktır. (KANIT 2.8)

2015-2019 yıllarını kapsayan Stratejik Plan hazırlık sürecinde, yasal mevzuata uygun olarak paydaş analizi yapılmış, paydaşlar belirlenmiş ve paydaşlarının önem ve etki düzeyleri hesaplanmıştır. (KANIT 2.9, 2.10)

Yine 2020-2024 Stratejik Plan hazırlık çalışmaları kapsamında, 2018 yılında, öğrenci, akademik ve idari personel, dış paydaş, ve tedarikçi memnuniyet anketleri yapılmıştır. (KANIT 2.11-2.14) Bu anketlerin değerlendirilmesi Kalite Komisyonunca gerçekleştirilmiş (KANIT 2.15, 2.16) ve anket sonuçları veri yönetim sisteminde yayınlanmıştır.

Kurumsal kalite kültürünün oluşması yolunda çalışmalara başlayan üniversitemiz, başlangıçta, TÜSSİDE (Türkiye Sanayi Sevk ve İdare Enstitüsü) ile çalışma konusunda araştırmalar ve toplantılar yapmış ancak TÜSSİDE tarafından çıkartılan yol haritasının bir devlet kurumunun ödeyebileceği bütçelerin üzerinde olması nedeni ile daha az maliyetli arayışlara yönelmiştir. (KANIT 2.17, 2.18) Daha sonra KALDER ve TSE ile yapılan görüşmeler neticesinde, kurumsal olarak KALDER üyeliği ile Ulusal Kalite Hareketi başvurusu gerçekleştirilmiş (KANIT 2.19) ve bu doğrultuda gözden geçirme ve planlama çalışmaları başlatılmıştır. KALDER tarafından kurumsal olgunluk seviyesinin belirlenmesine yönelik anket (KANIT 2.20) sonuçlarına göre yol haritası oluşturulmuştur. (KANIT 2.21, 2.22)

Kurumsal Gelişim ve Kalite Koordinatörlüğü, kurum içinde kalite kültürünün yaygınlaşması ve benimsenmesi adına 2018 yılında da çalışmalarına devam etmiştir. Bu kapsamda;

- Tüm birimlerde iç paydaşlara yönelik bilgilendirme toplantıları yapılarak kalite konusundaki farkındalık arttırılmaya çalışılmıştır. (KANIT 2.23, 2.24)
- Kalite El Kitabı hazırlanmıştır. (KANIT 2.6, 2.25)
- Üniversitemiz ile Türkiye Kalite Derneği arasında imzalanan iyi niyet bildirgesi kapsamında Mükemmellik Modeli EFQM'in (European Foundation for Quality Management) anlatıldığı toplantı gerçekleştirilmiştir. (KANIT 2.26)
- Türk Standartları Enstitüsü Samsun Belgelendirme Müdürü Erol KAYGI ve Ordu İl Müdürü Şükrü KÖMERİK ile "Kurum ve Kuruluşların Kalite Yönetim Sistemleri Konusunda Sertifikalandırılması ve Sistemin Kurulması" hakkında görüşme gerçekleştirilmiştir. (KANIT 2.27)
- Giresun Üniversitesi'nden Prof. Dr. Uğur KÖLEMEN katılımıyla "Kurumsal Dış Değerlendirme Süreci" konulu bir bilgilendirme toplantısı yapılmış ve Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından gerçekleştirilen dış değerlendirme ölçütleri ile ilgili bilgiler alınmıştır. (KANIT 2.28)
- Akademik birimlerde ilgili birimin dekan/müdür yardımcısı başkanlığında, idari birimlerde ise yönergede belirtilen usule uygun şekilde birim komisyonları oluşturulmuştur. (KANIT 2.29)
- Dış değerlendirme sürecine giren üniversitemizde süreç hakkında bilgilendirme yapılarak alt çalışma grupları oluşturulmuştur. (KANIT 2.30)
- Birim Kalite Komisyonlarına dış değerlendirme süreci hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.
- Kalite Komisyonu alt çalışma gruplarına yönelik toplantılar düzenlenmiş ve alt çalışma grup üyelerinin KİDR içinde ilgili bölümler üzerinde karşılıklı görüş alışverişinde bulunmaları sağlanmıştır. (KANIT 2.16)
- Kurumsal Gelişim ve Kalite Koordinatörlüğü personeli ile toplantı yapılarak, personel arasında

görev dağılımları gerçekleştirilmiş ve çalışmaların uygunluğu hakkında fikir alışverişinde bulunulmuştur. (KANIT 2.31)

- Kalite kültürüne katkı sağlayacağı düşünülen öğrenci, akademik ve idari personel, dış paydaşlar ve tedarikçiler olmak üzere beş farklı düzeyde anket çalışması gerçekleştirilmiştir.
- Kalite Komisyonu üyeleriyle anket sonuçlarını yorumlanıp değerlendirmek üzere toplantılar yapılmış ve anket sonuçlarının üniversitemiz BİDB servisi üzerinden paylaşımına açılmıştır. Anket sonuçlarının değerlendirilmesi sonucu gerekli iyileştirmeler Rektörlüğe resmi yazı ile bildirilmiştir. (KANIT 2.32-2.34)

Bunlara ek olarak, üniversitemiz 2018 yılında ilk defa Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından Kurumsal Dış Değerlendirmeye tabi tutulmuştur. (KANIT 2.35, 2.36) Yapılan bu dış değerlendirme hakkında Ordu Üniversitesi Kurumsal Geri Bildirim Raporu hazırlanmıştır. Bunun yanı sıra, bazı birimlerde (Teknik Bilimler M.Y.O.-İnşaat Yapı Laboratuvarı, Merkezi Araştırma Laboratuvarı, Fen-Edebiyat Fakültesi-FEDEK) akreditasyon çalışmaları sürdürülmekte ve standartlara yaklaşılması çalışmaları devam etmektedir. (KANIT 2.37) 2018 yılı içerisinde üniversitemiz Üniversitelerarası Kurul (ÜAK) Sanat Dalları Konseyi (SEDEK) ve Denizcilik Eğitimi Kalite Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği toplantılarına ev sahipliği yapmıştır. (KANIT 2.38, 2.39)

Kalite Güvence süreçlerinde Kurumsal Gelişim ve Kalite Koordinatörlüğü ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinasyon içinde çalışmış ve kalite çalışmalarına ek olarak 2020-2024 Stratejik Plan hazırlık çalışmalarını da birlikte yürütmüşlerdir. (KANIT 2.40)

Üniversitemiz uluslararası platformlarda yer almaya önem vermektedir. Bu kapsamda her yıl düzenli olarak Erasmus duyuruları Uluslararası İlişkiler web sayfasından yapılmakta ve bir önceki yıla ait Erasmus Değişim Programı'na katılmış öğrenci ve öğretim elemanı istatistikleri paylaşılmaktadır. (KANIT 2.41, 2.42) Ayrıca üniversitemiz Erasmus anlaşması yaptığı üniversite sayısını artırmıştır. (KANIT 2.43-2.45)

Üniversitemiz Ulusal Ajanstan aldığı Erasmus Plus Değişim Programı hibesini büyük oranda hareketlilik kapsamında kullandığı için 2017-2018 döneminde hibe almaya hak kazanmıştır. Öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğinde kontenjanların doluluk oranı düşünüldüğünde program bütçesinin etkin bir şekilde kullanıldığı gözlenmektedir. (KANIT 2.46)

Yüksek Öğretim Kurulu tarafından her üniversitenin eğitim öğretim görevi yanında araştırma geliştirme ve bölgesel odaklı farklılaşma stratejisi belirlenmiştir. Üniversitemiz misyon farklılaşma politikası hedeflerini belirlerken ilimizin önemli gelir getirici sektörleri arasında tarımsal alanda fındık, kivi, tıbbi aromatik bitkiler, bal üreticiliği, su ürünleri açısından deniz ürünleri ve limana bağlı ticari faaliyet ve turizm alanlarını öncelikleri arasına almıştır.

Ordu ili ekonomik girdisinde fındık ve fındık sektörü önemli bir yer tutmaktadır. Fındık, ortalama 2 milyar dolarlık değeri ile en fazla ihraç edilen tarım ürünü olması nedeniyle yalnızca Ordu için değil ülkemiz için de stratejik öneme sahiptir. Ülkemizde birinci sırada fındık üretimi yapan Ordu ili fındık üretimi açısından sadece ülkemizde değil dünyada da önemli bir fındık üretim merkezidir. Üniversitemiz Ziraat Fakültesi tarafından fındıkta verim ve kalitenin artırılmasına yönelik çözüm önerilerini içeren DOKA, TUBİTAK ve Fındık Tanıtım Grubu gibi kuruluşlarca desteklenen çok sayıda ulusal ve uluslararası proje yürütmektedir. Ziraat Fakültesinin yürüttüğü projeler bizzat uygulama alanı olarak ilimizin değişik yerlerinde Tarım İl Müdürlüğü ve Ziraat Odalarıyla işbirliği içerisinde çiftçilerimizle birlikte yürütülmektedir.

2018 yılında, 2020-2024 Stratejik Planı ile birlikte uygulamaya konulmak üzere stratejik hedeflerimiz oluşturulmuş olup bu hedeflere ilişkin performans göstergeleri belirlenmiştir.

Temel stratejik amaçlarımız ve buna ilişkin hedeflerimiz aşağıdaki gibidir:

SA 1. Eğitim Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek:

SH 1.1 Öğretim programlarının niceliğini artırmak

SH 1.2 Öğretim programlarının niteliğini artırmak

SH 1.3 Öğrenci niteliğini artırmak

SH 1.4 Öğretim elemanı niteliğini artırmak

SA 2. Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Artırmak:

SH 2.1 Araştırma kaynaklarının nitelik ve niceliğini geliştirmek

SH 2.2 Bilimsel çalışmaların niteliğini ve niceliğini artırmak

SH 2.3 Proje ve araştırmaları nitelik ve nicelik olarak artırmak

SA 3. Üniversitenin Bütün Yerleşkelerinde Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek:

SH 3.1 Fiziki kaynakların nitelik ve niceliğini geliştirmek

SH 3.2 Girişimcilik, yenilikçilik faaliyetlerini artırmak

SH 3.3 İşbirliği ve etkileşimi artırmak

SH 3.4 Kurumun dijital alt yapısını güçlendirmek

SA 4. Paydaş Memnuniyetini Artırmak, Katkı Sağlamak:

SH 4.1 Paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak, etkileşimi artırmak

SH 4.2 Toplumsal katkı faaliyetlerini artırmak

SA 5. Kalite Odaklı Kurum Kültürünü Oluşturmak:

SH 5.1 Kalite kültürünü oluşturmak ve yerleştirmek

SH 5.2 Memnuniyet düzeyini artırmak

Hedefler ve bunlara bağlı performans göstergeleri konsolide çalışmaları devam etmektedir.

- Kuruma Ait Belgeler

- [KANIT 2.1 ORDU ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN YÖNERGESİ.pdf](#)
- [KANIT 2.2 STRATEJİK PLAN TAKVİMİ.pdf](#)
- [KANIT 2.3 ODÜ KURUMSAL GELİŞİM VE KALİTE KOORD.YÖNERGESİ.pdf](#)
- [KANIT 2.4 2018 PERFORMANS PROGRAMI.pdf](#)
- [KANIT 2.5 KALİTE GÜVENCE YÜKSEK ÖĞRETİM KALİTE KURULU GÖSTER DEĞERLERİ.pdf](#)
- [KANIT 2.6 KALİTE EL KİTABI.pdf](#)
- [KANIT 2.7 ODÜ KALİTE GÜVENCESİ YÖNERGESİ.pdf](#)
- [KANIT 2.8 KALİTE POLİTİKASI.pdf](#)
- [KANIT 2.9 PAYDAŞ ANALİZİ-1.pdf](#)
- [KANIT 2.10 PAYDAŞ ANALİZİ-2.pdf](#)
- [KANIT 2.11 ÖĞRENCİ MEMNUNİYETİ ANKETİ.pdf](#)
- [KANIT 2.12 AKADEMİK İDARİ PERSONEL MEMNUNİYETİ ANKETİ.pdf](#)

- [KANIT 2.13 PAYDAŞ MEMNUNİYETİ ANKETİ.pdf](#)
- [KANIT 2.14 TEDARİKÇİ MEMNUNİYETİ ANKETİ.pdf](#)
- [KANIT 2.15 KALİTE KOMİSYONU ANKET ÇALIŞMALARI.pdf](#)
- [KANIT 2.16 KALİTE KOMİSYONU ALT ÇALIŞMA GRUPLARI TOPLANTI GERÇEKLEŞTİRİLDİ.pdf](#)
- [KANIT 2.17 TÜSSİDE BAŞVURU MAİLİ.pdf](#)
- [KANIT 2.18 TÜSSİDE PROJE TEKLİFİ.pdf](#)
- [KANIT 2.19 KALDER SENATO KARARI.pdf](#)
- [KANIT 2.20 KALDER ANKET BAŞVURUSU.pdf](#)
- [KANIT 2.21 ANKET YÖNEYİM MODÜLÜ.pdf](#)
- [KANIT 2.22 KALDER ANKET BAŞVURUSU.pdf](#)
- [KANIT 2.41 DEĞİŞİM 1.pdf](#)
- [KANIT 2.42 DEĞİŞİM 2.pdf](#)
- [KANIT 2.43 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ.pdf](#)
- [KANIT 2.44 EERSAMUS İKİLİ ANLAŞMALAR BİRİMLERE SAĞILIMI.pdf](#)
- [KANIT 2.45 MEVLANA \(1\).pdf](#)
- [KANIT 2.46 ERASMUS+.pdf](#)
- [KANIT 2.27 ÜNİVERSİTEMİZDE TS EN ISO 9001_2015 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ STANDARDI HAKKINDA GÖRÜŞME.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
 - [KANIT 1.1 MİSYON VE VİZYON DEĞİŞİKLİĞİ.pdf](#)
 - [KANIT 2.44 EERSAMUS İKİLİ ANLAŞMALAR BİRİMLERE DAĞILIMI.pdf](#)
 - [KANIT 2.23 ALT ÇALIŞMA GRUPLARI TOPLANTISI.pdf](#)
 - [KANIT 2.24 KALİTE KOMİSYONU TOPLANTISI-7.pdf](#)
 - [KANIT 2.25 KALİTE KOMİSYONU TOPLANTISI-4.pdf](#)
 - [KANIT 2.29 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ - Birim Kalite Komisyonları.pdf](#)
 - [KANIT 2.30 DIŞ DEĞERLENDİRME SÜRECİ BİLGİLENDİRME.pdf](#)
 - [KANIT 2.31 KGKK BİRİM TOPLANTISI.pdf](#)
 - [KANIT 2.32 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ - Kalite Komisyonu Anket Çalışmalarını Değerlendirdi.pdf](#)
 - [KANIT 2.33 KALİTE KOMİSYONU TOPLANTISI -9.pdf](#)
 - [KANIT 2.35 DIŞ DEĞERLENDİRME SÜRECİ BAŞLADI.pdf](#)
 - [KANIT 2.36 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ Üniversitemizde Yükseköğretim Kalite Kurulu Dış Değerlendirme Süreci Sona Erdi.pdf](#)
 - [KANIT 2.37 FEDEK BİLGİLENDİRME TOPLANTISI.pdf](#)
 - [KANIT 2.38 DEK TOPLANTISI.pdf](#)
 - [KANIT 2.39 SANAT DALLARI AKREDİTASYON.pdf](#)
 - [KANIT 2.40 STRATEJİK PLAN HAZIRLIK TOPLANTISI.pdf](#)
 - [KANIT 2.26 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ - Kalite Dern ODÜ'de Mükemmellik Modelini Tanıttı.pdf](#)
 - [KANIT 2.28 KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ KONULU TOPLANTI.pdf](#)
 - [KANIT 2.127 ULUSLARARSI ANLAŞMALARINA MİLANO ÜNİVERSİTESİ EKLENDİ.pdf](#)
 - [KANIT 2.128 AVRUPA GÖNÜLLÜLÜK HİZMETİNDE 4 ÜNİVERSİTE ARASINDA.pdf](#)
 - [KANIT 2.129 ODÜ DEĞİŞİM PROGRAMLARIYLA ULUSLARARASI ALANI TANINIRLIĞINI ARTIRIYOR.pdf](#)
 - [KANIT 2.130 ODÜ TUYAM YENİ DÖNEMDE ÇALIŞMALARINA DEVAM EDİYOR.pdf](#)
 - [KANIT 2.131 ODÜ, ULUSAL VE ULUSLARARASI DEĞİŞİM PROGRAMLARIN](#)

[NİCELİĞİNİ ARTIRIYOR.pdf](#)

- [KANIT 2.132 ODÜ'den ULUSLARARASI TANINIRLIK ADINA ÖNEM ADIMLAR.pdf](#)
- [KANIT 2.133 ÜNİVERSİTEMİZ KÜRESEL ÖLÇEKTE ÇALIŞMALARINA DEV/ EDİYOR.pdf](#)
- [KANIT 2.134 ÜNİVERSİTEMİZDE KURUMSAL DIŞ DEĞERLENDİRME SÜRİ BAŞLADI.pdf](#)
- [KANIT 2.135 YÜKSEKÖĞRETİM KALİTE KURULU BAŞKANLIĞI TARAFIND. AKREDİTASYON,KALİTE VE PERFORMANS TOPLANTISI.pdf](#)
- [KANIT 2.136 ÜNİVERSİTEMİZ PERSONELİ BAYRAMLAŞMA TÖRENİNDE F ARAYA GELDİ.pdf](#)

2) Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

Üniversitemizde kalite çalışmaları 2009 yılında, Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Uygulama Yönergesinin çıkarılması, Strateji Geliştirme Kurulu, İdari Birimler Kalite Geliştirme Kurulu ve diğer alt kurulların oluşturulması ile başlamıştır. (KANIT 2.47-2.51) YÖKAK'ın kurulması ile eşzamanlı olarak Yükseköğretim Kalite Güvence Yönetmeliği çerçevesinde 2016 yılında Ordu Üniversitesi Kalite Komisyonu oluşturulmuştur. (KANIT 2.52) Akabinde, 2017 yılında Ordu Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi yayınlanmış ve Kurumsal Gelişim ve Kalite Koordinatörlüğü kurulmuştur. (KANIT 2.7, 2.53-2.56) Ordu Üniversitesi Kalite Komisyonu, kalite güvence sisteminin takibi ve etkinleştirilmesi temel görevini özveri ile yürütmektedir. (KANIT 2.7, 2.57)

Komisyon üyeleri (KANIT 2.58) farklı bilim alanlarından bilim insanlarından oluşmaktadır. Komisyon çalışmalarını katılımcı bir anlayışla yürütmektedir. Tüm birimlerde kalite çalışmalarını yürütmek üzere alt çalışma grupları oluşturulmuştur. (KANIT 2.59)

Kalite Komisyonu üyeleri, KİDR içinde yer alan beş alt başlıkta alt çalışma gruplarına ayrılmıştır. Kalite Komisyonu Alt Çalışma Grupları ile çeşitli zamanlarda etkin toplantılar yapılmaktadır. (KANIT 2.16) 2018 yılında kurumsal dış değerlendirme sürecine giren üniversitemizde alt çalışma grupları ile KİDR hakkında ve dış değerlendirme süreci hakkında bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. (KANIT 2.60) Ayrıca kalite yönetim uygulamaları Stratejik Plan'da yer alan hedeflerden birisidir. Bu doğrultuda her yıl hazırlanan Performans Programları (KANIT 2.4), Faaliyet Raporları (KANIT 2.61) ve hazırlanmakta olan 2020-2024 Stratejik Plan ile entegrasyon sağlanarak, süreklilik güvence altına alınmaya çalışılmaktadır.

Kalite Komisyonu tarafından yürütülen çalışmalar ve Kalite birimleri ilgi bilgi paylaşımlar, üniversitemiz web sayfası üzerindeki Kalite Güvence Sistemi sayfasında yapılmaktadır. (KANIT 2.57) Komisyon çalışmalarına iç paydaşlarımızdan olan tüm öğrencilerimizi temsilen Üniversite Öğrenci Temsilcisi katılım sağlamıştır. (KANIT 2.62)

Eğitim-öğretim süreçlerinde Bologna Süreci, AKTS ve TYYÇ ile uygun çalışmalar yapılmaktadır. Eğitim-öğretim süreçlerinde PUKÖ döngüsü, her öğretim yılının başında yapılan akademik kurul toplantılarıyla başlamaktadır. Eğitim öğretim yılı boyunca yapılması gerekenler ortaya konulmaktadır. Bu toplantılar üniversitemiz bünyesindeki fakülte, MYO ve yüksekokullarda değişen periyotlarla tekrarlanmaktadır. Danışman öğretim elemanları, bölüm başkanlarının öğrenciler ile toplantıları, ders anketleri, memnuniyet anketleri gibi uygulamalar gerçekleştirilerek (KANIT 2.11, 2.63, 2.64) çıkan sonuçlara göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. Her yıl geri dönüşler değerlendirilerek ders müfredatları ve ders içeriklerinde değişiklikler yapılmaktadır. Ayrıca akademik birimlerin her düzeyinde eğitim komisyonları oluşturulmuştur. (KANIT 2.65-2.67)

Üniversitemiz araştırma altyapısının ve olanaklarının her yıl gerek birimlerimizde gerekse merkezi

araştırma laboratuvarında bütçe olanakları ve belirlenen araştırma ihtiyaçları çerçevesinde arttırılması sağlanmaktadır. Bu amaçla üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinatörlüğü her yeni yılın başında ‘Ordu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Proje Destekleme ve Uygulama İlkeleri’ni belirler ve duyurur. (KANIT 2.68) İndeksli dergilerde yayın yapan araştırmacılar yayın yapılan derginin niteliğine göre yine BAP Birimine sundukları projelerde %10 ile %20 oranında ek destekle teşvik edilmekte ya da TÜBİTAK-UBYT’nin dergiye verdiği miktarın yarısını başvurularına ekleyerek kullanabilmektedirler. Ayrıca üretilen proje ve bu projelerin çıktısı olan yayınların kalite göstergesi olan atıflar da ek olarak desteklenmektedir.

Tüm bu desteklere ek olarak indeksli dergilerde yayını bulunan araştırmacıların bilimsel etkinlik katılımları daha yüksek miktarlarla desteklenmektedir.

Ayrıca tüm öğretim üyelerinin BAP Koordinasyon Birimi aracılığıyla bilimsel ve teknolojik gelişmeler ışığında üretilen bilgi ve tekniklerin öğrenilmesi adına çeşitli kurslara katılımları desteklenmekte ve bu yolla önemli projeler ve yayınlar üretmeleri teşvik edilmektedir.

Tüm bunlarla birlikte üniversitede ulusal, uluslararası bilimsel/sanatsal çalıştay, kongre, konferans, panel etkinliklerinin düzenlenmesine destek sağlanmış ve bu yolla araştırmacıların bilimsel etkililiklerini, donanımlarını, dolayısıyla ürettikleri proje ve yayınlarını arttırmaya yönelik faaliyetler koordine edilmiştir. (KANIT 2.69-2.71)

2018 yılında, Üniversite Merkezi Araştırma Laboratuvarı’nın düzenlediği çalıştaylarla alanında etkin bilim insanlarını araştırmacılarla buluşturmuş ve üniversite dışı araştırma fonlarının tanıtımı ve proje hazırlama konularında araştırmacılarına etkin destek sağlamıştır.

Ayrıca, 2018 yılında Merkezi Araştırma Laboratuvarı’nın altyapısına taramalı elektron mikroskobu (SEM), floresan spektrofotometre gibi araştırmacıların çalışmalarına önemli katkılar sunabilecek, dolayısı ile bilimsel çıktıların kalitelerini iyileştirebilecek cihazlar kazandırılmıştır. (KANIT 2.72)

Üniversite, Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı aracılığıyla araştırmacılarına bilgi kaynaklarına, bilimsel tarama portallarına erişimde etkin destek sağlamakta ve bu yolla araştırmacılarının hazırladığı proje ve yayınların kalitesinin arttırılmasına önemli ölçüde destek sunmaktadır. (KANIT 2.73)

Üniversite dışı proje kaynakları BAP birimi sayfasından duyurulmakta ve proje bilgilendirme toplantıları ve çalıştaylar düzenlenmektedir. Bilimsel seviye, Scopus ve Web of Science gibi veritabanları ve Yüksek Öğretim Kurumunun duyuruları neticesinde değerlendirilmektedir. Bilimsel başarının arttırılmasını teşvik etmek üzere BAP Koordinasyon Birimince indeksli yayınlar, TÜBİTAK projesi yürütücülüğü ve her bir atıf için ek destekler sağlanmaktadır. 2017 yılı KGB raporunda belirtilen “Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinatörlüğü’nün ise bu çerçevede etkin bir şekilde kullanıldığı belirlenmiştir. Bir bilgi yönetim sistemi üzerinden araştırma projelerinin başvurusu, yürütülmesi, takibi ve yıllık performans değerlendirmelerinin yapılabilirdiği ve akademik teşvikler için kullanıldığı gözlenmektedir” ifadeleri ile araştırma-geliştirme süreçlerinde PUKÖ döngüsünün etkin bir şekilde sağlandığı belirtilmiştir. Ayrıca, üniversitemiz araştırma geliştirmeyi destekleyebilmek adına bir araştırma-geliştirme politikası düzenlemiştir. (KANIT 2.74)

Üniversitemiz dış paydaşlarla yapılandırılmış bir etkileşimi sağlamak için, dış paydaşlarının Kalite Güvence Sistemi’ne katılımının sağlanacağı ortak platformlar oluşturmaktadır. İşverenler, meslek örgütleri, araştırma sponsorları ve diğer dış paydaşlarla kariyer günleri, teknik geziler, çalıştaylar düzenlenerek, geri bildirimler alınmakta ve Kalite Güvence Sistemi içinde değerlendirilmektedir. (KANIT 2.74-2.93) Kurum ve kuruluşlarla işbirliği protokolleri, engellilere, gençlere, kadınlara ve ilin ihtiyaçlarına yönelik araştırmalar ve eğitimler, özel sektörle ortak olarak

yapılan çalışmalar sonucu elde edilen ürünler, fındık başta olmak üzere bölge ürünleri ile ilgili pek çok bilimsel çalışma yapılmıştır. İlimizdeki kobilerle yapılan işbirlikleri ve kobilere yönelik eğitimler, spor, sanat ve daha birçok alanda yapılan çalışmalar ile hem bölgenin gelişimine katkı sağlanmış hem de üniversitenin dış paydaşları ve bölge unsurlarının tamamı ile bütünleşmesine katkı sağlayarak bölgesel kalkınma hedefi gerçekleştirilmeye çalışılmıştır.

Üniversitemiz bünyesinde bulunan birimler tarafından sosyal sorumluluk ve farkındalık projeleri düzenlenerek dış paydaşlarla etkileşim düzeyi ve toplumsal katkı düzeyi arttırılmaya çalışılmaktadır. Bu doğrultuda Minik Kalpler Büyük Umutlar, Hayallerini Renklendir, Geçmişten Geleceğe Huzur, Diyabet Haftası Etkinliği, Engelli Parkuru Etkinliği, Organ Bağışı Haftası, Tıp Fakültesi Öğrencilerinin Ordulu Vatandaşların Kan Şekerini Ölçmesi, Öncelik Hayatın Öncelik Yayanın, Engelliler Günü Programı, Kırtasiye ve Kıyafet Yardımları gibi sosyal farkındalık projeleri yapılmıştır. (KANIT 2.94-2.100)

Üniversitemizde bulunan tüm idari ve akademik birimlerde, PUKÖ döngüsü yönetim sistemi çerçevesinde idari ve yönetsel süreçler açısından mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. İdari birimlerde PUKÖ döngüsüne uygun iç işleyiş süreçleri düzgün şekilde işletilmektedir. Üniversitemiz üst yönetimi kurumsal kalite güvence sistemini oluştururken PUKÖ döngüsü temel alınmıştır. Bu döngü çerçevesinde üniversitemiz; planlama, planın hayata geçirildiği uygulama, uygulamanın sonuçlarının gözlemlendiği kontrol etme ve çıkan sonuçlar neticesinde eksiklerin giderilmesine yönelik önlem alma unsurlarını dikkate alan kurumsal bir vizyon ile hareket etmektedir. (KANIT 2.101)

- Kuruma Ait Belgeler

- [KANIT 2.47 ADEK İDARİ BİRİMLER.pdf](#)
- [KANIT 2.48 ADEK ÜYELER.pdf](#)
- [KANIT 2.49 ADEK YÖNERGE.pdf](#)
- [KANIT 2.50 ADEK ALT KURULU.pdf](#)
- [KANIT 2.51 ADEK ÜST YAZI.pdf](#)
- [KANIT 2.52 2016 KALİTE KOMİSYONU.pdf](#)
- [KANIT 2.53 KALİTE GÜVENCE YÖNERGESİ.pdf](#)
- [KANIT 2.54 KOORDİNATÖRLÜK AÇILMASI SENATO KARARI.pdf](#)
- [KANIT 2.55 FİLİZ ZAYİMOĞLU ÖZTÜRK GÖREVLENDİRME.pdf](#)
- [KANIT 2.56 TUĞBA ÖZBUCAK GÖREVLENDİRME.pdf](#)
- [KANIT 2.57 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ.pdf](#)
- [KANIT 2.58 KALİTE KOMİSYONU TOPLANTI-6 KARAR_6-_EK-2.pdf](#)
- [KANIT 2.59 KALİTE KOMİSYONU KARAR-7 _EK-1.pdf](#)
- [KANIT 2.61 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ STRATEJİ GELİŞTİRME DAİ BAŞKANLIĞI - Faaliyet Raporları.pdf](#)
- [KANIT 2.65 EĞİTİM KOMİSYONU.pdf](#)
- [KANIT 2.66 ZİRAAT FAKÜLTESİ AKADEMİK KOMİSYONLAR.pdf](#)
- [KANIT 2.67 TIP FAKÜLTESİ KOMİSYONLAR.pdf](#)
- [KANIT 2.68 BAP UYGULAMA İLKELERİ.pdf](#)
- [KANIT 2.69 AKADEMİK TEŞVİK YÖNETMELİK.pdf](#)
- [KANIT 2.70 BAP 2017 FAALİYET RAPORU.pdf](#)
- [KANIT 2.71 BAP B TİPİ PROJELER.xlsx](#)
- [KANIT 2.72 MERKEZİ ARAŞTIRMA LAB. CİHAZLAR.pdf](#)
- [KANIT 2.73 KÜTÜPHANE OPAC SİSTEMİ.pdf](#)
- [KANIT 2.74 AR-GE POLİTİKASI.pdf](#)
- [KANIT 2.90 ZİRAAT TEKNİK GEZİ-1.pdf](#)
- [KANIT 2.91 ZİRAAT TEKNİK GEZİ-2.pdf](#)
- [KANIT 2.92 ZİRAAT TEKNİK-3.pdf](#)

- [KANIT 2.93 ZİRAAT TEKNİK GEZİ-4.pdf](#)
- [KANIT 2.94 ÖNCELİK HAYATIN-ÖNCELİK YAYANIN.pdf](#)
- [KANIT 2.95 SOSYOLOJİ SOSYAL SORUMLULUK.pdf](#)
- [KANIT 2.96 3 ARALIK DÜNYA ENGELLİLER GÜNÜ.pdf](#)
- [KANIT 2.97 İŞARET DİLİYLE KLİP.pdf](#)
- [KANIT 2.98 AKKUŞ M.Y.O. İŞARET DİLİ.pdf](#)
- [KANIT 2.99 ENGELSİZ GÖSTERİ.pdf](#)
- [KANIT 2.100 ENGELSİZ SPOR ŞENLİKLERİ.pdf](#)
- [KANIT 2.101 YÖK AKREDİTASYON.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
 - [KANIT 2.60 BİRİM KALİTE KOMİSYONLAR TOPLANTI.pdf](#)
 - [KANIT 2.62 KALİTE KOMİSYONU TOPLANTI KARAR-9.pdf](#)
 - [KANIT 2.63 ÜNYE DANIŞMAN TOPLANTISI.pdf](#)
 - [KANIT 2.64 ÜNYE DANIŞMAN TOPLANTISI-2.pdf](#)
 - [KANIT 2.75 TEKNİK GEZİ-1.pdf](#)
 - [KANIT 2.76 TEKNİK GEZİ-2.pdf](#)
 - [KANIT 2.77 KARIYER GÜNLERİ.pdf](#)
 - [KANIT 2.78 FATSA D.B.F. KARIYER.pdf](#)
 - [KANIT 2.79 FATSA D.B.F. KARIYER GÜNLERİ SONA ERDİ.pdf](#)
 - [KANIT 2.80 FATSA D.B.F. KARIYER GÜNLERİ DOLU DOLU GEÇTİ.pdf](#)
 - [KANIT 2.81 FATSA D.B.F. KARIYER GÜNLERİ DÜZENLENDİ.pdf](#)
 - [KANIT 2.82 FATSA D.B.F. KARIYER GÜNLERİ DÜMEN SUYU.pdf](#)
 - [KANIT 2.83 TIP FAKÜLTESİ ODCD BÖLGE TOPLANTISI.pdf](#)
 - [KANIT 2.84 TIP FAKÜLTESİ TOKSİKOLOJİ OKULU.pdf](#)
 - [KANIT 2.85 TIP FAKÜLTESİ TARD FARKINDALIK.pdf](#)
 - [KANIT 2.86 TIP FAKÜLTESİ ÇOCUK KORUMA.pdf](#)
 - [KANIT 2.87 TIP FAKÜLTESİ TOTBİD TOPLANTISI.pdf](#)
 - [KANIT 2.88 TIP FAKÜLTESİ ÜROPATOLOJİ KURSU.pdf](#)
 - [KANIT 2.89 FATSA D.B.F. KARIYER GÜNLERİ SONA ERDİ-2.pdf](#)

3) Paydaş Katılımı

Üniversitenin tanımlı paydaşları 2015-2019 stratejik Planı'nda belirtilmektedir. (KANIT 1.10)

Ordu Üniversitesi Danışma Kurulunda, iş dünyası, eğitim öğretim, belediyeler, kent konseyi, kobiler, tarımsal kalkınma, vb. alanlarda üniversitemizin işbirliği ve görüş alışverişinde bulunabileceği üyeler yer almaktadır. Ayrıca danışma kurulunda üye olarak öğrenci temsilcisi de yer almaktadır. (KANIT 2.102) Danışma Kurulu üyelerimiz üniversitenin gelişimine, tanınırlığına, kalitesine katkıda bulunacak nitelikte üyelerden oluşmaktadır. (KANIT 2.102) Bununla birlikte üniversitemizin Sürekli Eğitim Merkezi ve diğer birimlerinin danışma kurullarında da ilimizin önemli kurum ve kuruluşlarının yöneticilerine yer verilmektedir. (KANIT 2.103, 2.104-2.107)

Dış paydaşlarımızın önemli unsurlarından biri olarak gördüğümüz Danışma Kuruluna ilişkin yönerge (KANIT 2.103) 04/08/2017 tarih ve 2017-83 sayılı senato kararı ile kabul edilmiş olup, danışma kurulu ilk toplantısını 01/12/2017 tarihinde gerçekleştirmiştir. (KANIT 2.108) Danışma kurulu 2018 yılında Ünye ve Ordu Ticaret Odalarının ev sahipliğinde 2 adet toplantı gerçekleştirmiştir. (KANIT 2.108, 2.109)

Danışma Kurulu toplantısında alınan kararlar Senatoda onaylanmakta ve uygulamaya konulmaktadır. (KANIT 2.102) Bununla birlikte mezun öğrencilerimize yönelik anket çalışmaları yapılmaktadır. Dış paydaşlardan olan Ordu Ticaret Borsası, Ordu Tarım-Orman İl Müdürlüğü ve DOKAP ile üniversitemiz ortak projeler yürütmektedir. (KANIT 2.110, 2.111) Üniversitemizin ev sahipliğinde, dış paydaşlarımızın katılımı ile Ordu 1. Kalkınma Çalıştay

gerçekleştirilmiştir. (KANIT 2.112-2.114) Üniversitemizin bazı birimlerindeki danışma kurullarında dış paydaş temsilcileri bulunmasına dikkat edilmiştir. (KANIT 2.115-2.117) Üniversitemizde TEKNOKENT kurulması amacıyla dış paydaşlarımızın katkılarıyla çalışmalar başlatılmıştır. (KANIT 2.118)

Üniversitemizin 2015-2019 Stratejik Planı tüm paydaşların katılımı ile hazırlanmıştır. Bu planla öncelikler belirlenerek kamuoyuna duyurulmuştur.

Üniversitemizde, iç paydaşlar ile yapılandırılmış bir etkileşimi sağlamak amacıyla eğitim öğretim ders ve hizmet çıktıları, anket formları kullanılmaktadır. Karar alma ve iyileştirme süreçlerinde, öğrenci, akademisyen ve idari personel, toplantı, anket, ölçülebilir performans göstergeleri gibi mekanizmalarla sürece katılım sağlamaktadır. Bu geri bildirimlerle paydaş görüşlerinden elde edilen veriler dikkate alınarak iyileştirici faaliyetler gerçekleştirilmektedir. İyileştirme süreçlerinin takibi memnuniyet anketleri sonuçlarına göre yapılmaktadır. (KANIT 2.119)

Akademik ve idari personel arasından seçilen ve öğrenci temsilcisinin yer aldığı komisyon üyeleri üniversitemizin iç paydaşları ile olan etkileşimi sağlamada etkin rol üstlenmektedir. (KANIT 2.62) Akademik takvim içerisinde birim bazlı toplantılarla bilgilendirme süreçleri takip edilmektedir. Alınan karar ve uygulamalar e-posta, sosyal medya hesabı, SMS ve web sayfası üzerinden duyurulmaktadır.

Dış paydaşların katılımıyla gerçekleştirilen toplantılarla ve üniversitemiz öncülüğünde düzenlenen kariyer günleri, teknik geziler, çalıştaylar gibi etkinliklerle kurumdaki kararlar ve uygulamalar konusunda bilgilendirme yapılmaktadır. (KANIT 2.89-2.114) Üniversitemiz Tıp Fakültesinin dış paydaşların görüş ve önerilerini almak üzere kullandıkları geri bildirim mekanizmaları olarak gerçekleştirdikleri etkinlikler bulunmaktadır. (KANIT 2.83-2.88)

Üniversitemizin mezunlarla ilişkilerini geliştirmeye yönelik hazırlanan mezun sisteminde mezunlarımızla aktif olarak iletişim sağlanmakta ve mezunlarımıza yönelik geri bildirim anketleri uygulanmaktadır. (KANIT 2.120, 2.121) Mezun izleme sistemine, mezun öğrencilerin katılımlarının artırılması için çalışmalar yapılmaktadır. (KANIT 2.120, 2.121) Ayrıca meslek yüksekokulu mezunlarımızın lisans tamamlanmasına yönelik önemli bir adım atılmış ve Ordu Üniversitesi ve Beykoz Üniversitesi arasında Mesudiye Meslek Yüksekokulumuz mezunlarının %100 burslu olarak Beykoz Üniversitesi programlarında lisans tamamlamaları için 2018 yılı Ekim ayında iş birliği protokolü imzalanmıştır. (KANIT 2.122)

Senato, kalite güvencesi komisyonu ve danışma kurullarında öğrenciler temsil edilmekle birlikte, öğrenci kulüpleri temsilcilerinin de sorun ve çözüm önerilerine ilişkin karar alma süreçlerinde aktif olarak yer almaları sağlanmaktadır.

Öğrencilerimizin barınma sorunlarını çözmeye yönelik olarak, Kredi ve Yurtlar Kurumu (YURTKUR) ve KYK yurdu bulunmayan ilçelerde yerel yönetimlerle işbirlikleri geliştirilmektedir. Ayrıca, üniversitemiz bünyesinde gerçekleştirilen kültürel, sosyal ve bilimsel faaliyetlerde, yerel yönetimler başta olmak üzere sivil toplum örgütleri ve ilgili kuruluşlarla koordinasyon tam olarak sağlanmaktadır.

Yüksek Öğretim Kurulu tarafından her üniversitenin eğitim öğretim görevi yanında araştırma geliştirme ve bölgesel odaklı farklılaşma stratejisi çerçevesinde, üniversitemiz, stratejik önemi nedeniyle fındık ve bal konusunu ele almış ve fındıkta verim ve kalitenin artırılmasına yönelik Yükseköğretim Kurulu tarafından ilan edilen “Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi” kapsamında iki kez Yükseköğretim Kuruluna başvurmuştur. (2.123, 2.124) Yapılan başvurular Ordu kamuoyu, bölgesel dinamikler ve dış paydaşlarla paylaşılmıştır. (KANIT 2.125, 2.126)

- Kuruma Ait Belgeler
 - [KANIT 2.102 DANIŞMA KURULU ÖĞRENCİ TEMSİLCİSİ.pdf](#)

- [KANIT 2.103 DANIŞMA KURULU YÖNERGESİ.pdf](#)
- [KANIT 2.104 SEM YÖNETMELİK.pdf](#)
- [KANIT 2.105 ÇOCUK UYGULAMA ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETMELİK.pdf](#)
- [KANIT 2.106 İLETİŞİM UYGULAMAM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETMELİK.pdf](#)
- [KANIT 2.107 TOPLUMSAL CİNSİYET UYGULAMAM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETMELİK.pdf](#)
- [KANIT 2.108 DANIŞMA KURULU İLK TOPLANTISI.pdf](#)
- [KANIT 2.112 1. KALKINMA ÇALIŞTAYI.pdf](#)
- [KANIT 2.113 1. KALKINMA ÇALIŞTAYI BAŞLIYOR.pdf](#)
- [KANIT 2.114 1. KALKINMA ÇALIŞTAYI BAŞLADI.pdf](#)
- [KANIT 2.116 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ ETİK KURULLAR - ÜYELER.pdf](#)
- [KANIT 2.117 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ ETİK KURULLAR - ÜYELER.pdf](#)
- [KANIT 2.123 MİSYON FARKLILAŞMASI SENATO KARARI.pdf](#)
- [KANIT 2.124 MİSYON FARKLILAŞMASI SENATO KARARI 2016.pdf](#)
- [KANIT 2.125 ODÜ PİLOT ÜNİVERSİTE OLMAYA ADAY.pdf](#)
- [KANIT 2.126 YÖK İHTİSASLAŞMA BAŞVURU FORMU.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
 - [KANIT 2.109 DANIŞMA KURULU İKİNCİ TOPLANTISI.pdf](#)
 - [KANIT 2.110 TEKNİK BİLİMLER OTSO.pdf](#)
 - [KANIT 2.111 DOKAP PROTOKOL.pdf](#)
 - [KANIT 2.115 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ - Katılınılan Toplantı Faaliyetleri.pdf](#)
 - [KANIT 2.118 T.C. ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞBİRLİĞİ-TEKNOKENT.pdf](#)
 - [KANIT 2.119 MEMNUNİYET ANKET SONUÇLAR-ÜSTYAZI.pdf](#)
 - [KANIT 2.120 MEZUN BİLGİ SİSTEMİ.pdf](#)
 - [KANIT 2.121 MEZUN SİSTEMİNE KAYIR-RESMİ YAZI.pdf](#)
 - [KANIT 2.122 ORDU ÜNİVERSİTESİ-BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ PROTOKOL.pdf](#)

3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1) Programların Tasarımı ve Onayı

Üniversitemiz kuruluşunun ve varlığının gereği olarak evrensel değerlere sahip bilimsel, teknolojik ve kültürel birikimi esas alarak ülke kalkınmasına ve toplumun gelişmesine katkıda bulunacak ulusal değerlere bağlı, araştıran, sorgulayan, eleştiren, sorumluluk sahibi, mesleki anlamda donanımlı bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir. Bu çerçevede, 2015-2019 stratejik planında yer alan misyonu yerine getirme ve vizyona ulaşma yolunda, eğitim-öğretim politikası kapsamında öğrenci odaklı ve kaliteyi ön planda tutan bir eğitim ve öğretim gerçekleştirmeyi, bilimsel yayın ve araştırma faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini arttırmayı, insan kaynaklarının niceliğini ve niteliğini arttırmayı, fiziksel, teknolojik alt yapıyı geliştirmeyi, iç ve dış paydaşlarla ilişkileri geliştirmeyi, mali kaynakları etkin kullanmak ve arttırmayı, öğrencilerle etkileşimi yüksek, mezunları tercih edilen ve piyasada aranan bir üniversite olmayı, Ordu ilinin ve bölgenin sosyo-ekonomik kalkınmasında öncü ve etkin bir rol üstlenmeyi amaçlamıştır. Bu kapsamda stratejik amaçlara uygun hedefler belirlenmiştir. (KANIT 1.10 s. 30-32)

Üniversitemizde daha önceki yıllarda yapılan Bologna süreçlerine uygun olarak her programın eğitim amaçları ve kazanımları, yeterlilikler ve yetkinlikler Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle (TYYÇ) uyumlu bir şekilde yürütmektedir. (KANIT 3.1) Eğitim programının amaçları ve müfredatın belirlenmesinde, iç ve dış paydaş (meslek odaları, mesleki dernekler, diğer üniversiteler vb.) (KANIT 3.2, 3.3) önerileri/görüşleri göz önünde bulundurularak müfredatlarda

iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Programların eğitim amaçları ve kazanımları, haftalık ders programı, kaynakçaları, ilgili öğretim üyeleri ve benzeri ders bilgileri kamuoyuna açık bir şekilde ilan edilmektedir. Eğitim programlarımız hazırlanırken nitelikli öğrenciler yetiştirmek ana hedef olarak alınırken; bu hedef doğrultusunda, uygulanmakta olan tüm programların ulusal ve uluslararası eğitim hedeflerini yakalaması da sağlanmaya çalışılmaktadır. Üniversitemizdeki programların eğitim amaçları ve kazanımları ile ilgili tüm bilgilere internet üzerinden ulaşılabilir. Üniversitemiz web sayfasında tüm birimlerin bilgi paketleri bulunmakta, bu paketler içerisinde programların hedefleri, ders planları ve ders içerikleri ve öğrenim çıktıları yer almaktadır. (KANIT 3.4) Ayrıca, bu bilgi paketlerinde öğrenci iş yükü ve kredilerini gösteren veriler de bulunmaktadır.

Üniversitemiz program tasarımlarında, mevzuata uygunluk açısından değerlendirmelerin yanı sıra eğitim ve öğretim faaliyetlerine ilişkin süreçlerin incelenmesi açısından, senatonun alt komisyonu olarak 2012 yılında eğitim komisyonu kurulmuştur. Komisyon, faaliyetlerini etkin bir şekilde sürdürerek süreci yönetmektedir. (KANIT 3.5) Ayrıca fakülte bazında komisyonlar da bulunmaktadır. (KANIT 3.6) Örneğin Tıp Fakültesinde mezuniyet öncesine yönelik dönem koordinatör ve yardımcıları ile dekan yardımcısından oluşan eğitim komisyonu ve mezuniyet sonrası eğitim faaliyetlerini koordine etmek amacıyla tıpta uzmanlık komisyonu kurulmuş ve faaliyetlerini sürdürmektedir. (KANIT 3.7)

Üniversitemizde mesleki öğrenim gören öğrencilerin öğrenim süreleri içinde kazandıkları teorik bilgi ve deneyimlerini pekiştirmek, laboratuvar ve atölye uygulamalarında bilgi, beceri ve deneyimlerini geliştirmek amacıyla öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenerek AKTS ve programın toplam iş yüküne dahil edilmektedir. (KANIT 3.4) Örneğin, eğitim - öğretimin zorunlu bir parçası olan işyeri staj çalışmaları ile ilgili olarak yürütülen tüm staj ve benzeri uygulamalarda ve değişim programları kapsamında farklı üniversite ya da kuruluşlara giden öğrencilere ve yurt dışında staj yapan öğrencilere denklik fırsatı verilerek öğrencilerin beceri ve deneyimlerinin artırılması teşvik edilmiştir. (KANIT 3.8, 3.9)

Üniversitemiz program kazanımlarını artırabilmek için mevcut dersler, mesleki uygulamalar ve staj uygulamalarının yanı sıra üniversite-sanayi işbirliği açısından büyük önem taşıyan konularda kazanımlarını artırmak için öğrencilerin mesleki bilgi ve görgülerini artırmayı amaçlayan protokoller imzalamaktadır. (KANIT 3.10)

Program yapılarının ve müfredatların gözden geçirilmesi ve güncellenmesi üniversite yönetimi tarafından ilgili birimlere verilmiştir. Bölüm/Birim Kurulları belli aralıklarla programlarında iç (öğrencilerimiz, akademik ve idari personelimiz) ve dış (işverenler, iş dünyası ve meslek örgütünün temsilcileri, mezunlarımız, vb.) paydaşların düzenli katılımını sağlayan kariyer günleri toplantıları (KANIT 2.78), sanayi kuruluşlarının insan kaynakları temsilcileri ile toplantılar ve meslek örgütlerinin katıldığı akademik iş birliği toplantıları ve seminerler gerçekleştirmektedir. (KANIT 2.108-2.114) Bu toplantılarda eğitim-öğretim programlarımız gözden geçirilerek değerlendirilmekte ve güncellemeler yapılmaktadır. Üniversitemizde verilen eğitimin mezun öğrencilerimize istihdam sağlayacak şekilde olmasına önem verilmektedir.

- Kuruma Ait Belgeler

- [KANIT 3.1 DERS KATALOĞU.pdf](#)
- [KANIT 3.2 TEKNİK BİL. MEYOK.pdf](#)
- [KANIT 3.3 MESUDİYE MEYOK.pdf](#)
- [KANIT 3.4 DERS KATALOĞU BİLGİ PAKETİ.pdf](#)
- [KANIT 3.5 EĞİTİM KOMİSYONU YÖNERGESİ.pdf](#)
- [KANIT 3.6 ZİRAAT F. AKADEMİK KOMİSYONLAR.pdf](#)
- [KANIT 3.7 TIP F. KOMİSYONLAR.pdf](#)
- [KANIT 3.8 TIP STAJ YÖNERGESİ.pdf](#)

- [KANIT 3.9 SAĞLIK BİLİMLERİ FAK. STAJ YÖNERGESİ.pdf](#)
- [KANIT 3.10 İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
 - [KANIT 3.55 2018 PERFORMANS PROGRAMI.pdf](#)
 - [KANIT 3.56 2018 İDARE FAALİYET RAPORU.pdf](#)
 - [KANIT 3.57 ORDU ÜNİVERSİTESİ BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ PROTOKOL.pdf](#)
 - [KANIT 3.58 DANIŞMA KURULU.pdf](#)
 - [KANIT 3.59 MEYOK MESUDİYE.pdf](#)
 - [KANIT 3.60 MEYOK FATSA.pdf](#)
 - [KANIT 3.61 MEYOK İKİZCE.pdf](#)

2) Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Müfredat iyileştirme çalışmaları kapsamında; tüm üniversiteleri kapsayan Dekanlar Konseyi, Bölüm Başkanları Konseyi gibi kurulların önerileri doğrultusunda iyileştirmeler yapılmaktadır. Meslek Yüksekokulları ve lisansüstü programlarda ise açılacak derslerin belirlenmesinde eğitimde iş birliği yapılan kurumlardan (dış paydaşlar) gelen talepler dikkate alınmaktadır. Meslek Odaları, sendikalar, belediyeler ve çeşitli sektör temsilcileri ile çeşitli zamanlarda toplantılar yapılmaktadır. (KANIT 2.110) Bu toplantılarda dış paydaşlarımızın hem eğitim-öğretim ihtiyaçları üzerinde durulmakta, hem de yürütülmekte olan programlar kapsamında ihtiyaç duydukları uzmanlık derslerine ilişkin talepler değerlendirilmektedir. (KANIT 3.3, 3.11) Programların eğitim amaçları ve kazanımları, haftalık ders programları, kaynakçaları, ilgili öğretim üyeleri ve benzeri ders bilgileri kamuoyuna açık bir şekilde ilan edilmektedir. (KANIT 3.4) Programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktılarına ulaşip ulaşılmadığını araştırmakta, proje, ödev, yeterlik sınavları, portfolyo, sergi, örnek olay inceleme gibi yöntemlerle Ordu Üniversitesi Ön lisans-Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ile güvence altına alınmaktadır. (KANIT 3.12)

Üniversitemizde 5018 sayılı kanun çerçevesinde hazırlanan ve kendi içinde çok kapsamlı bilgiler içeren birim faaliyet raporlarıyla eğitim-öğretim süreçleri ve programların yıllık değerlendirmeleri, yapılan iyileştirmeler ve program çıktılarının başarısı izlenmektedir. (KANIT 3.13) Ayrıca üniversite internet sayfasında yayımlanan Kurum İç Değerlendirme Raporlarında da bu değerlendirmelere yer verilmektedir. (KANIT 3.14) Bununla birlikte eğitim-öğretim süreçlerinin ve programların yıllık izlenerek öz değerlendirme raporu oluşturulması konusunda çalışmalar devam etmektedir. Program ve ders öğrenme kazanımları gelişmeye açık yönlerimiz olarak görülmekte olup bu amaçla memnuniyet anketleri başta olmak üzere web tabanlı geri dönüşüm kanalları oluşturulmaya başlanmış, gelecek yıllar için bir kurumsal hafıza geliştirilerek altyapı oluşturulmaya çalışılmaktadır. (KANIT 3.15)

- Kuruma Ait Belgeler
 - [KANIT 3.12 ÖN LİSANS VE LİSANS YÖNETMELİĞİ.pdf](#)
 - [KANIT 3.13 2018 BİRİM FAALİYET RAPORU.pdf](#)
 - [KANIT 3.14 2017 KİDR.pdf](#)
 - [KANIT 3.15 VERİ YÖNETİM SİSTEM.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
 - [KANIT 3.11 FATSA M.Y.O. MEYOK.pdf](#)

3) Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Ordu Üniversitesi öğrenci merkezli öğrenme, öğretme ve değerlendirme anlayışının hâkim olduğu bir eğitim-öğretim faaliyeti sürdürmektedir. Üniversitemizde Bologna süreci kapsamında AKTS, diploma eki, öğrenci ders yükleri, uluslararası hareketlilik, eğitimin yaşam boyunca sürmesi konuları

kalite kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla irdelenmiş ve müfredatlarımız bu sürece uyumlu hale getirilmiştir. Üniversitemiz programlarından mezuniyet için (teorik, pratik ve staj derslerinde), öğrenci iş yüküne dayalı kredi (AKTS) temel alınmakta ve diploma ekinde görülmektedir. Üniversitemizde derslere ilişkin başarıyı ölçme ve değerlendirme yöntemleri her bir programa ait ders bilgi paketlerinde hedeflenen ölçütlere göre yapılmaktadır. (KANIT 3.4)

Öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenerek AKTS ve programların toplam iş yüküne dâhil edilmektedir. Ancak bazı birimlerimizde isteğe bağlı olduğu için programların toplam iş yüküne dâhil edilmemiştir. (KANIT 3.16) Seçmeli dersler, birimler bazında her programın ihtiyaçları doğrultusunda belirlenmekte ve yürütülmektedir. Öğrencilere kültürel derinlik kazandırmak amacıyla farklı disiplinleri tanıma fırsatı veren seçmeli derslere Ön lisans-Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ile kayıt hakkı verilmektedir. (KANIT 3.12) Üniversitemizde ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 41'dir. (21528/525). Bu oran, program yeterliliklerinin garantiye alınması bakımından yeterli görülmemektedir, ancak bir önceki yıl 45 olan öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısında yaklaşık % 10 iyileşme görülmüştür. (KANIT 3.14) Nitelikli personel sayısının artırılması yönünde çalışmalar devam etmektedir. Danışmanlık sistemiyle öğrencilere; eğitim amaçları, AKTS, Kalite Güvencesi, program akreditasyonu gibi konularda farkındalık ve beklenti düzeylerinin artırılması, kariyer planlama ve yönetimi, başarı düzeyinin yönetimi, mağduriyetlerin önlenmesi gibi katkılar sunulmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde her düzeyde öğrencilere kayıt oldukları dönemden itibaren bir akademik danışman atanmakta ve özellikle dönem başlarındaki ders seçim ve onaylama işlemleri akademik danışman kontrolünde ilgili yönetmeliklere göre gerçekleştirilmektedir. (KANIT 3.12) Üniversitemizde akademik danışmanlık için öncelikle doktoralı öğretim elemanları görevlendirilmektedir. Öğrencilerin öğrenim hayatı boyunca tüm akademik faaliyetleri danışmanlar tarafından izlenmekte ve gerekli rehberlik faaliyetleri yürütülmektedir. Bununla birlikte öğrenci bilgi sistemi, öğrencinin ders seçme ve başarı durumlarının danışmanlar tarafından kolaylıkla izlenebilecek biçimde tasarlanmıştır. Lisansüstü düzeyde danışmanlık görevlerinin sağlıklı biçimde ve aksamadan yürütülebilmesi amacıyla danışmanlar için belirli yaptırımlar da bulunmaktadır. İlgili mevzuatta danışmanlıktan doğan görevlerini aksatan ya da yerine getirmeyen öğretim üyelerine iki yarıyıl yeni danışmanlık görevi verilmemektedir. Böylelikle öğrencilere yönelik akademik danışmanlık hizmetinin de etkin biçimde yürütülmesi sağlanmaktadır. Üniversitemiz müfredatlarında yer alan derslerin Yükseköğretim Kurulu'nun belirlemiş olduğu AKTS uyumlulukları yapılmış olup öğrencilerimizin yatay ve dikey geçiş yoluyla başka eğitim kurumlarına geçişlerinde ve mezuniyet sonrasında oluşabilecek uyumsuzluklar ortadan kaldırılmıştır. Üniversitemiz lisansüstü programları için bu konu ile ilgili lisansüstü eğitim-öğretim yönetmeliğimizde öğrenci hareketliliğini teşvik etmek üzere ders ve kredi tanınması, diploma denkliği (KANIT 3.17) gibi konularda gerekli düzenlemeler yer almaktadır. Bu kapsamda öğrencilerimizin mevzuat gereği aynı üniversite ya da farklı üniversitelerin enstitülerinin ilgili anabilim dallarından belirli oranlarda ders alma imkânları mevcuttur.

Öğrencilerin mezuniyet koşulları, ilgili yönetmelik ve yönergelerde belirtildiği şekilde düzey ve program bazında uygulanmaktadır. Yönetmelik ve yönergelerde belirtilen koşulları (kredi, ödev, tez, vb.) yerine getirdiği belirlenen öğrencilerin mezuniyet işlemleri yapılmaktadır. Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi hedeflenen ders öğrenme çıktılarına ulaşıldığını ölçebilecek şekilde tasarlanmakta ve değerlendirmeler derslerin öğrenme çıktıları göz önüne alınarak yürütülmektedir. Öğrenme çıktıları ile ilgili ayrıntılı bilgiye <http://bologna.odu.edu.tr> web sayfasından erişilebilmektedir. Doğru, adil ve tutarlı şekilde değerlendirmeyi güvence altına almak için ilgili mevzuatlar gereğince (KANIT3.17) önceden belirlenmiş ve ilan edilmiş kriterlere dayalı bir yöntem izlenmektedir. Öğrencilerin başarıları; ara sınav, dönem sonu sınavı, ödev, alıştırmalar, proje ve uygulama gibi farklı değerlendirme yöntemleri ile değerlendirilmektedir. Bu süreçle ilgili bilgiler web üzerinden önceden ilan edilerek öğrencilere duyurulmaktadır. Üniversitemizde ilgili yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde haklı ve geçerli nedenlere bağlı olarak öğrencilere devam ve sınav hakları

verilmesini düzenleyen mevzuat bulunmakta ve bu mevzuat hükümleri çerçevesinde işlem yapılmaktadır.(KANIT 3.17)

Öğrencilerin memnuniyet açısından öğrenci şikâyetleri de üniversitemiz tarafından önemsenmektedir. Bu kapsamda öğrenci işleri daire başkanlığı web sayfasında şikâyet iletişim bilgileri verilmiştir. (KANIT 3.18) Ayrıca her öğrenci bağlı bulunduğu birime yazılı olarak şikâyet hakkını kullanabilmektedir. Bununla birlikte CİMER üzerinden gelen tüm şikâyetler kurumumuz tarafında dikkate alınarak işlem tesis edilmektedir. Bilgi edinme kanunu kapsamı dışında kalan ve resmi şikâyet mercileri (BİMER, CİMER) dışında üniversitemize doğrudan yapılan şikâyetler ile ilgili de Bilgi Edinme Birimi tarafından işlem yapılmaktadır. (KANIT 3.19)

- Kuruma Ait Belgeler
 - [KANIT 3.16 MYO STAJ YÖNERGESİ.pdf](#)
 - [KANIT 3.17 ORDU ÜNİVERSİTESİ LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİM.pdf](#)
 - [KANIT 3.18 ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI - Görüş İstek Şikayet.pdf](#)
 - [KANIT 3.19 BİLGİ EDİNME RAPORU.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
 - [KANIT 3.62 GÜZEL SANATLAR STAJ.pdf](#)
 - [KANIT 3.63 TIP F. STAJ YÖNERGESİ.pdf](#)
 - [KANIT 3.64 TIP F. EĞİTİM-ÖĞRETİM SINAV Y..pdf](#)

4) Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma

Üniversitemizde ön lisans ve lisans düzeyinde öğrenci kabulleri özel yetenek gerektiren bölümler hariç olmak üzere Türkiye Cumhuriyeti Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından yapılan merkezî sınav sonuçlarına göre yapılmıştır. Bununla birlikte merkezi yerleştirme sınavlarına ek olarak özel yetenek gerektiren alanlarda (Güzel Sanatlar Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu gibi) aday öğrenciler performansla dayalı birimlere özgü özel yetenek sınavlarına tabi tutulmaktadır. Lisansüstü düzeyde öğrenci kabulü ile ilgili süreçler, Yükseköğretim Kurulu Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği ve Ordu Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği hükümlerine göre yürütülmektedir. (KANIT 3.17) Üniversitemizde yabancı dilde eğitim verilen bölümlerin lisans öğrencilerine zorunlu yabancı dil hazırlık eğitiminin yanı sıra Türkçe eğitim verilen bölümlerin ön lisans ve lisans öğrencilerine de isteğe bağlı yabancı dil hazırlık eğitimi verilmektedir. Çift Anadal ve Yandal programlarına yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Lisansüstü programlara öğrenci alımı ile ilgili kontenjanlar ve özel koşullar ilgili anabilim dalları tarafından önerilmekte, enstitü kurulları tarafından senatoya teklif edilmektedir. Senato onayı ile belirlenen kontenjanlar ve öğrenci başvuru koşulları, üniversite web sayfasından duyurulmaktadır. Koşulları sağlayan öğrencilerin başvuruları enstitüler tarafından kabul edilmektedir. Adaylar, ilgili anabilim dallarında oluşturulan jüriler tarafından objektif biçimde yazılı/sözlü sınava tabi tutulmakta ve değerlendirme sonuçları ayrıntılı ve tüm adaylara açık olacak biçimde ilan edilmektedir. (KANIT 3.17) Yabancı Öğrenci Sınav (YÖS) türüyle gelen öğrencilerin kabul süreci üniversitemiz internet sayfasında yayımlanan esaslara göre düzenlenmektedir. Yabancı uyruklu öğrenciler için başvuru ve kayıtlarda yönerge hükümlerine göre işlem yapılmaktadır. (KANIT 3.20) 2018 yılında YÖS ile 4 öğrenci farklı bölümlerde okumaya hak kazanmıştır. (KANIT 3.21) kurum içi ve kurumlar arası yatay geçiş başvuruları ile ilgili tarihler, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı internet sayfasında duyurulmakta olup, süreç ilgili yönetmelikler esas alınarak yürütülmektedir. (KANIT 3.22) 2018 yılında üniversitemize yatay geçiş yapan öğrenci sayısı toplam 258'dir. (KANIT 3.23 s. 15)

Öğrencilerimizin önceki formal eğitimlerindeki öğrenmeleri, yatay ve dikey geçiş yönetmelik hükümleri doğrultusunda kabul edilmektedir. (KANIT 3.24) Aynı hususta muafiyet ve intibak

işlemleri yönergesi mevcuttur.(KANIT 3.25)

- Kuruma Ait Belgeler
 - [KANIT 3.20 YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİLERİN BAŞVURU VE KAYIT KABI YÖNERGESİ.pdf](#)
 - [KANIT 3.21 YÖS.pdf](#)
 - [KANIT 3.22 ULUSLARARASI ÖĞRENCİLER T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI.pdf](#)
 - [KANIT 3.23 YATAY GEÇİŞ.pdf](#)
 - [KANIT 3.24 YATAY GEÇİŞ YÖNETMELİK.pdf](#)
 - [KANIT 3.25 MUAFİYET İNTİBAK YÖNERGESİ.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları

5) Eğitim-Öğretim Kadrosu

Kurumumuzda toplam 742 öğretim elemanı bulunmaktadır. Üniversitemizde, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Kriterlerine göre atamalar ve yükseltmeler yönetilmektedir. Bu kriterler sürekli olarak akademik başarıyı yükseltecek şekilde düzenlenmektedir, en son 2018 yılında güncellenmiştir (KANIT 3.26) Eğitim-Öğretim kadrosunun ders verme süresi bakımından; öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı düşürülmeye çalışılmaktadır. 2018 yılı içerisinde 29 Doktor Öğretim Üyesi, 14 Doçent, 6 Profesör ataması yapılmıştır. (KANIT 3.27 s. 17,18) Öğretim elemanlarımızın bilimsel faaliyet performansları her geçen yıl artmaktadır. (KANIT 3.28)

Üniversitemizin akademik birimlerinde kurum dışından ders vermek üzere gelen öğretim elemanı seçimleri 2547 sayılı Kanunun 40/a, 40/d maddeleri ve yönetmelikler dikkate alınarak belirlenmektedir.

- Kuruma Ait Belgeler
 - [KANIT 3.26 ÖĞRETİM ÜYLEĞİNE ATANMA VE YÜKSELTME.pdf](#)
 - [KANIT 3.27 PERSONEL DAİRE BASKANLIĞI 2018 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
 - [KANIT 3.28 DEVLET ÜNİVERSİTESİ ARASINDAKİ BAŞARI YÜKSELİYOR.pdf](#)

6) Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Ordu Üniversitesi, Cumhuriyet yerleşkesi ve diğer yerleşkeler dâhil toplam 929.665,80 m² alanda öğrencilerin 7/24 üniversiteden çıkmadan yaşamalarını kolaylaştıracak şekilde hizmet vermeye çalışmaktadır.

Merkez yerleşkede kütüphane, yemekhaneler, kafeteryalar, bankamatikler, öğrenci dolapları ve spor sahaları bulunmaktadır. Üniversite genelinde 9093 m² açık, 7287 m² kapalı toplam 16380 m² alana kurulu olan modern spor merkezleri; merkez yerleşkede 500 kişilik sabit, 500 kişilik açılıp kapanabilen olmak üzere toplam 1000 izleyici kapasiteli tribüne sahip çok amaçlı bir kapalı spor salonu (voleybol, basketbol, hentbol, badminton-salon sporları), fitness salonu, dans, pilates dersleri için 1 adet stüdyo, masa tenisi alanı, 1 adet açık tenis kortu, 1 adet açık basketbol sahası, 1 adet yapay çim futbol sahası yer almaktadır. Bununla birlikte diğer yerleşkelerde de öğrencilerin kullanımına yönelik çeşitli spor tesisleri bulunmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde yer alan Emin Çetinceviz Merkez Kütüphanesi, olağanüstü tasarımı ile öğrencilere etkin bir hizmet sunmakta ve konforlu bir araştırma ortamı sağlamaktadır. (KANIT 3.29, 3.30)

Üniversitemizde öğrencilere yönelik rehberlik ve psikolojik danışmanlık faaliyetlerini düzenli olarak yürütmek amacıyla Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (ODUREM) kurulmuştur.(KANIT 3.31) Ayrıca üniversitemizde Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde bulunan Psikolojik Danışma ve Rehberlik Birimi öğrencilerimize ve çalışanlarımıza psikolojik destek vermektedir. (KANIT 3.32)Engelsiz Üniversite kapsamında Engelli Öğrenci Birimi Yönergesi yayımlanmıştır. (KANIT 3.33)Bu yönergenin 5. Maddesi gereğince 25.12.2015 tarih ve 4163-Sayılı Rektörlük oluru ile üniversitemiz Engelli Öğrenci Birimi oluşturulmuş ve her birimde Engelli Öğrenci Temsilciliği kurulmuştur. Engelli Öğrenci Birimi, engellilere yönelik fiziki düzenlemeler (rampalar, engelli tuvaletleri, asansörler, engelli otoparkları gibi) yapılması için ilgili birimlerle işbirliği yapmaktadır.

Ordu Üniversitesi ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarına kayıtlı öğrencilerin üye olabileceği ve sadece ön lisans ve lisans öğrencilerinin mesleki, eğitsel, bilimsel, sosyal, kültürel ve sanatsal amaçlarına yönelik 40 adet öğrenci kulübü faaliyetlerini sürdürmektedir. (KANIT 3.34)2018 yılında, kulüp akademik danışmanları ve kulüp başkanları ile kalite süreçlerine yönelik PUKO döngüsünün planlama adımını sağlamak üzere bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. (KANIT 3.35) Kulüp faaliyetleri öğrencilerin yoğun katılımları ile gerçekleştirilmiştir. (KANIT 3.36, 3.37)

Üniversitemiz tarafından sosyal ve kültürel öğrenmeye destek olacak nitelikte 2018 yılı içerisinde kulüp faaliyetlerine ek olarak Türkiye Koç Spor Fest Üniversiteler Hentbol Süper Lige Yükselme müsabakalarına da ev sahipliği yapılmıştır. Ayrıca Koç Spor Fest kapsamında öğrencilere yönelik sportif ve kültürel etkinlikler gerçekleştirilmiştir. (KANIT 3.38)

Öğrencilerin tüm sportif faaliyetleri Beden Eğitimi Yüksek Okulu (BESYO) ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (SKS) tarafından koordine edilmekte, öğrenciler basketbol, voleybol ve masa tenisinin yanı sıra kayak, futbol, dağcılık, dans gibi üniversite tesisleri dışındaki sportif etkinliklere de yönlendirilmektedirler. (KANIT 3.39 s. 87, 88) Ayrıca üniversitemiz Türkoloji Kulübü tarafından 2018 yılında öğrencilere yönelik I. Genç Türkologlar Çalıştayı düzenlenmiştir.(KANIT 3.40) Üniversitemiz ve Türk Matematik Derneği (TMD) işbirliği ile "IMAGINARY Matematikle Hayal Kurmak" isimli sergi öğrencilerimize sunulmuştur. (KANIT 3.41)

2018 yılında üniversitemiz öğrencilerine memnuniyet anketi uygulanmıştır. Bu ankette personel hizmeti, idari hizmetler, yemekhane hizmetleri, kantin hizmetleri, güvenlik hizmetleri, öğrencilere sağlanan hizmetler ve imkânlar, akademik imkânlar, bilgi ve bilişim kaynakları, yönetsel uygulamalar, sosyal etkinlikler ve öğrenci ilişkileri alanlarında öğrencilerin geri bildirimleri alınarak iyileştirme çalışmalarına başlanmıştır. (KANIT 2.11)

- Kuruma Ait Belgeler

- [KANIT 3.29 KÜTÜPHANE ÇALIŞMA SAATLERİ.pdf](#)
- [KANIT 3.30 KÜTÜPHANE BİLGİ KAYNAKLARI.pdf](#)
- [KANIT 3.31 REHBERLİK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK YÖNETMELİK.pdf](#)
- [KANIT 3.32 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ ENGELSİZ ÖĞRENCİ BİRİMİ.pdf](#)
- [KANIT 3.33 ENGELLİ ÖĞRENCİ BİRİMİ YÖNERGESİ.pdf](#)
- [KANIT 3.34 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI - ÖĞRENCİ KULÜPLERİ.pdf](#)
- [KANIT 3.36 SKSDB FAALİYET RAPORU.pdf](#)
- [KANIT 3.39 İDARE FAALİYET RAPORU.pdf](#)

- İyileştirme Kanıtları

- [KANIT 3.35 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI - ÖĞRENCİ KULÜPLERİ BİLGİLENDİRME TOPLANTISI.pdf](#)
- [KANIT 3.37 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI -TÜM HABERLER.pdf](#)
- [KANIT 3.38 FAALİYET TAKVİMİ - ÜNİVERSİTE SPORLARI FEDERASYONU.pdf](#)

- [KANIT 3.40 GENÇ TÜRKİYOGLAR ÇALIŞTAYI.pdf](#)
- [KANIT 3.41 “IMAGINARY MATEMATİKLE HAYAL KURMAK.pdf](#)
- [KANIT 3.42. T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ ENGELSİZ ÖĞRENCİ BİRİMİ Üniversitemiz “Turuncu Bayrak”ödülüne aday olmaya hak kazandı.pdf](#)
- [KANIT 3.43. T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ ENGELSİZ ÖĞRENCİ BİRİMİ Üniversitemiz Engelli Öğrenci birimi Yönetim Kurulu ve Birim Temsilcileri Toplandı.pdf](#)
- [KANIT 3.44. T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ ENGELSİZ ÖĞRENCİ BİRİMİ - Eng Öğrenci Birimimiz İlçe Okullardaki Öğrencilerimizi Ziyaret Etti.pdf](#)
- [KANIT 3.45 ÖĞRENCİ KULÜPLERİ FAALİYETLERİ.pdf](#)
- [KANIT 3.46 ENGELLİLER HAFTASINDA ENGELSİZ GÖSTERİLE GERÇEKLEŞTİRİLDİ.pdf](#)
- [KANIT 3.47 3 ARALIK DÜNYA ENGELLİLER GÜNÜ PROGRAM GERÇEKLEŞTİRİLDİ.pdf](#)
- [KANIT 3.48 ODÜ’de 3’üncü BELGESEL FİLM GÜNLERİ DÜZENLENDİ.pdf](#)
- [KANIT 3.49 ODÜ’de ŞEBNEM FERAH KONSERİ.pdf](#)
- [KANIT 3.50 ÜNİVERSİTEMİZ ÖĞRENCİ MEMNUNİYET ANKETİNİ YÜKSELİŞİNİ SÜRDÜRÜYOR.pdf](#)
- [KANIT 3.51 ÜNİVERSİTEMİZDE KIRIM TATARLARININ SÜRGÜNÜ KONFERAN GERÇEKLEŞTİRİLDİ.pdf](#)
- [KANIT 3.52 ÜNİVERSİTELER ARASI HENTBOL 1. LİG GRUP MÜSABAKALARA ODÜ’DE BAŞLADI.pdf](#)
- [KANIT 3.53 ÜNİVERSİTEMİZDE ENGELSİZ SPOR ŞENLİĞİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ.pdf](#)
- [KANIT 3.54 ÜNİVERSİTEMİZDE NEVRUZ BAYRAMI KUTLANDI.pdf](#)

4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1) Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Ordu Üniversitesi, misyonu ve vizyonu doğrultusunda hazırlanan araştırmaya yönelik stratejiler, stratejik planında yer alan Stratejik Amaçlara Uygun Olarak Belirlenen Stratejik Hedefler, Faaliyetler ve Faaliyetlerin Yıllar İtibariyle Gerçekleşme Düzeyleri dikkate alınarak, BAP Koordinasyon Birimi, Merkezi Araştırma Laboratuvarı, araştırma merkezleri, fakülteler ve yükseköğretilerin sunduğu araştırma destek ve ortamlarıyla, yeterlilik ve verime dayalı, rekabete açık bir araştırma ortamı ve desteği sunarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Üniversitemiz araştırma hedeflerinin tanımlanması ve düzenli aralıklarla takibi amacıyla, Stratejik Plan’da belirlediği amaç ve hedefler kapsamında performans raporlarını yayımlamaktadır. (KANIT 1.10)

Ayrıca üniversitemiz öğretim üyeliğine atama yükseltme yönergesi değerlendirme kriterleri arasında ‘araştırma geliştirme ve proje faaliyetleri’ başlığı altında tanımlamalar yapılmıştır.

Üniversitemiz, öğretim üyeleri, öğrenciler ve diğer tüm ilgili çalışanlar ile bünyesindeki etkileşimi ve işbirliğini her fırsatta geliştirerek araştırma politikasını dinamik bir yapıda tutmakta, kaynak geliştirme imkânlarını arttırarak çalışmalarını yürütmektedir. (KANIT 2.74, 3.26, 4.1)

Yüksek Öğretim Kurulu tarafından her üniversitenin eğitim öğretim görevi yanında araştırma geliştirme ve bölgesel odaklı farklılaşma stratejisi belirlenmiştir. Üniversitemiz misyon farklılaşma politikası hedeflerini belirlerken ilimizin önemli gelir getirici sektörleri arasında bulunan tarımsal alanda; fındık ve kivi, tıbbi aromatik bitkiler, bal üreticiliği, su ürünleri alanında; deniz ürünleri ve limana bağlı ticari faaliyet ve turizm alanlarını öncelikleri arasına almıştır. Üniversitemiz stratejik

önemi nedeniyle fındık konusunu ele alınmış ve fındıkta verim ve kalitenin artırılmasına yönelik Yükseköğretim Kurulu tarafından ilan edilen “Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi” kapsamında iki kez Yükseköğretim Kuruluna başvurulmuş ancak değerlendirme süreci sonunda bütçesi oluşturulamamıştır. (KANIT 2.123, 2.124)

Üniversitemiz tarafından üniversite-sanayi işbirliği kapsamında 11 Otomotiv Firmasıyla Uygulamalı Eğitim-Öğretim İş Birliği Protokolü imzalanmıştır. Geniş katılımlı imza töreninde yapılan bu protokolün hem uygulamalı eğitim öğretime hem de Ar-Ge çalışmalarına katkı sağlayacağı konusunda mutabakat sağlanmıştır. (KANIT 3.10)

Araştırma ve geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapıdaki yeri üniversitemiz organizasyon şemasında görülmektedir. (KANIT 1.3)

Ordu ili ekonomisi başlıca tarıma dayanmaktadır. Fındık yetiştiriciliği ile birlikte kivi üretimi de son yıllarda artış göstermektedir. Yalova’dan sonra Ordu ili kivi yetiştiriciliğinde ikinci sırada yer almaktadır. Ordu Üniversitesi, araştırma laboratuvarlarında sahip olduğu donanımlar ile bölgenin simgesi haline gelen fındık, kivi, karayemiş, domatesin yanı sıra ekonomik değeri yüksek ürünlerle ilgili bilimsel çalışmalarını aralıksız sürdürülerek ülke tarımına ve üreticisine katkı sağlamaya, bununla beraber tarım ürünlerinin verimini arttırmaya yönelik faaliyetler yürütmeye devam etmektedir.

Ordu Üniversitesinde sanayi işbirliğini arttırmaya yönelik olarak Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) kurulmasına karar verilmiş ve 2018 yılında bu konudaki ön çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Konu ile ilgili Karadeniz Teknik Üniversitesi Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi (KTÜ TTM), Ordu Üniversitesi’nde kurulacak olan TTO merkezi çalışmalarına destek sağlaması ve ikili işbirlikleri için iki merkez arasında işbirliği mutabakatı imzalanabileceği görüşülmüş ve yeni toplantılar düzenlenerek çalışmaların hızlandırılmasına karar verilmiştir. Ayrıca 2018 yılında OMÜ TTO ile ikili işbirliği protokolü imzalanmıştır. Bu protokol; ulusal ve uluslararası hibe-fon destek programlarından faydalanma, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirme ve ticarileşmeye yönelik proje pazarlarının düzenlenmesi konusunda yapılacak anlaşmalar gibi birçok faaliyeti kapsamaktadır. (KANIT 1.17)

Üniversitemizin yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleri 2015-2019 stratejik planıyla belirlenmiştir. Bu bağlamda üniversitemiz sanayi, çevre, sağlık işbirliğinin geliştirilmesine, toplumun sorunlarına yönelik araştırma, uygulama, eğitim projelerinin desteklenmesine önem vermektedir. Bununla birlikte üniversitemiz ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek amacıyla çok disiplinli araştırmalara, kurumlararası ve/veya uluslararası ortaklıklara, lisansüstü çalışmalara, çalıştay ve sempozyumlara yönelik çalışmalara öncelik vermektedir. TÜBİTAK tarafından da ilan edildiği üzere ülkemizde araştırma öncelikli alanların ana başlıkları: Bilgi ve İletişim Teknolojileri, Enerji, Makina İmalat, Otomotiv, Sağlık, Gıda ve Su’dur. Bölgesel ölçekte ele alındığında gıda alanında özellikle tarımsal faaliyetlerle ilişkili olarak fındık tarımı öncelikli görünmektedir. Bu kapsamda birçok araştırma projesi ve yürütülen teze destek sağlanmasının yanı sıra BAP Koordinasyon Biriminin 2018 yılı Aralık ayında çağrıya çıkmış olduğu güdümlü projelerin ana başlıklarından birisi “Fındıkta Kalite ve Verim Artışı”dır. Ayrıca 2018 yılında 5’i gıda mühendisliğinden olmak üzere Ziraat Fakültesi bünyesinde hazırlanan otuz projeye destek verilmiştir. Ayrıca, sağlık alanında küçük ölçekli de olsa otuzu aşkın araştırma projesinin desteklenmesinin yanında sağlık çalışanı ve özellikle hekimlerimizin niteliğinin artırılmasına yönelik çalıştay destekleri sağlanmış, bu destekler sayesinde 2018 yılı içerisinde “Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği (TOTBİD) Ayak ve Ayak Bileği Şubesi Ordu Bölgesel Toplantısı, Halluks Valgus Güncel Tedavisi” ve “Omuz ve Dirsek Cerrahisi Derneği (ODCD) Ordu Bölgesel Toplantısı, Rotator Manşet Patolojilerine Yaklaşım” gibi bölgesel toplantılar düzenlenmiştir. Bu tip desteklere yıl içerisinde de devam edilmektedir.

Türkiye'nin 2023 kalkınma hedeflerine katkı sağlayacak vizyon projelerini belirlemek amacıyla Ordu Valiliği koordinatörlüğünde Ordu İli 1. Kalkınma Çalıştayı 6-7 Eylül tarihleri arasında Ordu Üniversitesinde gerçekleştirilmiştir. Üniversitemiz TÜBİTAK, AB Projeleri, DOKAP, Kalkınma Bakanlığı gibi araştırma hedefleri barındıran bölgesel ve ulusal kuruluşların stratejik planlarına katkı sağlamakta ve kendi planlarını bu bağlamda düzenlemektedir. Üniversitemizde 2018 yılı içerisinde toplumsal kalkınma hedefli pek çok etkinlik gerçekleştirilmiştir. (KANIT 1.10, 1.17, 1.18, 2.78, 2.80-2.82, 2.111-2.114, 4.3-4.18)

Üniversitemizde araştırma desteği sağlayan temel birim BAP Koordinasyon Birimidir. Bu birim vasıtasıyla farklı araştırma ihtiyaçlarına yönelik farklı destekler, teşvikler sağlanmaktadır (araştırma projeleri, yüksek lisans/doktora tez projeleri, hızlı destek, atıf teşvik, yayın teşvik, bilimsel etkinlik katılım desteği, bilimsel çalıştay/kongre/sempozyum/panel düzenleme desteği, kurs/çalıştay katılımı desteği vb.). Öğretim elemanlarına ödenen Akademik Teşvik Ödeneğine esas teşkil eden ve araştırma çıktılarının da bulunduğu belgeler yıllık olarak alınmaktadır.

Üniversitemizde araştırma stratejisi olarak disiplinlerarası ve çok disiplinli araştırma faaliyetleri BAP tarafından öncelikli desteklenen projeler kapsamında yer almaktadır.

Araştırmacıların kurum dışı fonlardan yararlanmasına yönelik her türlü teşvik, kolaylık (fiziki altyapı imkânları, personel desteği vb.) sağlanmaktadır. Ayrıca BAP Koordinasyon Birimi, tamamlanmış TÜBİTAK projesi olan araştırmacılara birime sunacakları bir adet tez ya da araştırma projesinde % 20 ek bütçe desteği sağlayarak kurum dışı destek alan araştırmacıları teşvik etmektedir. Üniversitemiz, Sanayi-Üniversite iş birliğini önemsemekte ve buna yönelik tanıtımlar, destekler, bilgilendirme toplantıları düzenlemektedir. (KANIT 2.68)

Üniversitemizde “Kamu-Üniversite-Sanayi İş Birliği Kapsamında KOSGEB Destekleri” konulu KOSGEB bilgilendirme paneli gerçekleştirilerek üniversite-sektör ilişki ve iş birliğini teşvik etmek amacıyla KOBİ (Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler) Destek Programları adı altında “Genel Destek Programı”, “KOBİ Gelişim Destek Programı”, “Girişimcilik Destek Programı” ile “AR-GE (Araştırma Geliştirme), İnovasyon ve Endüstriyel Destek Programı”nın destek limitleri ve detaylarını hakkında akademisyenler bilgilendirilmiştir. (KANIT 4.44)

Ülke kalkınmasına katkıda bulunacak evrensel bilim anlayışına uygun Ar-Ge çalışmaları yapmak, öncelikli olarak bulunduğu bölge ve ülkenin toplumsal, ekonomik, teknolojik sorunlarına çözüm üretebilecek araştırmaları teşvik etmek ve desteklemek, bölgenin sosyo- ekonomik ve kültürel gelişimine katkı sağlamak üniversitemizin ilk iki araştırma geliştirme politikasıdır. BAP Koordinasyon Birimi güdümlü projeleri ve üniversitemizde devam etmekte olan DOKAP, TÜBİTAK projeleri, üniversitemiz 2018 yılı indeksli yayınları ve BAP Koordinasyon Biriminde devam eden tüm projeler bölge, ülke ve evrensel bilim anlayışına katkı sunan, hizmet eden araştırmalardır. Ordu Üniversitesi BAP Koordinasyon Birimi tarafından Ordu ilinin ve bölgenin sorunlarına çözüm bulmak amacıyla, 2018 yılı içerisinde öncelikli alanlarda (Ordu İli İçilebilir Su Kaynakları, Fındıkta Kalite ve Verim Artışı, Ordu İli Madde Bağımlılığı, Ordu İli ve Çevresinde Kaybolmaya Yüz Tutmuş Sanatsal-Kültürel Değerler), Ordu Üniversitesi “Araştırma-Geliştirme Politikası” çerçevesinde güdümlü proje çağrısına çıkmıştır. (KANIT 4.5)

Araştırma geliştirme politikamızın 3. maddesi bilim ve sanat çalışmaları ile ilgili kaynak ve altyapı imkânlarını arttırarak etkili ve verimli kullanımlarını sağlamaktır. Bu amaçla üniversitemiz BAP Koordinasyon Birimi alt yapı projeleri, araştırma ve tez projeleri vasıtasıyla altyapı donanımı teçhizatı desteği sağlamaktadır. Birim bünyesinde oluşturulan envanterle bir birime alınan cihazın/yazılımın/donanımın ikincisinin alımından kaçınılmaktadır. Birim bünyesinde oluşturulan cihaz parkı ile araştırmacılar farklı birimlerdeki donanımları görüp, kullanabilmektedir. Bilimsel ve sanatsal çalışmalarla ilgili proje desteği, etkinlik düzenleme desteği, bilimsel etkinlik katılım ve kurs,

çalıştay katılım destekleri verilmektedir. (KANIT 4.74)

Araştırma politikamızın 4. maddesi, öğretim elemanlarının çağdaş gelişmeleri takip edebileceği olanakları arttırmak ve kullanımlarını yaygınlaştırmaktır. Bu amaçla BAP Koordinasyon Birimi öğretim elemanlarının bilimsel ve teknolojik gelişmeleri takip etmeleri için BAP projeleri kapsamında çalıştay ve kurslara katılımları desteklemektedir. Ayrıca öğretim elemanları ulusal ve uluslararası kongrelere katılarak bilimsel gelişmeleri takip etmeleri ve kendi araştırmalarını bilimsel çevreler ile paylaşımları noktasında hem üniversite genel bütçesi hem de BAP Birimi aracılığıyla desteklenmektedirler. (KANIT 2.68) Yıl içerisinde indeksli yayını bulunan araştırmacılar bu desteklerden daha yüksek bütçelerle faydalanmaktadır. Ayrıca Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı araştırmacıların çeşitli veri tabanları ve online kitaplara erişebilmesini sağlayan aboneliklere sahiptir.

Yıllara ve Türüne Göre Kütüphane Bilgi Kaynağı Sayıları

Merkez Kütüphane	2014	2015	2016	2017	2018
Basılı Kitap Sayısı	3.510	5.683	9.066	14.984	29.339
Katalogsuz Kitap Sayısı	0	0	0	0	13.302
Birim Kütüphaneler Toplam Basılı Kitap Sayısı	16.631	29.831	40.443	42.285	32.043
Elektronik Kitap Sayısı (Abone Olunan)	129.000	165.305	175.655	192.593	213.921
Elektronik Kitap Sayısı (Satın Alınan)	0	0	0	0	9.184
Basılı Süreli Yayın Sayısı	0	0	0	433	1.462
Basılı Süreli Yayın Sayısı (Birim Kütüphaneler)	0	0	0	1.394	10.155
Elektronik Süreli Yayın Sayısı (Abone Olunan)	11.688	27.682	32.445	32.966	40.811
Toplam	160.829	228.501	257.609	284.655	350.217

Yıllara göre Merkez Kütüphane Basılı Yayın Kullanıcı İstatistikleri

Yıllar	Kullanıcı Sayısı	Ödünç Verilen Yayın Sayısı
2014	366	1180
2015	938	1215
2016	1055	1860
2017	810	2137
2018	6220	15180

Araştırma politikamızın 5. maddesi araştırma geliştirme çalışmalarında bilimsel etiğin uygulanmasıdır. Bu amaçla tüm yüksek lisans ve doktora öğrencileri zorunlu olarak Bilimsel Etik dersini almaktadır. Ayrıca enstitülere teslim edilen tüm tezlerin ilk aşamada benzerlik oranlarının tespitine yönelik programlar kullanılmakta ve benzerlik sınırlaması uygulanmaktadır. BAP Birimine başvurulmuş ve gerekli olan tüm projelerde etik kurul uygunluk raporu alınmaktadır. Bu rapor alınmadan proje bütçeleri sağlanmamaktadır. (KANIT 4.20)

Araştırma politikamızın 6. Maddesi araştırma geliştirme çalışmalarında ulusal ve uluslararası işbirliklerini arttırmaktır. Araştırma faaliyetleri ile ilgili olarak projeler düzenli olarak duyurulmakta, eğitimler verilerek öğretim elemanları TÜBİTAK, KOSGEB, AB Ulusal Ajansı, DOKAP gibi dış

paydaşlarla işbirliğine teşvik edilmektedir. Ayrıca üniversitemizde dış paydaşlarla iş birliğini geliştirmek amacıyla kongre, sempozyum, çalıştay, kariyer günleri vb. düzenlenmektedir. Bununla birlikte akademisyenlerin devlet teşviklerinden yararlanabilmesi için KOSGEB ile çalışılmalar yürütülmektedir.

7. Madde araştırma faaliyetlerinin yaygınlaştırılarak ekonomik değer ve toplumsal faydaya dönüştürülmesidir. Bu amaçla Ondokuz Mayıs Üniversitesinin teknoloji transfer ofisi yönetimi konusunda sahip olduğu bilgi, birikim ve deneyimlerin üniversitemize aktarılması hususunda Ondokuz Mayıs Üniversitesi ile iş birliği protokolünün imzalanması, ortak araştırma-geliştirme (Ar-Ge) faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinin ve bilgi-teknoloji transfer çalışmalarının yürütülmesinin amaçlandığı iş birliği protokolü imzalanmıştır. Ayrıca üniversitemiz ile OMÜ Teknoloji Transfer Ofisi arasında diyalog ve güven ortamının sağlanarak yeni teknoloji ve süreç geliştirme aşamalarında kalite ve verimlilik artırıcı sonuçların alınması da hedeflenmektedir. Üniversitemiz fındık araştırmalarını uluslararası projelerle sürdürmektedir. Erasmus+ stratejik ortaklık projesi olan “Fındık Yetiştiriciliğinde Modern ve Geleneksel Uygulamaların İncelenmesi” projesi kapsamında kurulan fındık bahçesinde, Türk fındık çeşitleri, tombul, palaz, foşa, çakıldak, kalinkara, uzunmusa çeşitleri ile İtalya ve İspanya çeşitleri yer almaktadır. İtalya ve İspanya’dan gelen çeşitlerin introduksiyonunun yapılacağı fındık bahçesinde aynı zamanda Türk fındık çeşitleri ile verim ve kalite özellikleri karşılaştırılacaktır. (KANIT 1.18, 4.34)

Sonuncu araştırma politikası, araştırma geliştirme için nitelikli insan gücü yetiştirilmesidir. Bu kapsamda yüksek lisans ve doktora öğrencileri yetiştirilmekte ve üniversitenin tüm araştırmacılarına BAP Koordinasyon Birimi vasıtasıyla etkin destek sağlanmaktadır. Tüm tez projeleri BAP Koordinasyon Birimi aracılığıyla desteklenmektedir. Ayrıca öğrencilerimiz ve öğretim elemanlarımıza yönelik çalıştaylar düzenlenmektedir. Öğrencilerimizin ve öğretim elemanlarımızın çeşitli uluslararası değişim programlarından faydalanmaları sağlanmaktadır. Üniversitemiz Merkezi Araştırma Laboratuvarı çeşitli eğitim programları düzenlemektedir. Öğretim elemanlarının çeşitli kurs, çalıştay, kongre, konferans katılımları ve bilimsel etkinlik düzenlemeleri BAP Koordinasyon Birimi aracılığıyla desteklenmektedir. TÜBİTAK tarafından üniversitemizde gerçekleştirilen öğrenci projeleri desteklenmektedir. Patent başvurusu bulunan öğrencilerimiz ve öğretim elemanlarımız vardır ve bu başvurular sırasında gerekli destek BAP Koordinasyon Birimi aracılığıyla sağlanmaktadır. (KANIT 4.42)

Üniversitemiz ile Ordu Ticaret ve Sanayi Odası arasında “Sanayi Odaklı Lisansüstü Tez İş Birliği” ve “Kamu Üniversite Sanayi İş Birliği” olmak üzere üniversite-kamu-sanayi iş birliğini güçlendirecek iki protokol imzalanmıştır. İmzalanan protokoller ile üniversitemizde lisansüstü eğitim yapan öğrencilere sanayi/sektör odaklı, ilgili sektördeki iş ortaklarıyla gerçekleştirilecek iş birliğiyle lisansüstü tez çalışması yaptırılması; yeniliği teşvik etmek, rekabetçiliği güçlendirmek ve ekonomik büyümeyi hızlandırmak için kamu üniversite sanayi iş birliğinin sağlanabilmesi amaçlanmıştır. Ayrıca tüm lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim faaliyetlerimizde tüm bu araştırma politikaları uygulanmaktadır. (KANIT 3.17, 3.36, 3.37, 4.17, 4.19-4.34)

- Kuruma Ait Belgeler

- [KANIT 4.1 BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDİNASYON BİRİ YÖNERGESİ.pdf](#)
- [KANIT 4.2 BAP 2018 UYGULAMA İLKELERİ.pdf](#)
- [KANIT 4.3 KTÜ TTM.pdf](#)
- [KANIT 4.12 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ.pdf](#)
- [KANIT 4.20 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ ETİK KURULLAR.pdf](#)
- [KANIT 4.21 LİSANSÜSTÜ İNTİHAL YÖNERGE.pdf](#)
- [KANIT 4.22 BAP PROJELERİ.pdf](#)
- [KANIT 4.23 DEMİRBAŞ LİSTESİ.pdf](#)
- [KANIT 4.24 2018 YILI BAP DESTEKLER.pdf](#)

- [KANIT 4.25 2018 BİLİMSEL ETKİNLİK KATILIM.pdf](#)
- [KANIT 4.26 KÜTÜPHANE FAALİYET RAPORU.pdf](#)
- [KANIT 4.74 BAP CİHAZ PARKI.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
 - [KANIT 4.4 PROJE TÜRÜNE GÖRE.pdf](#)
 - [KANIT 4.5 EBAP GÜDÜMLÜ PROJE İÇİN BAŞVURU ÇAĞRISI.pdf](#)
 - [KANIT 4.6 TÜBİTAK 4007 BİLİM ŞENLİĞİ.pdf](#)
 - [KANIT 4.7 TAR-GE TEKNOLOJİK GELİŞME MİLLİ KALKINMA.pdf](#)
 - [KANIT 4.8 PİRİ REİS GEMİSİ.pdf](#)
 - [KANIT 4.9 FINDIK ARAŞTIRMALARI PROJELER.pdf](#)
 - [KANIT 4.10 KOÇSPOR FEST ÜNİVERSİTEMİZDE.pdf](#)
 - [KANIT 4.11 BİLİMDALLARINA GÖRE PROJELER.pdf](#)
 - [KANIT 4.13 BÖLGESEL PROJELER 1.pdf](#)
 - [KANIT 4.14 BÖLGESEL PROJELER 2.pdf](#)
 - [KANIT 4.15 BÖLGEYE KATKISI OLAN PROJELER.pdf](#)
 - [KANIT 4.16 GÜDÜMLÜ PROJE KARARI.pdf](#)
 - [KANIT 4.17 2018 DIŞ KAYNAKLI PAROJELER.pdf](#)
 - [KANIT 4.18 III. ULUSLARARASI ÇOCUK KORUMA KONGRE.pdf](#)
 - [KANIT 4.19 KAMU SANAYİ İŞBİRLİĞİ PROTOKOL.pdf](#)
 - [KANIT 4.27 ODUMARAL EĞİTİM VE SERTİFİKALAR.pdf](#)
 - [KANIT 4.28 2017_GC-MS.pdf](#)
 - [KANIT 4.29 TÜBİTAK ÖĞRENCİ PROJELERİ DUYURU.pdf](#)
 - [KANIT 4.30 PATENT BAŞVURU FORMU.pdf](#)
 - [KANIT 4.31 PATENT BİLGİLERİ.pdf](#)
 - [KANIT 4.32 METEMATİK KONFERANSI.pdf](#)
 - [KANIT 4.33 GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMİ.pdf](#)
 - [KANIT 4.34 FINDIK ARAŞTIRMA ULUSLARARASI PROJELER.pdf](#)
 - [KANIT 4.58 ÜİİBF MÜLKİYE GENÇ SOSYAL POLİTİKALAR KONGRESİ.png](#)
 - [KANIT 4.59 ÜİİBF MÜLKİYE GENÇ SOSYAL POLİTİKALAR KONGRESİ.png](#)
 - [KANIT 4.60 ÜNYE İİBF PROJE SAYILARI.pdf](#)
 - [KANIT 4.73 TOPLUMSAL KATKI SÜREÇLERİNDE İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARININ SONUÇLARI \(ör. demografik veriler, işgücü piyasası\).pdf](#)

2) Kurumun Araştırma Kaynakları

Üniversitemiz, araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki ve teknik altyapı ve mali kaynak oluşturulmasına ve bu kaynakların uygun şekilde kullanımına yönelik politikalar yürütmektedir. Merkez Araştırma Laboratuvarı ve diğer akademik birimlere ait laboratuvarlar ile araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki ve teknik altyapı sağlamaktadır. Bu imkânların yeterli olmaması durumunda ise BAP Koordinasyon Birimi, ilgili faaliyetlere mali kaynak sağlamaktadır. Üniversitemiz paydaşlarıyla iş birliğini geliştirmek amacıyla kongre, sempozyum, çalıştay vb. düzenlenmektedir. (KANIT 4.35)

Üniversitemiz bilimsel araştırmaları geliştirmek ve bilim dünyasına katkı sağlamak amacıyla değişik bilim dallarından 7 adet bilimsel akademik dergi yayınlamaktadır. (KANIT 4.36)

Bunlara ek olarak üniversitemizde her yıl düzenli olarak “Kariyer Günleri” yapılmakta ve akademik birimler bitirme projelerinin yer aldığı sene sonu sergileri düzenlemektedir. Ayrıca 2018 yılında Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi’nde de Kariyer Günleri’nin birincisi düzenlenmiş olup, etkinlik boyunca sektörün önde gelen firmalarının öğrencilerle buluşması sağlanmıştır. Kariyer Günleri sonrasında öğrencilere, önde gelen denizcilik firmalarında staj imkânları sağlanmıştır. (KANIT 2.77-

2.82) Ek olarak akademisyenlerin devlet teşviklerinden yararlanabilmeleri için KOSGEB ile çalışmalar yürütülmektedir.

Projelerin izleme ve değerlendirmeleri BAP Komisyonu tarafından otomasyon sistemi ile belirli aralıklarla yapılmaktadır. Proje sonuçları Ordu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi'nin 26. Maddesi hükümlerine göre yayınlanmaktadır. Bununla birlikte öğretim elemanlarının gerçekleştirdiği diğer tüm faaliyetleri de akademik birimlerin kendilerine ait birim faaliyet raporları ve idare faaliyet raporlarından da görülebilmektedir. (KANIT 3.36, 4.37, 4.38)

Üniversitemiz araştırma çalışmaları için üniversite dışı fonların miktarını arttırmaya yönelik olarak teşvik amaçlı bilgilendirme toplantıları düzenlemektedir. Ayrıca BAP Proje Destekleme ve Uygulama İlkeleri ile belirlediği kriterlere göre ek kaynak tahsis ederek desteklemektedir.

Üniversitemiz, Sanayi-Üniversite iş birliğini önemsemekte ve buna yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir:

- Üniversitemiz ile Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DOKAP) arasında “DOKAP Bölgesinde Ekonomik Ömrünü Tamamlamış Fındık Plantasyonlarının Rehabilitasyon ve Kalitesinin Geliştirilmesi” ve “DOKAP Bölgesi Polikarbon Seracılığın Yaygınlaştırılması” protokollerinin imzalanması, (KANIT 2.111)
- DOKAP ile Tıbbi ve Aromatik Bitkiler proje toplantısının yapılması,
- DOKAP Bölgesi Üniversiteler Birliği 2. Üst Kurul toplantısına katılımın gerçekleştirilmesi,
- Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Ordu İl Koordinatörlüğü tarafından sağlanan desteklerle ilgili olarak üniversitemizde bilgilendirme toplantısının yapılması başlıca faaliyetlerdir.

Araştırma merkezlerimizin bazı faaliyetlerinden kısaca bahsedecek olursak;

Ordu Üniversitesi İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü (ODİMER) üniversite resmi sayfasında yer alan haberler bölümünün içeriğine uygun olarak video görselini kurgulanmış olarak hazırlayıp, dış basına servis ederken yerel ve ulusal basının Ordu Üniversitesi Rektörü ile yapacakları röportajlara destek sağlamaktadır. ODİMER üniversitemizin tanıtım videolarını güncelleme gibi konularda da hizmet vermektedir. (KANIT 3.56)

2018 yılında gerçekleştirilen çalışmalar;

- Toplam 430 saati bulan 305 etkinlik, konferans, panel, sempozyum film güncelleme vb. programların tamamının video çekimi gerçekleştirilmiş ve düzenleyen birimin isteği doğrultusunda bir kopyası verilerek arşivlenmiştir.
- 305 adet etkinlik haberinin ortalama 5'er dakikalık haber montajları, haber metinleriyle birlikte WeTransfer sitesi aracılığıyla TRT, Anadolu Ajansı, İhlas Haber Ajansı, Doğan Haber Ajansı, Altaş TV, Tv52, ORT, BTV gibi yayın kuruluşlarına ODİMER tarafından servis edilmiştir.
- Servis edilen haber montajlarının takibi yapıldığında yerel ve ulusal kanalların %98'lik kullanım oranı ile ortalama 2500 dakika ana haber bültenlerinde üniversitemiz haberlerine yer verdiği göze çarpmaktadır.

Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZEM), senkron eğitimlerin verilmesi amacıyla hazır donanımlı 5 adet sanal sınıf, İçerik Geliştirme Birimi, Sistem Yönetim Birimi, Ölçme ve Değerlendirme birimlerine sahiptir.

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Biriminde, akademik birimlerde araştırma faaliyetlerinin hızlanması için yürütülecek 'Altyapı Projeleri'; öğretim üyeleri ve doktora, tıpta uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış araştırmacılar tarafından yürütülecek 'Araştırma Projeleri'; üniversitemiz öğretim üyeleri danışmanlığında yüksek lisans, doktora, tıpta uzmanlık çalışmaları için hazırlanan 'Tez Projeleri', üniversitemizdeki bilimsel faaliyetlerin artırılmasını amaçlayan 'Bilimsel

Etkinlik Düzenleme Projeleri’ ile ‘Bilimsel Etkinlik Katılım Desteği’, ‘Yayın ve Atıf Desteği’, ‘Hızlı Destek’ ek destekleriyle bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi için gerekli işlemler gerçekleştirilmektedir. (KANIT 2.68)

Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi, (ODÜMARAL), bilimsel araştırmada hem üniversitemizin hem de diğer üniversitelerin araştırmalarına yardımcı ve öncü olma, kamu kuruluşları ve sanayide çalışan araştırmacılar için modern analiz cihazlarının yer aldığı bir bilimsel araştırma, eğitim ve ölçüm merkezi oluşturma, ulusal ve uluslararası proje yürütme potansiyelini arttırma, özel ve kamu kuruluşlarının araştırma, ürün geliştirme ve üretim aşamalarında ihtiyaç duydukları analiz isteklerini karşılama, merkezin çalışma alanına giren konularda seminer, çalıştay gibi bilimsel toplantılar düzenleme suretiyle uluslararası düzeyde ülkemizin bilimsel verimliliğini arttırma görevini gerçekleştirmeye devam etmektedir. (KANIT 3.56)

Ordu Üniversitesi İstatistik Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (ODİSMER), kuruluş amacı ve hedefleri doğrultusunda “Uluslararası İstatistik Meslek Değerleri ve Etik İlkeleri” çerçevesinde kendi alanında uzman akademisyenlerle tüm bilim dalları için; araştırma ve projelerin planlanması, anket saha çalışmalarının yapılması, toplanan verilerin girişlerinin ve istatistiksel analizlerinin yapılması, analiz sonuçlarının raporlanması ve istatistik ile ilgili konularda eğitim programları ile bilgi düzeyinin artırılması hususlarında destek sağlamaktadır. Öncelikle üniversite bünyesinde bilimsel çalışmalar yapan akademik personel ve lisansüstü öğrencilere hizmet veren ODİSMER, bilimsel araştırmaların ve yayınların sayısını, hızını ve kalitesini arttırmaya katkıda bulunmaktadır. ODİSMER aynı zamanda diğer kamu veya özel sektör araştırmacılarına da hizmet vererek üniversitenin bu alanda yol gösterici ve bilgi sağlayıcı kimliğine de katkı sağlamaktadır. (KANIT 3.56)

Kurumsal Gelişim ve Kalite Koordinatörlüğü ile üniversitemiz Kalite Güvence Sistemi içinde yer alan kalite etkinliklerinin gerçekleştirilmesinde öncelik sırasının belirlenmesi, yol haritasının çıkarılması, söz konusu etkinliklerin yaşantıya geçirilmesi için ilgili birimlere rehberlik edilmesi ve tüm birimlerin Kalite Güvence Sistemi çalışmaları için koordinasyonu konularında katkıda bulunulması amaçlanmaktadır.

Üniversitemiz araştırma geliştirme bütçesi:

Açıklamalar	2016 (₺)	2017 (₺)	2018 (₺)	Toplam (₺)
Bütçe Kanunu ile BAP tahsis edilen başlangıç ödeneği	864.000,00	901.000,00	456.000,00	1.320.000,00
Yıl içinde gelir fazlası karşılığı yapılan ekleme	1.400.265,15	399.332,00	827.906,54	2.627.503,69
TÜBİTAK	430.063,53	500.212,57	486.790,90	930.276,10
AB	797.983,00	1.623.678,99	8.665,62	2.430.327,61
DOKAP	19.446,00	24.928,16	873.268,31	917.642,47
TAGEM	29.122,38	-	-	29.122,38
Toplam (₺)	3.540.880,06	2.548.151,72	2.165.840,47	8.254.872,25

Araştırma projelerine yapılan harcama:

Açıklama	2016 (₺)	2017 (₺)	2018 (₺)
Araştırma projelerine yapılan harcama	3.306.639,07	3.172.357,01	2.384.279,10

Araştırma ve geliştirmede başlıca kurumsal yetkinlik alanları ziraat, kimya, sağlık bilimleri, diş hekimliği, tıp, moleküler biyoloji ve genetik, eğitim bilimleri, sosyal bilimler, deniz bilimleri,

ilahiyat, güzel sanatlar, müzik ve sahne sanatları, beden eğitimi–spor ve iktisadi-idari bilimlerdir. Fakat tüm bu alanlar içerisinde yaptıkları ulusal ve uluslararası araştırmalar ve yayınlar ile ziraat, tıp ve fen bilimleri öne çıkmaktadır. Yukarıda belirtilen tüm alanlarda alanında yetkin Prof. Dr., Doç. Dr., ve Dr. Öğretim Üyesi, Dr. Arş. Gör., Öğretim Gör. Dr. kadrolarında bulunmak üzere pek çok uzman araştırmacı yer almaktadır.

Patent kabul ve başvuru alanlarımız dış, gıda, teknik bilimler, rüzgar enerjisi, solar enerji ve ziraat alanlarındadır. (KANIT 4.39-4.42)

Araştırma faaliyetleri ile ilgili olarak projeler düzenli olarak duyurulmakta, eğitimler verilerek TÜBİTAK, KOSGEB, AB Ulusal Ajansı, DOKAP gibi dış paydaşlarla işbirliğine teşvik edilmektedir.

2018 yılı içerisindeki dış paydaşlarla yapılan projeler:

YIL	TÜBİTAK	Eranet/AB	Tarım ve Orman Bakanlığı	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı	Orman ve Su İşleri	UN_FAO	KOSGEB
2018	7	1	1	1	1	1	1
Toplam							13

Ayrıca üniversitemiz dış paydaşlarıyla iş birliğini geliştirmek amacıyla kongre, sempozyum, çalıştay, kariyer günleri vb. düzenlenmektedir. Bununla birlikte akademisyenlerin devlet teşviklerinden yararlanabilmesi için KOSGEB ile çalışmalar yürütülmektedir. Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerinin iyileştirilmesi için TÜBİTAK, COST, Avrupa Birliği projeleri, KOSGEB, DOKAP gibi yurt içi ve yurt dışı destekli projeler gerçekleştirme hedefi ve Üniversite-Sanayi-Kent işbirliğini geliştirmek amacıyla SAN-TEZ gibi sanayi bütünsel projeler yapması yönünde akademisyenler teşvik edilmekte ve desteklenmektedir. Bununla birlikte dış kaynaklardan sağlanan destekleri artırmak amacıyla yukarıda bahsedilen ikili işbirliği protokolleri imzalanmış ve projeler gerçekleştirilmiştir.

Yapılan etkinliklerden elde edilen sonuçlar, üniversitemiz akademisyenlerinin almış olduğu proje sayıları ile yıllık olarak değerlendirilmektedir. (KANIT 1.17, 4.10, 4.18, 4.43-4.47)

Üniversitemize TÜBİTAK, AB, DOKAP ve TAGEM'den son üç yılda proje harcamaları kapsamında 2016 yılında 1.246.615,20 TL, 2017 yılında 2.148.819,72 TL, 2018 yılında ise 1.368.724,83 TL olmak üzere toplam 4.794.159,75 TL dış kaynak aktarımı yapılmıştır. (KANIT 4.48)

Üniversitemiz araştırma çalışmaları için üniversite dışı fonların miktarını arttırmaya yönelik olarak teşvik amaçlı bilgilendirme toplantıları düzenlemektedir. Çeşitli etkinlik ve proje çağrıları üniversitemiz web sayfaları aracılığıyla duyurulmakta, fakültelerde akademik kurul toplantılarında gündeme getirilmekte ve mail, EBYS gibi resmi yazışmalarla araştırmacılara ayrıntılı bilgiler iletilmektedir.

BAP projesi başvurusunda bulunmanın ön koşulu olarak ARBİS kaydı oluşturmak ve güncel ARBİS özgeçmişlerinin e-bap otomasyonuna yüklenmesi BAP Koordinatörlüğü tarafından stratejik olarak istenmektedir. Bu uygulama araştırmacıların hepsinin TÜBİTAK ile aktif iletişimini başlatmak ve TÜBİTAK üzerinden yapılacak tüm başvurularda ilk aşamayı tamamlamış olmayı sağlamak bakımından önemlidir.

Ayrıca BAP Proje Destekleme ve Uygulama İlkeleri ile belirlenen kriterlere göre kurum dışı proje yürüten araştırmacıların BAP projelerine ek kaynak tahsis edilmektedir. Üniversitemiz araştırmacılarına ait şimdiye kadar farklı dış destek kaynaklarından sağlanmış olan (TÜBİTAK, SAN-TEZ, AB Fonları, DOKAP, TAGEM vb.) belli destekler bulunmakla birlikte, kurum dışı fonlardan yararlanılmasına yönelik her türlü teşvik, kolaylık (fiziki altyapı imkânları, personel desteği vb.) ve özel anlaşmalarla üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmeye yönelik projeler üretmeye devam

edilmektedir.

Üniversitemizde “Kamu-Üniversite-Sanayi İş Birliği Kapsamında KOSGEB Destekleri” konulu KOSGEB bilgilendirme paneli gerçekleştirilerek üniversite-sektör ilişki ve iş birliğini teşvik etmek amacıyla KOBİ (Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler) Destek Programları adı altında “Genel Destek Programı”, “KOBİ Gelişim Destek Programı”, “Girişimcilik Destek Programı” ile “AR-GE (Araştırma Geliştirme), İnovasyon ve Endüstriyel Destek Programı”nın destek limitleri ve detaylarını hakkında akademisyenler bilgilendirilmiştir. (KANIT 1.17, 4.44, 4.49)

Bağış ve sponsorluk kaynaklı dış fonlar ise, Ar-Ge odaklı olmaktan daha çok, fiziksel imkânların geliştirilmesi yönündedir ve Ordu Üniversitesi'nin stratejik hedefleri ile uyumludur. Bu konuyla ilgili olarak üniversitemiz birçok organizasyon gerçekleştirmiştir. Fakat 2018 yılında Ordu Valiliği Fonu aracılığıyla bağış olarak Merkezi Araştırma Laboratuvarı'na üniversitemiz tüm araştırmacılarına hizmet vermek üzere bir floresans spektrofotometre cihazı alınmıştır. (KANIT 4.1, 4.2, 4.47, 4.50)

- Kuruma Ait Belgeler
 - [KANIT 4.35 2018 BAP FAALİYET RAPORU.pdf](#)
 - [KANIT 4.36 DERGİLER.pdf](#)
 - [KANIT 4.37 BAP OTOMASYON.pdf](#)
 - [KANIT 4.38 BAP YÖNERGE.pdf](#)
 - [KANIT 4.39 2018 BAP PROJE DESTEKLERİ.pdf](#)
 - [KANIT 4.40 PATENT BİLGİLERİ 1.pdf](#)
 - [KANIT 4.41 PATENT BİLGİLERİ 2.pdf](#)
 - [KANIT 4.42 PATENT ÖN ARAŞTIRMA RAPORU - kablosuz füzyon kaynak makinesi.pdf](#)
 - [KANIT 4.43 MATEMATİK KONFERANS SONA ERDİ.pdf](#)
 - [KANIT 4.44 KOSGEB BİLGİLENDİRME PANELİ.pdf](#)
 - [KANIT 4.46 DOKAP KALKINMA ÇALIŞTAYI.pdf](#)
 - [KANIT 4.47 BİDB VERİ YÖNETİM SİSTEMİ.pdf](#)
 - [KANIT 4.49 PROJE PAZARI DUYURU.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
 - [KANIT 4.45 FINDIK ARAŞTIRMALARI ULUSLARARASI.pdf](#)
 - [KANIT 4.48 SON ÜÇ YILDA YAPILAN DIŞ FON AKTARIMI.pdf](#)
 - [KANIT 4.50 CİHAZ BAĞIŞI.pdf](#)
 - [KANIT 4.67 EMİN ÇETİNCİVİZ MERKEZ KÜTÜPHANESİ YAYIM AĞI GENİŞLETİYOR.pdf](#)
 - [KANIT 4.68 ODÜ BİLGİ HAZİNESİNİ ZENGİNLEŞTİRİYOR.pdf](#)
 - [KANIT 4.69 ODÜ, LİSANSÜSTÜ EĞİTİMDE NİTELİKLİ GELİŞİMİ SÜRDÜRÜYOR.pdf](#)
 - [KANIT 4.70 ODÜ LİSANSÜSTÜ EĞİTİM KAPASİTESİNİ HER GEÇEN DÖNÜ ARTIRIYOR.pdf](#)
 - [KANIT 4.71 ODÜ, 152'ye ULAŞAN LABORATUVAR SAYISIYLA BİLİMSE ÇALIŞMALARINI SÜRDÜRÜYOR.pdf](#)
 - [KANIT 4.72 ODÜ, LİSANSÜSTÜ EĞİTİMDE NİTELİKLİ BİLİM İNSANLARI YETİŞTİRMEYE DEVAM EDİYOR.pdf](#)

3) Kurumun Araştırma Kadrosu

Üniversitemiz, akademik personel alımı için Ordu Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru ve Atama Koşulları ve Uygulama Yönergesi yayınlanmıştır. Bu yönerge ile ilk ve tekrar atamaların ne koşullar ile yapılacağı açıkça belirtilmiş ve güvence altına alınmıştır. Üniversitemiz, araştırma

kadrosunun yetkinliğini, personellerin yapmış olduğu akademik yayınlar ve üniversite dışı destekler ile yürütülmekte olan projeler aracılığı ile ölçmekte/değerlendirmektedir. Ordu Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru ve Atanma Koşulları ve Uygulama Yönergesi web sayfasında verilmiş olup, yönergenin G bendi projeler ile ilgili, E.6 ve E.7 maddeleri ise uluslararası/ulusal patentler ile ilgilidir. Bu maddelerin yönerge içerisindeki en yüksek puanlara sahip olduğu görülmektedir. Ülkemizde yürütülmekte olan “Akademik Teşvik Sistemi” akademisyenleri araştırma/geliştirme faaliyetleri yapmaları durumunda “ek ücret” ile ödüllendirmektedir. BAP Koordinasyon Biriminde projelerde sınıflandırma yapılmış ve sınıflamaya göre teşvikler verilmektedir. Buna ilişkin Ordu Üniversitesi BAP 2018 Yılı Proje Destekleme ve Uygulama İlkeleri yayımlanmıştır. (KANIT 2.68)

Kurumda araştırma kadrosunun araştırma yetkinlikleri ve bu yetkinlikler bazında beklenen seviyeler Ordu Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru ve Atanma Koşulları ve Uygulama Yönergesi ile ilk ve tekrar atamaların ne koşullar ile yapılacağı açıkça belirtilmiş ve güvence altına alınmıştır.

Üniversitemiz, araştırma kadrosunun yetkinliğini, personellerin yapmış olduğu indeksli dergilerdeki yayın sayısı, atıf sayısı, Projeler (BAP, FP 7, Horizon 2020, TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı, TAEEK vb.), patentler, sanayi ile işbirliği projeleri, kitaplar, bilimsel toplantılara katılım, bilimsel toplantı/seminer düzenleme, hakemlik, editörlük, proje hakemliği ve izleyicilik, danışmanlıklar (şirketler için), danışmanlıklar (lisansüstü programlar), eğitim-öğretim faaliyetleri, diğer bilimsel faaliyetler başlıkları altında ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Üniversitemizin araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin etkinlik düzeyi, performans takibi tüm akademik birimlerden yıllık olarak istenen verilerle takip edilmektedir.

Performans programındaki hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı idare faaliyet raporlarından takip edilmektedir. Yıllık olarak araştırma faaliyetlerinin de izlendiği idare faaliyet raporu ve rapordaki performans verileri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı web sayfasında yayımlanmaktadır.

Üniversitemizde yürütülmekte olan projeler ve bu projelerin sonuçları e-bap otomasyon sistemi üzerinden takip edilmektedir. BAP ile ilgili her türlü duyuru, başvuru, proje takvimi vb. hususlar BAP web sayfası aracılığı ile yayınlanmakta ve ilgililere duyurulmaktadır.

Bu çerçevede üniversitemizin akademik performansının diğer üniversitelerle kıyaslanmasında ODTÜ Enformatik Enstitüsü bünyesinde yer alan University Ranking by Academic Performance (URAP) Araştırma Laboratuvarı tarafından yapılan sıralamada makale sayısı, atıf sayısı, toplam bilimsel döküman sayısı, doktora öğrenci sayısı vb. ölçütler kullanılmaktadır. Bu ölçütlere göre 102 devlet üniversitesi arasında 72., 2000 yılından sonra kurulan üniversiteler genel sıralamasında 77 üniversite arasından 25., tüm üniversiteler genel puan sıralamasında 157 üniversite arasında 88. olmuştur. (KANIT 2.4, 4.51)

Ulusal ve uluslararası alanda gerçekleştirdiği bilimsel faaliyetlerini her geçen yıl artıran Ordu Üniversitesinin 2019 yılı akademik teşvik performans raporuna göre Fen Edebiyat Fakültesi, değerlendirmeye alınan 50 devlet üniversitesi arasında 2’nci sırada yer alırken Tıp Fakültesi 50 üniversite arasında 23’üncü, Diş Hekimliği Fakültesi ise 25 üniversite arasında 10’uncu sıraya yerleşmiştir. (KANIT 3.28)

Uluslararası indekslerle taranan SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI, ESCI kapsamlı dergilerde yayınlanmış Ordu Üniversitesi adresli makale sayısı 2017 yılında 240 iken 2018 yılında 266’ya yükselmiştir. (KANIT 4.52) Ayrıca, dünya çapındaki ISI Citation Index veri tabanında taranan dergilerde yer alıp en yüksek %10’luk dilimde atıf alan Ordu Üniversitesi adresli yayın sayısı 2018 yılında %3,48’lik oranla 7. olmuştur. (KANIT 4.53)

Ordu Üniversitesinde araştırmacıların desteklenmesinden sorumlu en önemli birim BAP Koordinasyon Birimidir. Birimin kararları BAP Komisyonunda alınmaktadır ve BAP Komisyonu mümkün olduğunca farklı disiplin ve çalışma alanlarından araştırmacıları temsil edecek homojenlikte oluşturulmaya özen gösterilmiştir ve komisyona bağlı olarak çalışan eğitim, sağlık, sosyal, fen bilimleri ve disiplinler arası alanlarında oluşturulmuş proje değerlendirme grupları alan ihtiyaçlarına yönelik tedbir ve teşvikler konusunda yol gösterici olmaktadır. Bununla birlikte birimde Öğretim Görevlisi kadrosunda bulunan iki akademik personel araştırmacılarla yakın temas halinde olup birebir görüşmelerle bilgilendirmenin yanı sıra araştırmacıların talep ve önerilerini dikkate alarak komisyona iletmekte ve her yıl Proje Destekleme ve Uygulama İlkeleri bu ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmektedir. 2018 yılı içerisinde araştırmacılara SCI, SCI Expanded, SSCI kapsamlı dergilerde yayınlanmış makaleleri ve yayınlarına yapılan atıflar için BAP yönergesi ve uygulama yönergesinde destekleyici mahiyette hükümler getirilmiş ve bu araştırmacıların projelerine bilimsel etkinliklere katılımlarında da kullanabilecekleri ek destekler verilmiştir. Bu ek destekler toplu olarak başlıca; atıf teşvik desteği, yayın teşvik desteği, indeksli yayını bulunan araştırmacıların bilimsel etkinlik katılımında daha yüksek bütçe ile desteklenmesi, dış kaynaklı projesi bulunan araştırmacıların birime sundukları projelere ek bütçe tahsisi vb. şeklindedir. (KANIT 2.68, 4.10-4.12, 4.35, 4.54)

Bilimsel/sanatsal araştırmaların en önemli çıktıları yayın ve bilimsel/sanatsal etkinliklerde sunulan bildirilerdir. BAP tarafından bilimsel/sanatsal etkinliklerin hem düzenlenmesi hem de bu etkinliklere katılım için destek verilmekte ayrıca proje ve araştırmacıların projelerden yapmış olduğu yayınlar e-bap otomasyon sisteminde kayıt altına alınmaktadır. Uluslararası indeksli yayınlara Web of Science üzerinden ulaşılabilmektedir. Teşviklerin ve proje performanslarının istatistiksel olarak değerlendirmesi ve hedeflerle uyumunu yine birimde görevli akademik personel tarafından yapılarak yıl sonunda rapor olarak Rektörlüğe sunulmuştur. (KANIT 4.20, 4.55, 4.56)

- Kuruma Ait Belgeler
 - [KANIT 4.51 URAP SIRALAMASI.pdf](#)
 - [KANIT 4.52 WEB O SCIENCE-1.pdf](#)
 - [KANIT 4.53 10'LUK DİLİM.png](#)
 - [KANIT 4.54 AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ.pdf](#)
 - [KANIT 4.55 WEB OF SCIENCE.pdf](#)
 - [KANIT 4.56 BAP OTOMASYONU.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
 - [KANIT 4.61 iThenticate ve Turnitin-İNTİHAL ENGELLEMEYE YARDIMCI PROGRAM EĞİTİMİ.pdf](#)

4) Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Üniversitemizde yürütülmekte olan araştırma faaliyetlerinin tamamı, misyon ve vizyona uygun olarak belirlenen amaç ve hedefler ile uyumludur. 2018 yılı performans programında araştırma faaliyetlerine ilişkin hedefler belirtilmiştir. Ayrıca Ordu Üniversitesi her yıl faaliyet raporları düzenleyerek üniversitenin performansını değerlendirmekte, gözden geçirmekte ve iyileştirilmesi için stratejiler geliştirmektedir. (KANIT 2.4, 3.39)

Ordu Üniversitesi, araştırma ve geliştirme kapsamındaki merkezlerin ve laboratuvarların araştırma-geliştirme faaliyetlerini her biriminin kendi içinde oluşturduğu ve yıl içinde sürekli olarak güncellediği kurum faaliyet raporları ile yılbaşından yıl sonuna kadar yapılan faaliyet hareketliliğini nitelik ve nicelik bakımından inceleyerek öz değerlendirmelerini gerçekleştirmektedir. (KANIT 3.39)

Ordu Üniversitesinde, araştırma-geliştirme faaliyetleri ve projelerle ilgili paydaş geri bildirimlerini almak için anketler düzenlenmektedir. Üniversitemiz tarafından yapılan bu anket çalışması 2020-

2024 dönemi stratejik planı hazırlık çalışmaları kapsamında üniversitenin dış paydaşları ile Haziran-Temmuz 2018 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Anket uygulaması, Ordu Üniversitesi'nin dış paydaşı olarak belirlenen tüm kurum ve kuruluşlarda uygulanacak şekilde planlanmıştır. Anket çalışmasına toplam 49 kurum/kuruluş katılmıştır. Anket çalışmasına dış paydaş olarak belirlenen kurum/kuruluşlarda görev yapan toplam 67 kişi katılmıştır. Dış Paydaş memnuniyet anketi sonuçlarının sonuç raporu hazırlanarak yayınlanmıştır. (KANIT 4.57)

Üniversitemiz stratejik planında yer alan “Stratejik Amaçlara Uygun Olarak Belirlenen Stratejik Hedefler, Faaliyetler ve Faaliyetlerin Yıllar İtibariyle Gerçekleşme Düzeyleri” başlıklı bölümde belirtilen hedefler, Ordu Üniversitesi BAP Koordinasyon Birimi, Merkezi Araştırma Laboratuvarı, araştırma merkezleri, fakülte ve yüksekokullar aracılığıyla desteklenmekte, yeterlik ve verim iyileştirmeleri takip edilmektedir. (KANIT 1.10)

- Kuruma Ait Belgeler
 - [KANIT 4.57 DIŞ PAYDAŞ ANKET SONUCU.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
 - [KANIT 3.28 DEVLET ÜNİVERSİTLERİ ARASINDAKİ BAŞARI YÜKSELİYOR.pdf](#)
 - [KANIT 4.62 ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİĞİ TEKNOKENT İLE İYİ KAZANACAK.pdf](#)
 - [KANIT 4.63 ÜNİVERSİTEMİZDE İŞ DÜNYASINA ENTEGRE GİRİŞİMCİ YENİLİKÇİ ÜNİVERSİTE MODELİ TOPLANTISI DÜZENLENDİ.pdf](#)
 - [KANIT 4.64 ODÜ, AĞIZ VE DIŞ SAĞLIĞI HİZMETİNDE BÖLGENİN LOKOMOTÖR OLACAK.pdf](#)
 - [KANIT 4.65 DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTEMİZ BÖLGENİN SAĞLIK ÜSSÜ OLARAK HİZMET VERMEYE DEVAM EDİYOR.pdf](#)
 - [KANIT 4.66 ÜNİVERSİTEMİZ Web of Science YAYIN KARNESİNE GÖRE YÜKSELİŞİNİ SÜRDÜRÜYOR.pdf](#)

5. YÖNETİM SİSTEMİ

1) Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversitemizin yönetim sistemi ve yönetim yapısı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında tüm devlet üniversiteleri için belirlenen esaslara uygun olarak yapılandırılmıştır. Üniversitemiz, yasal olarak Ordu Üniversitesi Rektörü tarafından temsil edilmektedir.

Üniversitemiz, Rektör başkanlığında üniversite senatosu, üniversite yönetim kurulu, fakülte dekanlıkları, dekan başkanlığında fakülte kurulları, fakülte yönetim kurulları, bölüm başkanlıkları, bölüm başkanları yönetiminde ilgili kurullar, enstitü müdürlükleri, enstitü müdürleri başkanlığında enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, anabilim dalı başkanlıkları, anabilim dalı başkanlıkları yönetiminde ilgili kurullar, yüksekokul ve meslek yüksekokulu müdürlükleri ve bu okulların kurul ve komisyonları, genel sekreterlik, daire başkanlıkları, şube müdürlükleri, koordinatörlükler, merkezler, kurullar ve komisyonlar aracılığıyla yönetilmektedir. (KANIT 1.3)

Stratejik Plan hazırlandıktan sonra üniversite web sitesinde yayınlanması yanında bütün birimlere bildirilmiştir. 2015-2019 Stratejik Planı'nın hedefleri sorumlu birimlerce takip edilmektedir. Her yıl Performans Programı ve Faaliyet Raporları (KANIT 2.4, 3.39) ile bu hedeflerin gerçekleşme düzeyleri izlenip değerlendirilerek güvence altına alınmaktadır. 2018 yılında hazırlanan 2020-2024 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları kapsamında hedef kartları ile sorumlu birimler açıkça belirlenmektedir. (KANIT 5.1)

Ordu Üniversitesi İç Kontrol Uyum Eylem Planı kapsamında sistemin ilk bileşeni, Kontrol Ortamı Standartlarına (KOS) ilişkin 26 genel şartın çalışmasını tamamlamış ve tüm birimler için örnek

modeller oluşturulmuştur (iş akışları, görev tanımları, hassas görevler). (KANIT 5.2) Örnek modeller üzerinden fakülteler, yüksekokullar, MYO ve idari birimler gerekli çalışmayı yaparak web sayfalarında yayımlamışlardır. (KANIT 5.3) Bundan sonraki İç Kontrol Süreci için Maliye Bakanlığı'nın hazırlayacağı yeni rehber beklenmektedir.

- Kuruma Ait Belgeler
 - [KANIT 5.1 STRATEJİK PLAN ÜSTYAZI.pdf](#)
 - [KANIT 5.2 HİZMET REHBERİ.pdf](#)
 - [KANIT 5.3 UYUM EYLEM PLANI.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
 - [KANIT 5.25 FATSA YERLEŞKESİNDE AKADEMİK PERSONEL İLE BİR ARAY GELDİ.pdf](#)
 - [KANIT 5.26 REKTÖR YARILGAÇ, ÜNYE AKADEMİK BİRİMLERİNDEKİ EĞİT FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİLENDİRİLDİ.pdf](#)

2) Kaynakların Yönetimi

Üniversitemizde öğretim elemanı alımları; birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda ilgili mevzuat uyarınca öğretim üyesi kadroları için ülke genelinde ilana çıkmaktadır. Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları ise yine mevzuat uyarınca Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın web sayfasında ve kontrolünde yayımlanan ilanların sonuçlarına göre atanmaktadır. Kuruma atanan öğretim elemanlarının tamamı, ilan edilen kadro biriminin gerektirdiği eğitim ve iş tecrübesine sahip kişilerden oluşmaktadır.

Ayrıca tıpta veya yan dal uzmanlık eğitimini tamamlayıp mecburi hizmet yükümlülüğünü yerine getirmek üzere Sağlık Bakanlığınca çekilen mecburi hizmet yükümlülük kurası sonuçlarına göre atamalar yapılmaktadır. Araştırma görevlisi kadrolarına Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı sonuçlarına göre, 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun gereğince ve öğretim üyesi yetiştirme amacıyla Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında atamalar yapılmaktadır. Ayrıca Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın belirlediği öncelikli alanlarda da lisansüstü eğitim yaptırılmak üzere araştırma görevlisi alınmaktadır.

Akademik kadro ilanları ilgili kurulların görüşleri ve YÖK'ün onayı ile yapılmaktadır. 2018 yılı itibariyle akademik personelimiz için Norm Kadro planlamaları yapılmış olup web sayfamızda ilan edilmiştir. (KANIT 5.4) Eğitim öğretim kadrosunun uzmanlık alanlarına göre yapılıp yapılmadığı YÖK tarafından sistematik olarak denetlenmekte ve bölümlerin/programların açılmasında ve kontenjan verilmesinde bu YÖK kriterleri dikkate alınmaktadır. İnsan kaynaklarının etkin kullanılması çerçevesinde öğrenci alımında sorun yaşanan bölüm-programlar dönüştürülmektedir. Ayrıca kapatılan bölüm-programların öğretim elemanları 2547 sayılı kanunun 7. Maddesi çerçevesinde uzmanlık alanlarına göre üniversitemiz diğer birimlerinde istihdam edilmektedir. (KANIT 5.5)

İdari personel alımı her yıl Devlet Personel Başkanlığı tarafından belirlenen atama kontenjanı dâhilinde kurumlar arası naklen atama, Kamu Personel Seçme Sınavı sonucuna göre açıktan atama ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 92. maddesi uyarınca açıktan atama yoluyla yapılmaktadır. Ayrıca söz konusu kontenjan haricinde Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı sonucu, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu ve 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu uyarınca açıktan atama yoluyla da yapılmaktadır.

Üniversitemizde görev yapan idari personelin görevde yükselmeleri Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümlerince yapılmaktadır. Sınav duyuruları üniversitemiz web sayfasında duyurulduktan sonra adaylar önce yazılı sonra sözlü olmak üzere 2 aşamalı sınava tabi tutularak görevde yükselmeye hak

kazanır. Yazılı sınava ilişkin detaylar ve uyulması gereken kurallar adaylara sınav öncesinde duyurulmaktadır (KANIT 5.6) 2018 yılında gerçekleştirilen görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı sonuçlarında yapılan atamalarda unvanı yükseltilecek personelin sahip oldukları eğitim yetkinlikleri ve sertifikaları dikkate alınmıştır. (KANIT 5.7)

Sözlü sınava girme hakkı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin Sözlü Sınav başlıklı 13.maddesinin 1.fıkrası “Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday, yazılı sınavın Başkanlıkça merkezi olarak veya kurumlarca müstakil olarak yapılmasına bakılmaksızın, ilgili kurumlarca sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.” hükmü uyarınca adaya sağlanır. Sözlü sınav tarihinden 2 hafta öncesinde sözlü sınava girmeye hak kazanan aday listesi, adayların bilmekle yükümlü oldukları sözlü sınav konuları ve puan karşılıkları üniversitemiz web sayfasında ilan edilir. (KANIT 5.8)

Sınavdan başarılı olan adayların üniversitemiz tarafından web sayfasında duyurulmasını takiben Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin ilgili hükmü gereğince 3 ay içerisinde söz konusu kadroya ataması yapılır.

Üniversitemiz taşınır ve taşınmaz kaynaklarının yönetimi yasal mevzuat esaslarına uygun olarak yürütülür. Taşınır ve taşınmaz kaynakların kayıt işlemleri;

- Taleplerin değerlendirilmesi,
- Satın alma,
- Bağış,
- Devir,
- Envanter Girişi,
- Kayıttan Düşme,

esasları doğrultusunda ilgili kanun ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirilir. (KANIT 5.9, 5.10)

- Kuruma Ait Belgeler
 - [KANIT 5.9 5018 SAYILI KANUN.pdf](#)
 - [KANIT 5.10 TAŞINIR MAL YÖNETMELİĞİ.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
 - [KANIT 5.4 NORM KADRO PLANLAMA TABLOSU.pdf](#)
 - [KANIT 5.5 KAPATILAN BÖLÜMLER.pdf](#)
 - [KANIT 5.6 GÖREVDE YÜKSELME ÜNVAN DEĞİŞİKLİĞİ.pdf](#)
 - [KANIT 5.7 ÜNVAN DEĞİŞİKLİĞİ YETKİNLİK.pdf](#)
 - [KANIT 5.8 GÖREVDE YÜKSELME ÜNVAN.pdf](#)
 - [KANIT 5.27 REKTÖR YARILGAÇ, KADROYA GEÇEN İŞÇİLERLE BULUŞTU.pdf](#)
 - [KANIT 5.28 ODÜ’de İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ VERİLDİ.pdf](#)
 - [KANIT 5.29 ODÜ, YENİ MALİ SİSTEMLER HAZIRLANIYOR.pdf](#)

3) Bilgi Yönetimi Sistemi

Üniversitemizde kullanılan aşağıdaki bilgi yönetim sistemleri ile bilgi toplama ve değerlendirme süreçleri yönetilmektedir. Aynı zamanda kurumsal hafıza korunmakta ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmaktadır. 2018 yılında uygulamaya konulan Veri Yönetim Sistemi ile de temel performans kriterlerine etki eden birçok veri toplanmakta ve paylaşılmaktadır. Kurumumuzda donanım, yazılım ve otomasyonlar ile sağlanan etkin bir bilgi yönetimi organizasyonu mevcuttur.

- Öğrenci ve Personel Bilgi Sistemi,
- Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyon yazılımı (E-BAP),
- Kütüphane Otomasyon Sistemi,
- Birim ve İdare Faaliyet Raporları,
- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı (BİDB) Yazılımı,
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS),
- Mezun Bilgi Sistemi
- Toplantı Salonu Yönetim Sistemi
- Personel Otomasyon Sistemiyle entegre HİTAP sistemi
- Uzaktan Eğitim Merkezi Öğrenim Yönetim Sistemi
- Veri Yönetim Sistemi
- Hazine ve Maliye Bakanlığı'na bağlı HYS, KBS ve MYS, E-Bütçe, Taşınır modülleri
- TÜBİTAK'a bağlı TTS sistemi,
- Cumhurbaşkanlığı Strateji Daire Başkanlığı'na bağlı KA-YA Sistemi gibi sistemler kullanılmaktadır.

Üniversitemizde kullanılan yazılım ve bilgi sistemleri, verilerin toplanması sürecini sistematik bir yapıya dönüştürmüştür. Bu süreçler işletilerek elde edilen veriler kurumun kalite uygulamalarına da kaynaklık etmektedir. İç ve dış değerlendirmeye esas olan veriler çeşitli veri sistemlerinden elde edilmektedir. Elde edilen veriler dinamik olarak raporlanmaktadır. Bu noktada her bir Veri Sistemi verinin niteliğine bağlı olarak daha önceden belirlenen sıklıklarda alınmaktadır. (KANIT 5.11)

Bilgi Yönetiminde aktif olarak çalışan bu sistemlere ek olarak bilgi yönetimi için yazılı dokümanlar da hazırlanmaktadır. Elektronik Posta Hizmeti Sunumu Yönergesi, Ordu Üniversitesi Elektronik Belge Yönetimi ve İmza Yetkileri Yönergesi (KANIT 5.12, 5.13) hazırlanarak yürürlüğe alınmıştır. Bilgi Güvenliği Yönergesi (Politikası), Bilişim Kaynakları Yönergesi ve Kurumsal Kimlik Yönergesinin ise hazırlık süreçleri devam etmektedir.

Toplanan bilgilerin güvenliği için bilgi güvenliği dokümantasyon hazırlıklarının yanında sistem korunumu için kurum bünyesinde güncel antivirüs yazılımı ve güvenlik duvarı uygulamaları kullanılmakta ayrıca iş sürekliliği çalışmaları kapsamında Felaket Kurtarma Merkez (FKM) kurulumu çalışmaları devam etmektedir.

Kurumsal hafızanın korunması açısından arşiv sisteminin kurumda oluşturulması çalışmaları ile Elektronik Belge Yönetim Sistemi arşiv oluşturma çalışmaları devam etmektedir.

Üniversitenin yönetsel ve operasyonel faaliyetlerinin etkin yönetimini güvence altına alabilmek üzere kuruma ait bilgi ve verilerin interaktif anlık olarak toplanması, analizi ve süreçlerin iyileştirilmesi için kurulan Veri Yönetim Sistemi ile;

- Akademik ve idari personelin cinsiyet, hizmet sınıfı, birimlere göre dağılımları, unvan bazında sayısal dağılımları ve yaş dağılımlarını gösterir personel yapısı;
- Üniversitede öğrenim gören öğrenci sayıları, yabancı uyruklu öğrenci sayıları, yıllara göre mezun öğrenci sayıları, lisansüstü, lisans, önlisans öğrencilerinin cinsiyet dağılımları, bölüm, dal gibi dağılımları gösterir öğrenci yapısı;
- Akademi birimlerin proje verileri ve bütçe değerleri, unvan ve bilim dallarına göre değişimler gibi dağılımları gösterir proje bilgileri;
- Kurumda paydaşlar ile yapılan anket sonuçları ve değerlendirmeler,
- Katalog sayıları, basılı materyal dergi, verilen ödünç kaynaklar gibi değerler indekslenip analizleri yapılarak rapor ve istatistiki verilere dönüştürülmektedir.

Sistem, kurumun operasyonel faaliyetlerinin etkin yönetiminin güvence altına alınmasına katkı

sağlamak için ihtiyaç duyulan sistem analiz ve kapsamı dışında kalmış olan bilgiler ve otomasyonların dâhil edilmesine olanak tanımaktadır.

Siber Olaylara Müdahale Ekibi(SOME), Ulusal Siber Olaylara Müdahale Merkezi (USOM) talimatları doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir. (KANIT 5.14) Kurum otomasyonlarında SSL güvenlik sertifikaları kullanılarak güvenlik seviyesi yükseltilmiştir. (KANIT 5.15) Kuruma alınan yeni sistemlerin sistem odasında kurulumlarını yapacak yetkililerin firma-kimlik bilgileri ve iş tutanakları kayıt altına alınmaktadır. (KANIT 5.16) Veri güvenliği çerçevesinde üniversitede kullanılan yazılımların performans analizleri yaptırılmaktadır. (KANIT 5.17) Senato Yönetimi ve Yönetim Kurulu yönetim işlemleriyle ilgili üniversitemiz tarafından yazılım geliştirilmiştir. (KANIT 5.18)

- Kuruma Ait Belgeler
 - [KANIT 5.13 ELEKTRONİK BELGE YÖNETİMİ VE İMZA YETKİLİLİK YÖNERGESİ.pdf](#)
 - [KANIT 5.14 SOME RAPORU.pdf](#)
 - [KANIT 5.15 SSL SERTİFİKALAR.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
 - [KANIT 5.11 EBYS İSTATİSTİK.pdf](#)
 - [KANIT 5.16 İŞ TUTANAĞI -1.pdf](#)
 - [KANIT 5.17 İŞ TUTANAĞI -2.pdf](#)
 - [KANIT 5.18 YÖNETİM YAZILIMI SENATO.pdf](#)
 - [KANIT 5.30 ODÜ TEKNOLOJİK ALT YAPISINI GÜÇLENDİRMEYE DEVA EDİYOR.pdf](#)
 - [KANIT 5.31 ÜNİVERSİTEMİZ KURUMSAL HAFIZA ÇALIŞMALARI HIZLANDIRDI.pdf](#)

4) Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Kurum dışından mal ve hizmetlerin tedarikinde, 4734 sayılı "Kamu İhale Kanunu", 4735 sayılı "Kamu İhaleleri Sözleşmeleri Kanunu" ve "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Devlet Malzeme Ofisinden Yapacakları Mal ve Malzeme Taleplerine İlişkin Yönetmelik" usul ve esasları göz önünde bulundurulmaktadır.

İhalelere iştirak eden tüm yüklenicilerden gerek ihale konusu mal ve hizmetin kendisi ile ilgili gerekse de hizmet ve satış sonrası yeterlilikle ilgili kalite belgeleri aranmaktadır. Kurum dışından alınan idari veya destek hizmetlerinin tedarik süreci üniversitemiz idari ve akademik birimlerince bilgi alışverişi ve yapılan toplantılar neticesinde hizmetin gerekliliği, uygunluğu ve kalitesi değerlendirilerek insan odaklı yaklaşımlarla fayda maliyet ilişkisi göz önünde bulundurularak karar verilmektedir.

Kurum dışı tedarikçilerin üniversitemizde gerçekleştirdikleri hizmetlerle ilgili Tedarikçi Memnuniyet Anketi uygulanmıştır. (KANIT 2.14)

Yemekhane ile ilgili hizmetlerde kurum dışından alınan yemekhane hizmeti ile ilgili Yemekhane Memnuniyet Anketi uygulanmaktadır. Bu anketler doğrultusunda iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. (KANIT 5.19, 5.20)

- Kuruma Ait Belgeler
 - [KANIT 5.32 2018 DOĞRUDAN TEMİN ARŞİVİ Düz.pdf](#)
 - [KANIT 5.33 2018 İHALE ARŞİVİ düz.pdf](#)
 - [KANIT 5.39 TEDARİKÇİ LİSTESİ.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları

- [KANIT 5.19 YEMEKGHANE ANKET-1.pdf](#)
- [KANIT 5.20 YEMEKGHANE ANKET-2.pdf](#)

5) Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

Kurumsal kimlik çalışmaları doğrultusunda üniversitenin kamuoyuyla iletişimini sağlayan web sitesi içerik ve teknik yönden iyileştirilmiştir. (KANIT 5.21)

Üniversitemiz ODİMER, Youtube platformu üzerinden ODİMERTV ismiyle öğrencilere ve kamuoyuna üniversitenin etkinlik, uygulama ve bildirimlerine ilişkin paylaşımlara yer verilmektedir. (KANIT 5.22)

Üniversitemiz bazı birimlerinde haber bültenleriyle etkinlik ve faaliyetleriyle ilgili kamuoyunu bilgilendirmektedir. (KANIT 5.23, 5.24)

Üniversitede şikâyetlerin tamamı ilgili birimler ve Genel Sekreterlik tarafından değerlendirmeye alınarak sonuçlandırılmaktadır. Bilgi edinme kanunu kapsamı dışında kalan ve resmi şikâyet mercileri (BİMER, CİMER) dışında üniversitemize doğrudan yapılan şikâyetler Bilgi Edinme Birimi tarafından raporlandırılmaktadır. (KANIT 3.19)

- Kuruma Ait Belgeler
 - [KANIT 5.21 KURUMSAL KİMLİK REHBERİ.pdf](#)
 - [KANIT 5.22 ODİMER.pdf](#)
 - [KANIT 5.23 FDBF HABER BÜLTENİ-1.pdf](#)
 - [KANIT 5.24 SBF HABER BÜLTENİ-2.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
 - [KANIT 5.34 İÇ DENETİM REKTÖR OLURU.png](#)
 - [KANIT 5.35 SAYIŞTAY DENETİM BELGESİ 2017.png](#)
 - [KANIT 5.36 Sayıştay%20Denetim%20Belgesi.png](#)
 - [KANIT 5.37 2018-2020 İÇ DENETİMLİ PLANI.pdf](#)
 - [KANIT 5.38 2018 YÖNETİM KURULU SENATO.pdf](#)

6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

1) Sonuç ve Değerlendirme

Ordu Üniversitesi 25-28 Kasım 2018 tarihlerinde YÖKAK tarafından dış değerlendirmeye tabi tutulmuştur. Değerlendirme Takımının hazırlamış olduğu Kurumsal Geri Bildirim Raporuziyaret tarihi itibarıyla mevcut olan durumu yansıtmıştır. (KANIT 6.1) Değerlendirme süreci ile birlikte Üniversite Yönetiminin, Kalite Komisyonunun, Kalite Sorumlularının ve personelin kalite, değerlendirme ve süreçler hakkındaki farkındalığı artmış ve resmin tamamının görülmesi ile daha iyi bir üniversite olma hedefinde neler yapılması gerektiği ortaya çıkmıştır.

Ordu Üniversitesi, 2006 yılında kurulmuş genç bir devlet üniversitesi olarak, özellikle son sekiz yılda, kaynaklarını etkin, verimli ve etkileyici bir şekilde kullanarak hızla yatırıma dönüştürmüştür. Geline nokta, üniversitenin kaydettiği olağanüstü yapısal gelişim ve bu yapısal gelişimle beraber her geçen gün büyüyen akademik alt yapı, araştırma geliştirme ortamı ve eğitim olanakları yarınlara umut vermektedir. Üniversite, yarınlara hazır yapısı ve personel varlığı ile hedeflediği evrensellik ve çağdaşlık doğrultusunda, kurumsal bir kimlik yaratmıştır ve niteliksel bir değişim geçirmeye hazırdır.

Bu doğrultuda, Üniversite Araştırmaları Laboratuvarı (ÜniAr) tarafından lisans düzeyindeki öğrencilerin memnuniyet düzeylerinin ölçüldüğü Türkiye Üniversite Memnuniyet Araştırmasında

[TÜMA], 2017 yılında 83'üncü sırada olan üniversitemiz 2018 yılında 13 basamak yükselerek 70'inci sıraya yerleşmiştir. Devlet üniversiteleri arasında ise 2017 yılında 51'inci sırada olan Ordu Üniversitesi, 2018 yılında 41'inci sıraya yükselmiştir. (KANIT 6.2) Bu sonuçlar, Ordu Üniversitesi'nin kaydettiği ilerlemeyi göstermesi açısından memnuniyet verici gelişmelerdir.

Nitekim Değerlendirme Takımının raporunda belirtildiği gibi, Ordu Üniversitesi genç bir üniversite olarak, bugüne kadar oluşturduğu güçlü yanları ile ilerleyen yıllarda geliştirmeye açık alanlarda hızla gelişme kaydedecektir.

Dış değerlendirme süreci sonunda düzenlenen Kurumsal Geri Bildirim Raporunda Ordu Üniversitesinin güçlü yönleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

Kalite Güvence Sistemi

- Üniversite üst yönetiminin "nitelikli bir üniversite yerleşkesi" yaratma gayretleri ve bu konudaki kararlı tutumları,
- Üniversite iç paydaşlarının özverili ve aidiyet duygusu yüksek yaklaşımları,
- Kalite Güvence Sisteminin önemi ve yayılımı konusunda akademik ve idari personelin sahip olduğu farkındalık.

Eğitim ve Öğretim

- Staj ve işyeri eğitimi gibi kurum dışı deneyim kazandırma programlarının eğitim programlarına entegrasyonu,
- Üniversite'nin, azalan öz kaynaklarına rağmen; eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimini desteklemesi,
- Öğrenci ve öğretim elemanı ilişkilerinde güçlü iletişim,
- Üniversite'nin tüm yerleşkelerdeki öğrencilerin sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerini önemsemesi ve desteklemesi.

Araştırma ve Geliştirme

- Üniversite'nin azalan öz kaynaklarına rağmen, akademik kadrosunun araştırma yetkinliğini geliştirecek olanaklar sunabilmesi,
- Bilimsel projelerin yönetimi ve izlenebilirliği için etkin bir bilgi sistemi platformuna sahip olması,
- Ölçme ve analiz kabiliyeti yüksek, nitelikli bir merkezi araştırma laboratuvarına sahip olması,
- İçinde bulunduğu bölgenin yerel kalkınma hedefleri ile kısmen uyumlu bir araştırma potansiyeli geliştirmiş olması ve işbirliği yapılanması içinde yer alması.

Yönetim Sistemi

- Üniversite'nin ilçelerdeki uzak yerleşkelerinin eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı süreçlerini kuruluşundan itibaren yetkin akademik ve idari insan kaynağı ile donatma konusuna özen göstermesi,
- Üniversite yönetiminin sürdürülebilir insan kaynağının gelişimi ve yönetimi konusunda izlediği tutumun, iç paydaşlarca büyük ölçüde olumlu karşılanması,

- Üniversite'nin hemen tüm süreçlerinin bilgi yönetim sistemleri ile desteklenmesinde oldukça etkin, güvenilir ve güçlü bir yapılanma içinde olması,
- Üniversite'nin, düzenli olarak oluşturduğu faaliyet, mali durum ve performans raporları ile izlenebilir, şeffaf ve denetlenebilir bir yönetim anlayışına sahip olması.

Belirtilen güçlü yönlerde devamlılığı sağlayarak Yükseköğretim Kurumları arasında örnek olmayı hedefleyen Ordu Üniversitesi, gelişmeye açık yanlarındaki eksikleri gidererek yarınlara daha hızlı, daha çevik ve sistemli bir şekilde hazırlanmaktadır. Bu çerçevede, ilk adım olarak, iç kontrol süreci, risk yönetimi ve kalite güvence sisteminin izlenmesini sağlayacak “yönetim bilgi sistemi” oluşturulması, üniversitenin tamamında etkin bir Kalite Güvence Sistemi tesis edilmesine yönelik mekanizmalar kurulması ve eğitim olanaklarının artırılması çalışmalarına başlanmıştır.

Eğitim ve araştırma alanındaki performansı, benimsenmiş ve içselleştirilmiş aidiyet duygusuna sahip, özverili akademik ve idari personeli ile bölge kalkınmasında rol üstlenen bir yükseköğretim kurumu olma yolunda önemli bir mesafe kat eden Ordu Üniversitesi, güçlü ve gelişmeye açık yönlerinin bilincinde olarak kalite politikalarını tüm süreçlerinde tam anlamıyla işletmeye devam edecektir.

Bundan sonraki dönemde, Ordu ilinin sosyal, kültürel ve sanatsal gelişimine, bilimsel ve ekonomik altyapısına daha fazla katkıda bulunacak, ulusal ve uluslararası düzeyde kabul gören daha güçlü bir yükseköğretim kurumu olma hedefi ile çalışmalarına devam edecektir. Bu çalışmalar süresince tüm iç ve dış paydaşların katkı ve desteğini daha fazla almayı ön plana çıkaracak olan Ordu Üniversitesi, kendisini sürekli geliştirmeyi ve Türkiye'nin sayılı üniversiteleri arasına adını yazdırmayı hedeflemektedir.

- Kuruma Ait Belgeler
 - [KANIT 6.1 KGBR_ODÜ_2019.03.18 \(1\).pdf](#)
 - [KANIT 6.2 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ - TÜM HABER.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
 - [KANIT 6.3 ÜNİVERSİTEMİZ KURUMSAL HAFIZA ÇALIŞMALARI HIZLANDIRDI.pdf](#)
 - [KANIT 6.4 ÖĞRENCİ MEMNUNİYETİ ANKETİNDE YÜKSELİŞİ SÜRDÜRÜYOR.pdf](#)
 - [KANIT 6.5 Web of Science YAYIN KARNESİNE GÖRE YÜKSELİŞİN SÜRDÜRÜYOR.pdf](#)
 - [KANIT 6.6 KURUMSAL DIŞ DEĞERLENDİRME SÜRECİ BAŞLADI.pdf](#)
 - [KANIT 6.7 YÜKSEKÖĞRETİM KALİTE KURULU BAŞKANLIĞI TARAFINDA AKREDİTASYON, KALİTE VE PERFORMANS TOPLANTI GERÇEKLEŞTİRİLDİ.pdf](#)