

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

ORDU ÜNİVERSİTESİ

ÖZET

1. Özet

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

Prof. Dr. Ali AKDOĞAN (Rektör)

Ordu Üniversitesi Kalite Komisyon Başkanı

Cumhuriyet Mah. Cumhuriyet Yerleşkesi Altınordu / ORDU Telefon: 0 (452) 226 52 01/02

0 (452) 226 52 00 – 2900

E Posta: aliakdogan@odu.edu.tr

Prof. Dr. Tahsin TONKAZ (Rektör Yardımcısı) Ordu Üniversitesi Kalite Komisyonu Üyesi

Cumhuriyet Mah. Cumhuriyet Yerleşkesi Altınordu / ORDU Telefon: 0 (452) 226 52 07

0 (452) 226 52 00 – 2930

E Posta: ttonkaz@odu.edu.tr

Tarihçe Ordu Üniversitesi, 17 Mart 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı Kanun ile kurulmuştur. Bu kanunla Ordu Üniversitesi, 1.Ondokuz Mayıs Üniversitesine bağlı;

- Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi,

- Fen-Edebiyat Fakültesi,

- Ünye İktisadi İdari Bilimler Fakültesi

- Mesudiye Meslek Yüksekokulları,

- Sağlık Yüksekokulu ve

- Ünye Meslek Yüksekokulu ile

2.Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı;

- Ziraat Fakültesi ve

- Meslek Yüksekokulunun (2012 yılında Teknik Bilimler MYO olmuştur.) bir araya getirilmesi ile kurulmuştur.

Ayrıca kuruluşundan günümüze kadar çıkarılan çeşitli KHK ve YÖK kararları ile mevcut akademik birimlere aşağıdakiler eklenmiştir:

- Diş Hekimliği Fakültesi,

- Eğitim Fakültesi,

-Güzel Sanatlar Fakültesi,

- İlahiyat Fakültesi,

- Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi,

- Sağlık Bilimleri Fakültesi

- Tıp Fakültesi,

- Turizm Fakültesi,

- Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu,

- Fen Bilimleri Enstitüsü,

- Sağlık Bilimleri Enstitüsü,

- Sosyal Bilimleri Enstitüsü,

- Akkuş Meslek Yüksekokulu,

- Aybastı Meslek Yüksekokulu,

- Fatsa Meslek Yüksekokulu,
- Gölköy Meslek Yüksekokulu,
- İkizce Meslek Yüksekokulu,
- Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu,
- Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu,
- Ulubey Meslek Yüksekokulu,
- Yabancı Diller Yüksekokulu.

Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimler

Üniversite bünyesinde araştırma çalışmalarında destek sağlayan ve hizmet sunan 16 adet uygulama ve araştırma merkezi bulunmaktadır. Üniversitemizde araştırma faaliyetleri fakülte, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokullarının yanı sıra uygulama araştırma merkezleri ve Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir.

- Aile Hekimliği Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi,
- Çocuk Koruma Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Fındık Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Gıda Ürünleri Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İstatistik Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Toplumsal Cinsiyet Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Türkçe Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Yabancı Diller Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi

Ön Lisans, Lisans ve Lisansüstü Programların Öğrenci Sayıları

Birimler	I. Öğretim	II. Öğretim	Toplam
Fakülteler	7.705	1.629	9.334
Yüksekokullar	422	87	509
Meslek Yüksekokulları	5.457	341	5.798
Enstitüler	1.378	42	1.420
Toplam	14.962	2.099	17.061

Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	81	25	106
Doçent	116	50	166
Dr. Öğr. Üyesi	180	79	259
Öğretim Görevlisi	173	38	211
Araştırma Görevlisi	285	129	414
Toplam	835	321	1156

İdari Personel

Hizmet Sınıfı	Dolu Kadro Sayısı	Boş Kadro Sayısı
Genel İdare Hizmetler Sınıfı	252	195
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	37	157
Teknik Hizmetler Sınıfı	41	44
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	1
Din Hizmetleri Sınıfı	-	1
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	24	25
Toplam	356	423

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Öz Görevimiz (Misyon)

Ordu Üniversitesi, “Katılımcı ve insan odaklı bir yaklaşımla araştıran, sorgulayan, evrensel etik değerleri benimsemiş yetkin bireyler yetiştirmek, yaptığı ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel araştırmalarla bulunduğu bölgenin ekonomik, kültürel ve toplumsal gelişimine katkı sağlamak”

Öz Görüşümüz (Vizyon)

“Nitelikli eğitim ve bilimsel araştırmaları ile öne çıkan, paydaşlarıyla bütünleşen, rekabetçi, yenilikçi, çevreye duyarlı ve insan merkezcih edilen bir üniversite olmak” vizyonunu gerçekleştirmek için faaliyetlerini sürdürmektedir.

Temel Değerler

- Türkiye Cumhuriyeti’nin temel değerlerine bağlılık
- Etik ilkeler
- Evrensel ve ulusal değerler
- Paydaş odaklılık
- Katılımcılık
- Şeffaflık
- Hesap verebilirlik
- Topluma ve çevreye duyarlılık
- Eleştirel düşünme
- Bilimselliği öncelik

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı

Üniversitemizin yönetim sistemi ve yönetim yapısı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında tüm devlet üniversiteleri için belirlenen esaslara uygun olarak yapılandırılmıştır. Üniversitemiz, yasal olarak Ordu Üniversitesi Rektörü tarafından temsil edilmektedir.

Üniversitemiz, Rektör başkanlığında üniversite senatosu, üniversite yönetim kurulu, fakülte dekanlıkları, dekan başkanlığında fakülte kurulları, fakülte yönetim kurulları, bölüm başkanlıkları, bölüm başkanları yönetiminde ilgili kurullar, enstitü müdürlükleri, enstitü müdürleri başkanlığında enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, anabilim dalı başkanlıkları, anabilim dalı başkanlıkları yönetiminde ilgili kurullar, yüksekokul ve meslek yüksekokulu müdürlükleri ve bu okulların kurul ve komisyonları, genel sekreterlik, daire başkanlıkları, şube müdürlükleri, koordinatörlükler, merkezler, kurullar ve komisyonlar aracılığıyla yönetilmektedir (KANIT 1.1).

Yönetimsel süreçleri Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcıları koordine etmektedir (KANIT 1.2-1.3).

Üniversitemizde süreç yönetimi olarak İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı ve Hazırlıkları kapsamında her bir iş ve işlemin akış şemaları ve her bir görev için de görev tanımları belirlenmiş ve bu çalışmalar tamamlanma aşamasına gelmiştir. Bu süreçler tamamlandığında izlenebilir ve kontrol edilebilir bir süreç ortaya çıkacaktır (KANIT 1.4).

İç Kontrol Sistemi kapsamında 2020 yılında güncellenen İç Kontrol Uyum Eylem Planı kapsamında değerlendirmelerde bulunarak raporlar hazırlanmaktadır (KANIT 1.5).

2020-2024 Stratejik Planı ile belirlenmiş olan stratejik amaç ve hedeflerimize ait 2021 yılı izleme ve değerlendirme raporları hazırlanmış ve kamuoyuna duyurulmuştur (KANIT 1.6-1.7).

A.1.2. Liderlik

Üniversitemiz personeline pandemi nedeniyle oluşan stres ve motivasyon eksikliğini gidermek için çeşitli eğitimler verilmiştir. Böylelikle çalışanların moral ve motivasyonunun yüksek tutulması sağlanmıştır. Ayrıca üst yöneticiler belirli aralıklarla personelle bir araya gelerek onların talep ve beklentilerini dinleyerek sorunları çözüp motivasyonu artırılmaktadır (KANIT 1.8-1.9-1.10-1.11-1.12).

Üniversitemizin Elektronik Belge Yönetim Sistemine (EBYS) geçişi ile birlikte Elektronik Belge Yönetimi ve İmza Yetkileri Yönergesi hazırlanmış olup yetki devri bu yönergeye göre sağlanmaktadır (KANIT 1.13).

Akademik ve İdari Birimler arasında etkili bir iletişim sağlamak ve dayanışmayı arttırmak için personelimize çeşitli eğitimler verilmektedir (KANIT 1.18).

Birimler bazında kalite kültürü resmi olarak oluşmuş olup, kalite güvence sistemini yerleştirmek üzere birimlerde birim kalite komisyonları ve kendi ihtiyaçları özelinde komisyonlar kurulmuştur. Bu komisyonlar ihtiyaçlar doğrultusunda toplantılar gerçekleştirip, kararlar almaktadır (KANIT 1.14).

Üniversitemiz kalite kültürünün oluşturulması amacıyla 2020-2024 Stratejik Planında Kalite Odaklı Kurum Kültürünü Oluşturmak amacına yer verilmektedir ve izlemeleri yapılmaktadır (KANIT 1.15-1.16-1.17).

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Kurumsal dönüşüm çalışması Üniversitemiz tarafından yapılmamaktadır.

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Üniversitemizde İç Kalite Güvencesi yönetmeliği bulunmaktadır. PUKÖ çevrimlerine göre uygulamalar bulunmakla birlikte belirli bir takvim ve iş akış şeması yapısı bulunmamaktadır. Üniversitemiz Kalite Komisyonu ile Üniversitemize bağlı tüm Birim Kalite Komisyonlarının görev yetki ve sorumlulukları belirlenmiştir. Buna bağlı olarak kalite güvencesi rehberi de bulunmaktadır (KANIT 1.34-1.35).

İç kontrol el kitabı ve iç kontrol uyum eylem planının yayımlanarak İç kontrol sisteminin sahiplenilmesi ve anlaşılabilmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca iç kontrol uyum eylem planı ile üniversitemiz iş akış şemaları ve görev tanımları belirlenip standart hale getirilerek iç ve dış paydaşlara daha hızlı ve verimli hizmet üretilmesi sağlanmak amaçlanmaktadır (KANIT 1.23-1.24-1.25-1.26-1.27-1.28).

Üniversitemiz teknolojiye dayanarak oluşturmuş olduğu Uzaktan Eğitim Merkezi, Mezunar Bilgi Sistemi, e-kaynak, Açık Arşiv, Üniversite Yönetim Bilgi Sistemi, ODUSEM gibi çeşitli bilgi yönetim sistemleri ile hizmetin hızlı ve verimin artırılması amaçlanmaktadır (KANIT 1.29).

Üniversitemizde oluşabilecek risklere karşı paydaşlarımız olan akademik personel, idari personel ve öğrencilere yönelik yapılan anketler sonucu oluşturulan risk analizi hazırlanmakta olup analiz sonucu yüksek riskli alanlara ilişkin bir eylem planı hazırlanmaktadır. Ayrıca birimlerin kendi alanları ile ilgili firmalarla yapmış olduğu anketler ile dış paydaş katılımları sağlanmaktadır (KANIT 1.30-1.31-1.32).

Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Planı ile belirlenen amaç ve hedeflere yönelik altı ayda bir izleme raporu ve yılda bir değerlendirme raporu yayımlanmaktadır. Ayrıca yıllık performans programları da yine aynı şekilde altı aylık izleme ve yıllık değerlendirilmeleri de yapılmaktadır (KANIT 1.6-1.7-1.33).

Sağlık alanında kalite yönetimini, Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi yıllık olarak öz değerlendirilmesini yaparak rapor yayımlamaktadır (1.36).

Üniversitemiz öğretim üyeleri yürütücülüğünde araştırma projeleri ile dış paydaşlara kalite güvence sistemine katkıda bulunmaktadır (1.37-1.38-1.39-1.40).

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Kamuoyu, Üniversitemiz etkinlik, faaliyetleriyle ve duyurularla ilgili olarak kurumsal web sayfası, sosyal medya hesapları (facebook, twitter, instagram), KEP ve kitle iletişim araçları üzerinden aktif olarak bilgilendirilmektedir. Ayrıca öğrencilerimize, akademik ve idari personelimize duyuru yapılmaktadır (KANIT 1.41-1.42-1.43-1.44-1.53-1.127).

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tüm faaliyetleri hakkında bilgilerin yazılı olduğu dokümanları açık, güncel ve kolay ulaşılabilir bir şekilde web sitesinden paylaşmakta olup, web sitemizde yeni duyuru ve haberlerle birlikte düzenli olarak güncellenmektedir (KANIT 1.56).

Üniversitede, şikâyetlerin tamamı ilgili birimler ve Genel Sekreterlik tarafından değerlendirmeye alınarak sonuçlandırılmaktadır. Bilgi edinme kanunu kapsamı dışında kalan ve resmi şikâyet mercileri (CİMER) dışında üniversitemize doğrudan yapılan şikâyetler Bilgi Edinme Birimi tarafından raporlandırılmaktadır (KANIT 1.45).

Hesap vermeyi güvence altına almak amacıyla Kurumumuz Sayıştay tarafından düzenli olarak dış denetime tabi tutulmaktadır. Her mali yılda aylık olarak Sayıştay Başkanlığına Üniversitenin aylık mizanları gönderilmektedir (KANIT 1.46-1.47-1.48).

Her mali yılın mart ayında Yatırım Programı İzleme ve Değerlendirme Raporu ve her yıl temmuz ayında hazırlanan Mali Durum ve Beklentiler Raporu hazırlanarak kamuoyuna duyurulmaktadır (KANIT 1.49-1.50).

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kanunu kapsamında, 2021 yılı İdare Faaliyet Raporu ile Ordu Üniversitesi faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığı ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasalılık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvence Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı (Sayfa 161) ve Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı (Sayfa 162) ile sağlanarak kamuoyuna duyurulmuştur (KANIT 1.51).

Dış paydaş olan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Üniversitemiz Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesinden talep etmiş olduğu tiyatro salon bilgileri istatistikleri soru formu doldurularak geri bildirim yapılmıştır (KANIT 1.52).

Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi tarafından hasta deneyimi anketi ve çalışan geri bildirim anketi yapılarak değerlendirme sonuçları kamuoyu ile paylaşılmıştır (KANIT 1.54-1.55).

Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 1.1. Organizasyon Şeması.pdf](#)
- [KANIT 1.2. Rektör Yardımcıları Görev Dağılımı.pdf](#)
- [KANIT 1.3. Genel Sekreter Yardımcıları Görev Dağılımı.pdf](#)
- [KANIT 1.4. İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında Yönerge.pdf](#)
- [KANIT 1.5. İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu.pdf](#)
- [KANIT 1.6. Stratejik Plan 2021 yılı Altı Aylık İzleme Raporu.pdf](#)
- [KANIT 1.7 2021 yılı Faaliyet Raporu \(Stratejik Plan Değerlendirme Bölümü\).pdf](#)

Liderlik

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 1.8. Üniversitemiz İdari Personeline verilen Hizmet içi Eğitimler-1.pdf](#)
- [KANIT 1.9. Üniversitemiz İdari Personeline verilen Hizmet içi Eğitimler-2.pdf](#)
- [KANIT 1.10. Üniversitemiz İdari Personeline verilen Hizmet içi Eğitimler.pdf](#)
- [KANIT 1.11. Üniversitemiz İdari Personeline verilen Hizmet içi Eğitimler.pdf](#)
- [KANIT 1.12. Çalışan Değerlidir Online Semineri.pdf](#)
- [KANIT 1.13. Elektronik Belge Yönetimi ve İmza Yetkileri Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 1.14. Birim Kalite Komisyon Tutanağı.pdf](#)
- [KANIT 1.15 Stratejik Plan \(Amaç 5-Kalite Odaklı Kurum Kültürünü Oluşturmak\).pdf](#)
- [KANIT 1.16. Stratejik Plan 2021 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu \(Amaç 5-Kalite Odaklı Kurum Kültürü Oluşturmak\).pdf](#)
- [KANIT 1.17. 2021 Stratejik Planı Değerlendirme \(Amaç 5-Kalite Odaklı Kurum Kültürü Oluşturmak\).pdf](#)
- [KANIT 1.18. Akademik ve İdari Personellere Verilen Eğitimler \(Temel İlk Yardım Eğitimi\).pdf](#)

Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda değişim yönetimi bulunmamaktadır.

İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi: İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 1.23- İç Kontrol El Kitabı.pdf](#)
- [KANIT 1.24. İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı.pdf](#)

- [KANIT 1.25. İş Akış Şemaları.pdf](#)
- [KANIT 1.26. İş Akış Şeması Örneği.pdf](#)
- [KANIT 1.27. Görev Tanımları.pdf](#)
- [KANIT 1.28. Görev Tanımı Örneği.pdf](#)
- [KANIT 1.29. Bilgi Yönetim Sistemleri.pdf](#)
- [KANIT 1.30. Risk Analiz Raporu ve Eylem Planı.pdf](#)
- [KANIT 1.31. Dış Paydaş Anketi.pdf](#)
- [KANIT 1.32. Dış Paydaş Anketi.pdf](#)
- [KANIT 1.33. Performans Programı İzleme Sonuçları.pdf](#)
- [KANIT 1.34- Kalite Güvencesi Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 1.35. Kalite El Kitabı.pdf](#)
- [KANIT 1.36. Dış Hekimliği Fakültesi Özdeğerlendirme Raporu.pdf](#)
- [KANIT 1.37. Tarım ve Orman Bakanlığı Balıkçılık ve Su Ürünleri Genel Müdürlüğü Yazısı.pdf](#)
- [KANIT 1.38. Trabzon Büyükşehir Belediye Başkanlığı Mezarlık Dairesi Başkanlığı Yazısı.pdf](#)
- [KANIT 1.39. Kültür Turizm Bakanlığı Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü Yazısı.pdf](#)
- [KANIT 1.40. Tarım ve Orman Bakanlığı Balıkçılık ve Su Ürünleri Genel Müdürlüğü Yazısı.pdf](#)

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kantlar

- [KANIT 1.41. Resmi Web Sayfası \(Etkinliklerin Duyuruları\).pdf](#)
- [KANIT 1.42. Resmi Facebook Hesabı.pdf](#)
- [KANIT 1.43. Resmi Twitter Hesabı.pdf](#)
- [KANIT 1.44. Resmi Instagram Hesabı.pdf](#)
- [KANIT 1.45. Bilgi Edinme Başvuru Sayıları.pdf](#)
- [KANIT 1.46. Dış Denetim Raporları.pdf](#)
- [KANIT 1.47. 2021 yılı Mali Tablolar \(web sayfası\).pdf](#)
- [KANIT 1.48. 2021 Ocak Ayı Mali Tablosu.pdf](#)
- [KANIT 1.49. Mali Durum ve Beklentiler Raporu.pdf](#)
- [KANIT 1.50. Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu.pdf](#)
- [KANIT 1.51. 2021 İdare Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 1.52. Tiyatro İstatistikleri Soru Formu.pdf](#)
- [KANIT 1.53. Lisansüstü Öğrenci Alım Planı.pdf](#)
- [KANIT 1.54. Hasta Deneyimi Anketi Sonuçları.pdf](#)
- [KANIT 1.55. Çalışan Geri Bildirim Anketi Sonuçları.pdf](#)
- [KANIT 1.56. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Güvence Beyanı.pdf](#)
- [KANIT 1.127 KEP Dağıtım Örneği.pdf](#)

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Üniversitemiz; kurumsal yönetim anlayışı ve iç kontrol sisteminin yerleşmesine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalar kapsamında, misyonunu, vizyonunu, stratejik hedeflerini ve performans göstergelerini belirlemek, izlemek ve iyileştirmek üzere kullandığı bir Stratejik Planlama Yönergesi ve bu süreçle ilişkin bir takvimi mevcuttur (KANIT 1.57-1.58-1.59).

Üniversitemiz pandemi nedeniyle 2021-2022 eğitim-öğretim yılında uzaktan eğitim benimsenmiş ve uygulanmıştır (KANIT -1.60-1.61-1.62-1.63-1.64-1.65-1.66-1.67).

2021-2022 eğitim öğretim yılında Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümünün uygulamalı dersleri için paydaşlarımızdan uygun görüş alınmıştır (KANIT 1.68).

Fakültelerimiz ve Meslek Yüksekokullarımız kendilerine ait kalite ve diğer politikalarını oluşturmaya başlamıştır (KANIT 1.69-1.70).

Üniversitemiz stratejik planında izlenmesi gereken performans göstergeleri 2018 yılı verileri ölçütünde belirlenmiştir. Her yıl düzenli olarak hazırlanan performans programlarıyla da söz konusu performans göstergeleri izlenmektedir. Kurumumuz için performans göstergeleri oluşturulurken akademik ve idari tüm birimlerimizden gelen hedefler ve veriler temel alınmış, böylece göstergeler birimler seviyesine kadar inmiştir (KANIT 1.6-1.7-1.33).

Üniversitemiz Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu bölgemizin tarihi, kültürel, çevresel ve doğal özelliklerinin korunması ve ön plana çıkarılmasına katkıda bulunmayı temel politika ve öncelikleri arasına almıştır (KANIT 1.71).

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Ordu Üniversitesi, 2010 yılında başlattığı vizyon, misyon, temel değerleri ve stratejik plan oluşturma çalışmalarını; sahip olduğu kaynaklar, tecrübe toplumsal beklentileri de göz önüne alarak sürekli geliştirmeye ve güncellemeye devam etmektedir.

Ordu Üniversitesinin mevcut 2020-2024 Stratejik Planı'nın hazırlık çalışmaları, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Stratejik Planlama Ekibinin koordinasyonunda gerçekleştirilmiştir. Stratejik Planlama Ekibinin yapmış olduğu toplantılar sonucunda "Stratejik Plan Hazırlık Programı" üniversitedeki tüm birimlere duyurulmuştur. 2020-2024 Stratejik Planının gözden geçirilmesi ve değerlendirilmesiyle başlanan süreçte; gerçekleştirilmiş olan "Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT)" iç ve dış paydaşlarla paylaşılmış ve gelen görüş ve öneriler doğrultusunda "GZFT Analizi" yapılmıştır. Bu kapsamda görüş ve öneriler, Stratejik Planlama Ekibi tarafından değerlendirilmiş ve taslak olarak oluşturulan "GZFT Analizi" sonuçları dış paydaşlarla paylaşılmış; onların da görüşleri ve önerileri alındıktan sonra, Stratejik Planlama Ekibi tarafından taslak metne son şekli verilmiştir. "GZFT Analizi" ve diğer "Durum Analizi" çalışmaları sonuçlarından yararlanılarak tespitler, ihtiyaçlar ve buna bağlı olarak taslak stratejik plan amaçları ve hedefleri belirlenmiştir. Amaç ve hedefler belirlendikten sonra Stratejik Planlama Ekibi, hedeflere ne ölçüde ulaşıldığını izlemek ve değerlendirmek amacıyla performans göstergeleri ve hedef kartları oluşturulmuştur (KANIT 1.57-1.72-1.73-1.74-1.76-1.78).

Yine bu çerçevede Üniversitemizin kalite güvence, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim politikaları birbirinden bağımsız olarak değil, Kalite Politikası ve Stratejik Plan dahilinde yürütülmekte, izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Planında "Kalite Odaklı Kurum Kültürünü Oluşturmak" amacı altında "Kalite Kültürünü Oluşturmak ve Sürdürülebilir Yapıda Yerleştirmek" hedefiyle stratejik yönetimle kalite uygulamalarının uyumu sağlanmıştır. Örneğin; Ordu Üniversitesi Stratejik Planlama Sistemi (ESP) Stratejik Plan Modülüyle 6 ayda bir ve yıllık toplanan veriler

analiz edilmekte ve oluşturulan birim karneleri vasıtasıyla Stratejik Planda belirlenen sapma değerlerinin dışında kalan performans göstergelerine yönelik olarak ilgili birimler bilgilendirilmektedir. Sapmanın nedenleri hakkında kanıt sunmaları istenmekte; toplanan kanıtlar da Üniversitenin her yıl yayınlanan İdare Faaliyet Raporunda kamuoyuyla paylaşılmaktadır (KANIT 1.6-1.75-1.77).

Stratejik Plan Değerlendirme Raporunda yer alan Amaç ve Hedefler doğrultusunda yer alan altmış dört göstergeden otuz iki tanesi %100 oranında gerçekleşmiş, on dokuz tanesi kısmen gerçekleşmiş ve on üç tanesi ise gerçekleşmemiştir (KANIT 1.7).

A.2.3. Performans yönetimi

Ordu Üniversitesi performans yönetim sistemleri bütünsel bir yaklaşımla ele alınmakta ve bilişim sistemleriyle desteklenerek performans yönetiminin doğru ve güvenilir olması sağlanmaktadır. Tüm temel etkinlikleri kapsayan kurumsal performans göstergeleri tanımlanmış ve performans programı raporu ile tüm paydaşlarımızla paylaşılmıştır. Üniversitemiz performans programları altı aylık ve yıllık süreçlerle takip edilmektedir (KANIT 1.33).

Yine bu çerçevede Üniversitemiz Stratejik Planında 64 adet göstergeye yer verilmiş olup bu göstergelerden 15 adeti temel performans göstergesi olarak dikkate alınmaktadır (KANIT 1.79).

Stratejik Planlama Sistemi (ESP) Stratejik Plan Modülüyle 6 ayda bir ve yıllık toplanan veriler analiz edilmekte ve oluşturulan birim karneleri vasıtasıyla Stratejik Planda belirlenen sapma değerlerinin dışında kalan performans göstergelerine yönelik olarak ilgili birimler bilgilendirilmektedir. Ayrıca Performans programı da aynı şekilde altı aylık izleme ve yıllık değerlendirme yapılmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır (KANIT 1.6-1.7-1.33-1.77-1.78-1.80).

Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi: Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 1.57. 2020-2024 Ordu Üniversitesi Stratejik Planı.pdf](#)
- [KANIT 1.58. Ordu Üniversitesi Stratejik Plan Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 1.59. Misyon, Vizyon ve Temel Değerlerimiz.pdf](#)
- [KANIT 1.60. Uzaktan Eğitim İle İlgili Yazı.pdf](#)
- [KANIT 1.61. Uzaktan Eğitim İle İlgili Yazı.pdf](#)
- [KANIT 1.62. Uzaktan Eğitim İle İlgili Yazı.pdf](#)
- [KANIT 1.63. Uzaktan Eğitim İle İlgili Yazı.pdf](#)
- [KANIT 1.64. Uzaktan Eğitim İle İlgili Senato Kararı.pdf](#)
- [KANIT 1.65. Evdekal \(Uzaktan Eğitim\).pdf](#)
- [KANIT 1.66. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Ortak Derslerin Sınavlarında Uygulanacak Usul ve Esaslar.pdf](#)
- [KANIT 1.67. Yükseköğretim Kkurlarında Uzaktan Öğretime İlişkin Usul ve Esaslar.pdf](#)
- [KANIT 1.68. Uygulamalı Dersler İçin Yazılan Uygulama İzin Belgesi.pdf](#)
- [KANIT 1.69. Fatsa MYO Kalite Politikası.pdf](#)
- [KANIT 1.70. Fatsa MYO Araştırma Geliştirme Politikası.pdf](#)
- [KANIT 1.71. Teknik Bilimler MYO Temel Politika ve Öncelikleri.pdf](#)

Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 1.72. Stratejik Plan Geliştirilme Süreci.pdf](#)
- [KANIT 1.73. Stratejik Plan Üst Politika Belgelerinin Analizi.pdf](#)
- [KANIT 1.74. Önceki Stratejik Planın Değerlendirilmesi.pdf](#)
- [KANIT 1.75. Performans Programı.pdf](#)
- [KANIT 1.76. Analizler \(Paydaş Analizi, GZFT Analizi vb.\).pdf](#)
- [KANIT 1.77. Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Modülü \(ESP\).pdf](#)
- [KANIT 1.78. Stratejik Plan Yönergesi.pdf](#)

Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kanıtlar

- [KANIT 1.79. Temel Performans Göstergeleri.pdf](#)
- [KANIT 1.80. Performans Programı Gerçekleşme Durumu.pdf](#)

3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Üniversitemizde kullanılan bilgi yönetim sistemi, bilgi toplama ve değerlendirme süreçleri ile yönetilmektedir. Aynı zamanda kurumsal hafıza korunmakta ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmuştur. Veri Yönetim Sistemi ile temel performans kriterlerine etki eden birçok veri toplanmakta ve paylaşılmaktadır (KANIT 1.81).

Veri Yönetim Sistemi ile;

Akademik ve idari personelin hizmet sınıfı, birimlere göre dağılımları, unvan bazında sayısal dağılımları ve yaş dağılımlarını gösterir personel yapısı;

Üniversitede öğrenim gören öğrenci sayıları, yabancı uyruklu öğrenci sayıları, yıllara göre mezun öğrenci sayıları, lisansüstü, lisans, önlisans öğrencilerinin dağılımları, bölüm, dal gibi dağılımları gösterir öğrenci yapısı;

Akademik birimlerin proje verileri ve bütçe değerleri, unvan ve bilim dallarına göre değişimler gibi dağılımları gösterir proje bilgileri;

Kurumda paydaşlar ile yapılan anket sonuçları ve değerlendirmeler,

Katalog sayıları, basılı materyal dergi, verilen ödünç kaynaklar gibi değerler indekslenip analizleri yapılarak rapor ve istatistiki verilere dönüştürülmektedir.

Sistem, kurumun operasyonel faaliyetlerinin etkin yönetiminin güvence altına alınmasına katkı sağlamak için ihtiyaç duyulan sistem analiz ve kapsamı dışında kalmış olan bilgiler ve otomasyonların dâhil edilmesine olanak tanımaktadır.

Kurumumuzda donanım, yazılım ve otomasyonlar ile sağlanan etkin bir bilgi yönetimi organizasyonu mevcuttur (KANIT 1.82).

Ayrıca Hazine ve Maliye Bakanlığı'na bağlı HYS, KBS ve MYS, E-Bütçe, Taşınır modülleri TUBİTAK'a bağlı TTS sistemi, Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı'na bağlı KA-YA gibi sistemler kullanılmaktadır (KANIT 1.83).

Üniversitemiz ihtiyaçları doğrultusunda doğrudan temin ve ihale süreçlerinde kamu ihale kurumunun e-ihale, ekap gibi veri yönetim sistemleri kullanılmaktadır (KANIT 1.90-1.91-1.92-1.93-1.119)

Üniversitemizde kullanılan yazılım ve bilgi sistemleri, verilerin toplanması sürecini sistematik bir yapıya dönüştürmüştür. Bu süreçler işletilerek elde edilen veriler kurumun kalite uygulamalarına da kaynaklık etmektedir. İç ve dış değerlendirmeye esas olan veriler çeşitli veri sistemlerinden elde edilmektedir. Elde edilen veriler dinamik olarak raporlanmaktadır. Bu noktada her bir Veri Sistemi verinin niteliğine bağlı olarak daha önceden belirlenen sıklıklarda alınmaktadır (KANIT 1.84).

Paydaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda kamu hizmetlerine elektronik ortamda güvenli, kesintisiz ve hızlı olarak tek noktadan ulaşabilmesi amacı ile e-Devlet platformunda Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) uygulaması ile evrakların doğrulama işlemi yapılmaktadır (KANIT 1.85).

Bilişim Kaynakları Kullanım Yönergesi ve Kurumsal Kimlik Kılavuzu Kullanım Yönergesi yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır (KANIT 1.86-1.87).

Bilgi güvenliği açısından tehlike görüldüğü durumlarda kurumumuz web sayfası veya tüm kullanıcılara e-posta ile durum ile ilgili bilgilendirme yapılmaktadır (KANIT 1.88).

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan yönerge bulunmakta ayrıca Üniversitemiz akademik ve idari birimler ile akademik ve idari personele sağlanan web alanlarının kullanımına ilişkin kuralları düzenlemek amacıyla Web Sayfası İçerik Yönetimi Yönergesi bulunmaktadır (KANIT 1.89).

Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesine 2020 yılında yapılan sistem odası tesisi ve iş sürekliliği merkezleri sunucu ve veri yedeklenmesi sağlanarak verilen elektronik hizmetlerin sunumu güvenceye alınmıştır. Olası felaket senaryoları karşısında hizmetin devamının sağlanması verilerin bütünlüğünün korunmasını standarda bağlayan ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası alabilecek seviyeye getirilmiş ve HBYS Dış Otomasyonu sistemi kullanılmaktadır (KANIT 1.94).

Personel Daire Başkanlığı tarafından akademik ve idari personelin atanmaya ilişkin özlük bilgileri, izin, eğitim ve görevlendirme bilgileri Personel Otomasyon sistemi kullanılarak kayıt altına alınmakta ve bununla entegre HITAP Sistemi kullanılmaktadır. Personel otomasyon Sistemi üzerinden çekilen kişisel bilgiler ve izin süresine ilişkin bilgiler Personel Bilgi Sistemi aracılığı ile akademik ve idari personelin ulaşımına açıktır. Bununla birlikte akademik personele ait kadro bilgileri Yükseköğretim Bilgi Sistemi'ne (YÖKSİS) de kaydedilmektedir

KANIT 1.95-1.96).

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Üniversitemizde öğretim elemanı alımları birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda ilgili mevzuatlar çerçevesinde yapılmaktadır. Öğretim elemanı kadroları "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik" çerçevesinde birimler tarafından yapılan talepler doğrultusunda üniversite yönetim kurulu kararı ile belirlenmektedir (KANIT 1.97-1.98-1.99-1.100-1.101).

Üniversite Yönetim Kurulumuz ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca aktarımı uygun bulunan öğretim elemanı kadrolarının kullanımı için ilana çıkmaktadır. Tüm öğretim elemanı ilanlarımız Resmi Gazete, Üniversitemiz web sayfası ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı bünyesindeki Kamu Personel Alım İlanları sayfasında eş zamanlı yayımlanmaktadır. Ayrıca Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı sonuçlarına göre "Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği" çerçevesinde ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın belirlediği öncelikli alanlarda da lisansüstü eğitim yaptırılmak araştırma görevlisi kadrolarına atamalar yapılmaktadır. "1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun" gereğince Milli Eğitim Bakanlığı hesabına ve Üniversitemiz adına yurt dışında lisansüstü eğitimini tamamlayarak yurda dönenlerin öğretim görevlisi veya doktor öğretim üyesi olarak atamaları yapılmaktadır. 2021 yılı içerisinde 12 profesör, 34 doçent, 17 doktor öğretim üyesi, 12 öğretim görevlisi ve 64 araştırma görevlisi kadrosuna atama işlemleri tamamlanmıştır (KANIT 1.102-1.103).

2021 yılı İdari personel alımı 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri çerçevesinde her yıl Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından belirlenen atama kontenjanı dâhilinde kurumlar arası naklen atama veya açıktan yapılmaktadır. Üniversitemizin idari personel talepleri ve talep raporları Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü'ne bildirilir ve Kamu Personel Seçme Sınavı sonucuna göre Üniversitemiz idari kadrolarına yerleştirme yapılır (KANIT 1.104-1.105-1.107).

Ayrıca söz konusu kontenjan haricinde Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının atama teklif kurasına göre Üniversitemize 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun Ek 1'inci maddesi ve 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu'nun Ek 1'inci maddesi hükümleri gereğince açıktan atama yapılır. 2021 yılında KPSS sonucuna göre 9, Terörle Mücadele Kanunu kapsamında 5, Sosyal Hizmetler Kanununa göre 2 personel olmak üzere toplam 16 personel açıktan atanmıştır (KANIT 1.108-1.109).

Üniversitemizin personel ihtiyacını karşılamak üzere memur ve sözleşmeli personel kadrolarına açıktan atama yapılabilmesi için Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü tarafından atama izni verilir. Üniversitemizde istihdam edilmek üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine göre çalıştırılmak üzere "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" kapsamında sözleşmeli destek personeli (temizlik) alımı gerçekleştirir. Bu kapsamda sözleşmeli destek personeli (temizlik) alımı ilanı doğrultusunda 2021 yılı içerisinde 15 sözleşmeli destek (temizlik) personeli alım yapılmıştır (KANIT 1.110-1.111-1.112).

Üniversitemizde görevli personelin günün koşullarına uygun olarak yetiştirilmelerini verimliliğini arttırmak için Hizmet İçi Eğitim Yönergesine istinaden hizmet içi eğitim faaliyetleri yürütülmüştür (1.106-1.8-1.9-1.10-1.11).

Üniversitemiz akademik, idari, öğrenci ve dış paydaşlara memnuniyet anketi yapılarak memnuniyet düzeyi ölçülmüş ve iyileştirme çalışmaları yapılmıştır (1.113).

A.3.3. Finansal yönetim

Ordu Üniversitesi, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa ekli II sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli idareler arasında yer almakta olup kurumun mali yönetimi ve kontrolü; 5018 sayılı Kanun, yılı bütçe kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınarak yönetilmektedir.

Faaliyet maliyetlerinin tespiti ve bu faaliyetlerin yerine getirilebilmesi için gerekli kaynağın finansmanını sağlamak amacıyla her yıl Haziran ayında başlayan ve Ekim ayı sonuna devam eden bir bütçe hazırlık süreci yaşanmaktadır.

Üniversitemizin bütçesi; geçmiş dönem harcamaları, ücret artışları, enflasyon oranları ve harcama birimlerinde yapılan bütçe teklifleri dikkate alınarak; kalkınma planı ve programlarda yer alan politika, hedef ve önceliklere uygun şekilde, idarelerin stratejik planları ile performans ölçütlerine ve fayda-maliyet analizine göre kurumsal hazırlanır, uygulanır ve kontrol edilir.

Finanse edilen kaynakların; 5018 sayılı Kanun, yılı bütçe kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınarak harcama birimleri tarafından etkili, ekonomik, verimli ve Ayrıntılı Finansman Programına uygun şekilde kullanılması amacına uygun nitelikte mal ve hizmetin temin edilmesi sağlamaktadır.

Üniversitemiz bütçe iş ve işlemlerinde şeffaflık ve hesap verebilirliğin sağlanması için, yapmış olduğu her türlü bütçe işlemini; (e-bütçe- Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi) ve (KaYa- Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi) otomasyon sistemleri üzerinden yürütmektedir.

2021 yılı sonu itibarıyla elde etmiş olduğumuz toplam cari bütçe gelirimiz = 190.820.011,55 TL'dir (KANIT 1.114).

2021 yılında yapılan harcamaların yılsonu ödeneğine oranı; Personel Giderlerinde %99,16, Sosyal Güvenlik Kuramlarına Devlet Primi Giderlerinde %99,81, Mal ve Hizmet Alımı Giderlerinde %95,06, Cari Transferlerde %99,71 ve son olarak Sermaye Giderlerinde %66,25 olarak gerçekleşmiştir. Giderlerin toplam ödenek içerisinde ortalama harcanma oranı ise %96,07'dir (KANIT 1.115).

Üniversitemize tahsis edilen Kesintili Başlangıç Ödeneğine ilaveten 11.522.821 TL tutarında "Likit Karşılığı Ödenek Kaydı" ve "Gelir Fazlası Karşılığı Ödenek Kaydı" ekleme işlemi yapılmıştır (KANIT 1.116).

Üniversitemizin bütçesine konulan ödeneğin yetmeyeceğinin anlaşılması üzerine, ilgili mevzuatının gerektirdiği giderler için "Personel Giderleri" ve "Sosyal Güvenlik Kuramlarına Devlet Primi Giderleri" ile ilgili mevcut tertiplere, Strateji ve Bütçe Başkanlığı bütçesinin 99-41.32-01-09.01 tertibinde yer alan ödenekten 28.245.000 TL ödenek aktarması yapılmıştır (KANIT 1.117).

2021 Mali Yılında sağlık hizmetlerinden 4.689.717,45 TL, eğitim ve danışmanlık hizmetlerinden 557.789,73 TL, Tarım ve Hayvancılık Gelirleri 1.018,57 TL Muayene, Ölçüm, Kontrol ve Denetim Gelirleri 37.199,50 TL, Proje, Araştırma ve Geliştirme Gelirleri 9.600,00 TL ve Kitap, Baskı ve Darphane Gelirleri 212,97 TL olmak üzere 12.081.262,93 TL gelir elde edilmiştir (KANIT 1.118).

A.3.4. Süreç Yönetimi

Üniversitemizde kalite sürecine ilişkin standartları sağlamak için kalite el kitabı hazırlanmış ve uygulamaya geçilmiştir. Ayrıca birimlerin hizmet standartları ve envanterleri hazırlanmış web sayfalarında paydaşların hizmetine sunulmuştur (KANIT 1.35-1.120-1.121-1.122-1.123).

Üniversitemiz Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi tarafından paydaşlarıyla anketler yapılmış ve değerlendirilmiştir (KANIT 1.125).

Ordu Üniversitesi bünyesinde tüm Akademik ve İdari Birimlerde süreç yönetimi kapsamında iç kontrol uyum eylem planı, görev tanımları, iş akışları ve organizasyon şemaları belirlenmiştir. İç kontrol sistemi birim bazında değerlendirilmesi yapılarak raporlanmış ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı web sayfasında yayımlanmıştır (KANIT 1.24-1.25-1.26-1.27-1.28-1.124).

Bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 1.81. Veri Yönetim Sistemi.pdf](#)
- [KANIT 1.82. Bilgi Yönetim Sistemi.pdf](#)
- [KANIT 1.83. Hazine ve Maliye Bakanlığı KBS Uygulamaları.pdf](#)
- [KANIT 1.84. Gelen-Giden Evrak Sayısı.pdf](#)
- [KANIT 1.85. Evrak Doğrulama Sistemi.pdf](#)
- [KANIT 1.86. Bilişim Kaynakları Kullanım Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 1.87. Kurumsal Kimlik Klavuzu Kullanım Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 1.88. Bilgi Güvenliği Duyurusu \(Mail\).pdf](#)
- [KANIT 1.89. Web Sayfası İçerik Yönetimi Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 1.90. Kamu İhale Kurumu EKAP Sistemi.pdf](#)
- [KANIT 1.91. Sosyal Güvenlik Kurumu Kesenek Bilgi Sistemi.pdf](#)
- [KANIT 1.92. DMO Modülü.pdf](#)
- [KANIT 1.93. Resmi İlan Portalı.pdf](#)
- [KANIT 1.94. HBYS Giriş Ekranı.pdf](#)
- [KANIT 1.95. Personel Bilgi Sistemi.pdf](#)
- [KANIT 1.96. İzin Formu.pdf](#)
- [KANIT 1.119. Basın İlan Kurumu İlan Baskı Doğrulama.pdf](#)

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 1.97. Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik.pdf](#)
- [KANIT 1.98. Norm kadro planlamasına ilişkin Anabilim Dalı Başkanlığının yazısı.pdf](#)
- [KANIT 1.99. Norm kadro planlamasına ilişkin Bölüm Başkanlığının yazısı.pdf](#)
- [KANIT 1.100. Norm kadro planlamasına ilişkin Fakülte Yönetim Kurulu Kararı.pdf](#)
- [KANIT 1.101. 2021 Yılı Norm Kadro Planı Tablosu.pdf](#)
- [KANIT 1.102. Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği.pdf](#)
- [KANIT 1.103. Ecebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun.pdf](#)
- [KANIT 1.104. Devlet Memurları Kanunu.pdf](#)
- [KANIT 1.105. İdari Personel Yerleştirme Talep Raporu.pdf](#)
- [KANIT 1.106. Hizmetiçi Eğitim Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 1.107. KPSS Yerleştirme Sonucu.pdf](#)
- [KANIT 1.108. Sosyal Hizmetler Kanunu.pdf](#)
- [KANIT 1.109. Terörle Mücadele Kanunu.pdf](#)
- [KANIT 1.110. Açıkta Atama İznine İlişkin Yazısı.pdf](#)
- [KANIT 1.111. Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar.pdf](#)
- [KANIT 1.112. Sözleşmeli Destek Personeli Alım İlanı.pdf](#)

- [KANIT 1.113. Memnuniyet Anketleri \(Akademik, İdari, Öğrenci, Dış Paydaş\).pdf](#)

Finansal yönetim

Olgunluk Düzeyi: Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 1.114. 2021 Yılı Toplam Cari Bütçe Gelirleri Tablosu.pdf](#)
- [KANIT 1.115. Ekonomik Kod Düzeyinde Harcama Tablosu.pdf](#)
- [KANIT 1.116. Ekleme İşlemleri Listesi.pdf](#)
- [KANIT 1.117. Aktarma İşlemleri Listesi.pdf](#)
- [KANIT 1.118. Döner Sermaye İşletmesi Gelir-Gider Gerçekleşmeleri.pdf](#)

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 1.120. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Hizmet Standartları.pdf](#)
- [KANIT 1.121. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Hizmet Envanteri.pdf](#)
- [KANIT 1.122. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Hizmet Standartları.pdf](#)
- [KANIT 1.123. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Hizmet Envanteri.pdf](#)
- [KANIT 1.124. İç Kontrol Standartları Değerlendirme Raporu.pdf](#)
- [KANIT 1.125. Ünye İİBF Dış Paydaş Anketi.pdf](#)

4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Planı hazırlama sürecinde, akademik kadroların geniş katılımı yanında dış paydaşların da katılımı sağlanmıştır. Bu bağlamda belirlenen dış paydaşlarımız, kamu kurum ve kuruluşları, iş verenler, meslek odaları ve tedarikçiler arasında anket çalışması, katılmayı kabul eden 90 dış paydaşımız ile bir anket çalışması yürütülmüştür. 2020-2024 Yıllarını kapsayan Stratejik Plan hazırlık sürecinde, yasal mevzuata uygun olarak paydaş analizi yapılmış, paydaşlar belirlenmiş ve paydaşlarının önem ve etki düzeyleri hesaplanmıştır (KANIT 1.76).

Ordu Üniversitesi olarak iç ve dış paydaşların karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımı sağlanmış olup uygulama örnekleri mevcuttur. Üniversitemiz Risk Analiz Raporu ve Eylem Planı hazırlık çalışmaları kapsamında akademik ve idari personel ile öğrencilere yönelik anket çalışmaları yapılmıştır (KANIT 1.30).

Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi iç paydaşları olan akademik personel, idari personel ve öğrencilerimiz fakültemiz Kalite Yönetim Sistemleri Alt Kurulunca yürütülen faaliyetler kapsamında sıklıkla değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmeler genel olarak güvenlik raporlama sistemleri, düzeltici önleyici işlem formları, web ortamında ve kapalı zarflarla sunulan anket formları şeklinde sıralanabilir. Dış paydaşlarımızdan olan hasta ve yakınları ise hasta görüş formları ve memnuniyet anketleri ile değerlendirilmektedir (KANIT 1.54-1.55).

Üniversitemiz Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi tarafından kendi alanıyla ilgili olarak dış firmalarla anket çalışmaları yapılmış ve değerlendirilmiştir (KANIT 1.31-1.32-1.125).

Karayolları 7.Bölge Müdürlüğü, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Ordu İl Koordinatörlüğü, Ordu Valiliği, Ordu Büyükşehir Belediyesi, Kaymakamlıklar, İlçe Belediyeleri iş birliği içinde çalışma yapılacağına dair Üniversite Danışma Kurulu Kararları alınmıştır (KANIT 1.128).

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Üniversitemiz dış paydaşlarla yapılandırılmış bir etkileşimi sağlamak için, dış paydaşlarının Kalite Güvence Sistemi'ne katılımının sağlanacağı ortak platformlar oluşturmaktadır. Ordu Üniversitesi Danışma Kurulunda, iş dünyası, eğitim öğretim, belediyeler, kent konseyi, kobiler, tarımsal kalkınma, vb. alanlarda üniversitemizin işbirliği ve görüş alışverişinde bulunabileceği üyeler yer almaktadır. Ayrıca danışma kurulunda üye olarak öğrenci temsilcisi de yer almaktadır.

Akademik Birim Yöneticilerimiz belirli aralıklarla öğrencilerle bir araya gelerek onların talep ve beklentileri dinlenerek sorunlarını çözüp motivasyonu arttırılmaktadır (KANIT 1.126).

Ordu Üniversitesinde Öğrenci Konseyi Öğrenci Konseyi Yönergesine göre faaliyet göstermekte; öğrencilerin eğitim, sağlık, spor ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması ve geliştirilmesinde haklarını gözetmek, ulusal çıkarlar konusunda duyarlı olmalarını sağlamak, yönetim organları ile öğrenciler arasında etkili bir iletişim kurarak öğrencilerin beklenti ve isteklerini yönetim organlarına iletmek ve öğrencilerin eğitim öğretim konusundaki kararlara katılımını sağlamak gibi işlevler görmektedir (KANIT 1.129).

Buna ilave olarak mezun-öğrenci buluşması toplantılarının kariyer planlamada önemli bir yeri olacağına inanmaktayız. Öğrencilerin memnuniyet açısından öğrenci şikâyetleri de Üniversitemiz tarafından önemsenmektedir.

Ayrıca her öğrenci bağlı olduğu akademik birime veya Rektörlüğe yazılı olarak şikâyet hakkını kullanabilmektedir. Bununla birlikte CİMER üzerinden gelen tüm şikâyetler Üniversitemiz Bilgi Edinme Birimi tarafından tarafımıza bildirilmekte ve hassasla dikkate alınarak işlem tesis edilmektedir. Bilgi edinme kanunu kapsamı dışında kalan ve resmi şikâyet mercileri (CİMER) dışında doğrudan yapılan şikâyetler ve talepler kayıt altına alınarak hassasiyetle işlem yapılmaktadır.

Ayrıca Üniversitemiz Çevrimiçi Anket Sistemi üzerinden de tüm öğrencilerimize anket çalışması yapılabilmektedir. 2021 yılından bu yana yaşadığımız Pandemi sürecinde uzaktan eğitime geçilmiş ve öğrencilerimiz tüm istek, öneri ve taleplerini danışmanları aracılığı ile de tarafımıza ulaştırabilmektedir (KANIT 1.130-1.131).

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Üniversitemizde tüm mezunları takip edebilmek amacıyla Ordu Üniversitesi Mezunlar Koordinatörlüğü bulunmakta ve yönergeye uygun olarak yönetilmektedir. Ordu Üniversitesinin mezun ve mezun durumundaki öğrencilerine ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliğini arttırmak suretiyle iş imkânları bulmaya çalışan, staj ve kariyer gelişimlerine destek olan, rehberlik, danışmanlık ve bilgilendirme sağlayan etkin bir koordinatörlük olma ve mezunlarının eğitim hayatları boyunca edindikleri bilgi ve yeteneklerini toplumun kalkınma ve yükseltilmesi için kullanmada, bilgi odaklı, yenilikçi, düşünce özgürlüğüne ve etik değerlere saygılı bireyler olmasını sağlamada rehberlik etme, misyon ve vizyonu ile kurulan Koordinatörlük, mezunlar ile iletişimi sağlamaktadır (KANIT 1.132-1.133).

İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi: Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 1.128. Danışma Kurulu Kararları.pdf](#)

Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 1.126. Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğrencileri ile Dekan -Öğrenci Buluşması Etkinliği Gerçekleştirildi.pdf](#)
- [KANIT 1.129. Öğrenci Konseyi Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 1.130. Memnuniyet Araştırma ve Uygulama Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 1.131. Akademik Öğrenci Danışman-Koordinatör Yönergesi.pdf](#)

Mezun ilişkileri yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [KANIT 1.132. Mezun Bilgi Yönetim Sistemi.pdf](#)
- [KANIT 1.133. Mezunlar Koordinatörlüğü Yönergesi.pdf](#)

5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Ordu Üniversitesi öğrenci ve personel hareketliliği çerçevesinde uluslararasılaşma süreçleri Uluslararası İlişkiler Birimi Başkanlığı (<https://uib.odu.edu.tr/>) aracılığıyla yürütülmektedir. Kurum, stratejik hedefleri doğrultusunda eğitsel faaliyetlerde, paydaşlarla iş birliklerinin artırılmasında, bilimsel ve kültürel alandaki çalışmaların zenginleştirilmesinde uluslararasılaşmaya büyük önem vermektedir. Uluslararası İlişkiler Birimi Başkanlığının amacı; eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararası platformlarda paydaş olunan kurumlarla zenginleştirilmesine öncülük etmek, uluslararası ilişkilerin geliştirilmesini sağlamak, üniversitenin tanıtımını küresel ölçekte gerçekleştirebilmek, akademik ve idari personel ile öğrencilerin uluslararası bilimsel ve kültürel hareketliliğini sağlamasına yardımcı olmaktır. Öğrenci ve personel hareketliliği, nitelikli eğitim ve araştırma kuruluşlarıyla yapılan işbirliği protokollerinin artırılması konularına yönelik hedef setleri geliştirilmiş, izlenmiş, performansın geliştirilmesi üzerine yaklaşımlar benimsenmiştir. Uluslararası İlişkiler Birimi Başkanlığı söz konusu süreçte görüş alışverişinde bulunduğu fakülte paydaşları ile toplantılar yaparak değerlendirmeler talep etmiştir. Elde edilen değerlendirmeler neticesinde yurtdışı destek ve yeni olanaklar konusunda adımlar atılmıştır.

Erasmus, Farabi ve Mevlana gibi yurtiçi ve uluslararası değişim programlarının etkin kullanımı amaçlanarak, bu programların ötesinde bulunduğu coğrafya ülkeleri üzerinde uluslararası ölçekte yeni işbirlikleri geliştirilmeye çalışılmıştır (<https://uib.odu.edu.tr/>) (KANIT 1.138, 1.139).

Üniversitemiz uluslararası platformlarda yer almaya önem vermektedir. Bu kapsamda her yıl düzenli olarak Erasmus+ Programı ve Mevlana Değişim Programı kapsamında duyurular Uluslararası İlişkiler Birimi'ne ait web sayfasından yapılmakta ve bir önceki yıla ait Erasmus+ ve Mevlana Değişim Programı'na katılmış öğrenci ve öğretim elemanı istatistikleri paylaşılmaktadır. Ayrıca üniversitemiz Erasmus+ Programı ve Mevlana Değişim Programı kapsamında anlaşma yaptığı üniversite sayısını artırmıştır (KANIT 1.140-1.141-1.142-1.143-1.144-1.145).

Ordu Üniversitesi uluslararasılaşma sürecine ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında Uluslararası Etkileşim Sürecini hızlandırmak hedefine yer verilmekte ve izlemeleri yapılmaktadır (KANIT 1.134-1.135-1.136-1.137).

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Uluslararası düzeyde rekabetçi ve kariyer odaklı bir eğitim anlayışıyla vermiş olduğumuz eğitim öğretim hizmetlerinin sürdürülmesini, kalitenin artırılmasını, altyapının güçlendirilmesini, araştırma kaynaklarına erişimin kolaylaştırılması ve toplumun gereksinimlerini karşılanmaya yönelik tedbirler alınmaktadır.

İç paydaşlara çeşitli zamanlarda uluslararası programlar odağında eğitimler gerçekleştirilmiştir. Erasmus programı kapsamında bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. İç paydaşlardan, uluslararası deneyim ve bilgi bazında ortak havuzun oluşturulması ve tecrübe paylaşımı odaklı bilgi taleplerinde bulunulmuş olup bütçelerinin yönetimi, kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir. (KANIT 1.140-1.146-1.147-1.148)

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Üniversitemiz uluslararası platformlarda yer almaya önem vermektedir. Bu kapsamda her yıl düzenli olarak Erasmus+ Programı ve Mevlana Değişim Programına katılmış öğrenci ve öğretim elemanı istatistikleri paylaşılmaktadır. Ayrıca üniversitemiz Erasmus+ Programı ve Mevlana Değişim Programı kapsamında anlaşma yaptığı üniversite sayısını artırmıştır. (KANIT 1.137-1.145)

Ordu Üniversitesi uluslararasılaşma sürecine ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında Uluslararası Etkileşim Sürecini hızlandırmak hedefine yer verilmekte ve izlemeleri yapılmaktadır. (KANIT 1.134-1.135-1.136-1.137)

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapılanması izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 1.134. Stratejik Plan \(Hedef 1.4- Uluslararası Etkileşim Sürecini Hızlandırmak\).pdf](#)
- [KANIT 1.135. Stratejik Plan İzleme Raporu \(Hedef 1.4- Uluslararası Etkileşim Sürecini Hızlandırmak\).pdf](#)
- [KANIT 1.136. Stratejik Plan Değerlendirme Raporu \(Hedef 1.4- Uluslararası Etkileşim Sürecini Hızlandırmak\).pdf](#)
- [KANIT 1.137. Uluslararası ilişkiler Birimi İstatistik Bilgileri.pdf](#)
- [KANIT 1.138. Erasmus Politika Beyannamesi.pdf](#)
- [KANIT 1.139. Erasmus Koordinatörü Görev Tanımı.pdf](#)
- [KANIT 1.140. Uluslararası İlişkiler Birimi Birim Faaliyet Raporu \(Bütçe Uygulama Sonuçları\).pdf](#)

- [KANIT 1.141. Erasmus Eğitim Alma Duyurusu.pdf](#)
- [KANIT 1.142. Erasmus Ders Alma-Verme Sonuç Duyurusu.pdf](#)
- [KANIT 1.143. Erasmus Staj Hareketliliği Yabancı Dil Sınav Duyurusu.pdf](#)
- [KANIT 1.144. Erasmus Staj Hareketliliği Sonuç Duyurusu.pdf](#)
- [KANIT 1.145. Erasmus Kapsamında Protokol İmzalanan Üniversiteler.pdf](#)

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma kaynaklarının dağılımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 1.146. Yıllar İtibari İle Değişim Programlarının Bütçe Miktarları.pdf](#)
- [KANIT 1.147 - Bilgilendirme Faaliyetleri Yazısı.pdf](#)
- [KANIT 1.148. Erasmus Bilgi Toplantısı.pdf](#)

Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Üniversitemiz kuruluşunun ve varlığının gereği olarak evrensel değerlere sahip bilimsel, teknolojik ve kültürel birikimi esas alarak ülke kalkınmasına ve toplumun gelişmesine katkıda bulunacak ulusal değerlere bağlı, araştıran, sorgulayan, eleştiren, sorumluluk sahibi, mesleki anlamda donanımlı bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir. Bu çerçevede 2020- 2024 stratejik planında yer alan misyonu yerine getirme ve vizyona ulaşma yolunda eğitim-öğretim politikası kapsamında, “Eğitim-Öğretim Hizmetinin Kalitesini Geliştirmek, Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Artırmak, Üniversitenin Kurumsal Altyapısını Güçlendirmek, Paydaş Memnuniyetini Artırmak ve Katkı Sağlamak, Kalite Odaklı Kurum Kültürünü Oluşturmak,” olarak amaçlamıştır. Bu kapsamda stratejik amaçlara uygun hedefler belirlenmiştir (KANIT 2.1).

Üniversitemizde daha önceki yıllarda yapılan Bologna süreçlerine uygun olarak her programın eğitim amaçları ve kazanımları, yeterliliklerin ve yetkinliklerin Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle (TYYÇ) uyumlu bir şekilde yürütülmektedir. Eğitim programının amaçları ve müfredatın belirlenmesinde, iç ve dış paydaş (meslek odaları, mesleki dernekler, diğer üniversiteler vb.) önerileri/görüşleri göz önünde bulundurularak müfredatlar da iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır (KANIT 2.2-2.5). Programların eğitim amaçları ve kazanımları, haftalık ders programı, kaynakçaları, ilgili öğretim üyeleri ve benzeri ders bilgileri kamuoyuna açık bir şekilde ilan edilmektedir. Eğitim programlarımız hazırlanırken nitelikli öğrenciler yetiştirmek ana hedef olarak alınırken; bu hedef doğrultusunda, uygulanmakta olan tüm programların ulusal ve uluslararası eğitim hedeflerini yakalaması da sağlanmaya çalışılmaktadır. Üniversitemizdeki programların eğitim amaçları ve kazanımları ile ilgili tüm bilgilere internet üzerinden ulaşılabilir. Üniversitemiz web sayfasında tüm birimlerin bilgi paketi bulunmakta, bu paket içerisinde programların hedefleri, ders planları ve ders içerikleri ve öğrenim çıktıları yer almaktadır (KANIT 2.6). Ordu üniversitesinde Kalite Güvencesi Sistemi kapsamında program eğitim amaçları ve çıktıları için yürütülen periyodik değerlendirme ve iyileştirme çalışmaları aynı zamanda ulusal alan yeterliliklerinin öğrencilere kazandırılmasında da devamlılığa imkân tanımaktadır.

Program yapılarının ve müfredatların gözden geçirilmesi ve güncellenmesi üniversite yönetimi tarafından ilgili birimlere verilmiştir. Bölüm/Birim Kurulları belli aralıklarla programlarında iç (öğrencilerimiz, akademik ve idari personelimiz) ve dış (işverenler, iş dünyası ve meslek örgütünün temsilcileri, mezunlarımız, vb.) paydaşların düzenli katılımını sağlayan etkinlikler ve sanayi kuruluşlarının insan kaynakları temsilcileri ile toplantılar ve meslek örgütlerinin katıldığı akademik iş birliği toplantıları ve seminerleri gerçekleştirmektedir (KANIT 2.7-2.10). Ayrıca rektörlüğe bağlı ilgili birimlerde var olan alt kurullarda değerlendirilerek, eğitim komisyonu ve sonrasında da senato tarafından değerlendirilerek yapılan toplantılarda eğitim-öğretim programlarımız gözden geçirilerek değerlendirilmekte ve güncellemeler yapılmaktadır (KANIT 2.11-2.13). Üniversitemizde verilen eğitimin mezun öğrencilerimize istihdam sağlayacak şekilde olmasına önem verilmektedir. Öğrencilerimizin kültürel derinlik kazanmasına fırsat sağlamak amacıyla ortak seçmeli dersler havuzu oluşturulması için iyileştirmeler yapılması gereklidir.

Üniversitemizdeki her seviyedeki programların eğitim amaçlarının yanı sıra öğrenci iş yükü ve kredilerin tanımlanması ile ilgili tüm bilgilere internet üzerinden ulaşılabilir. Programları öğrenci iş yükü ve kredilerine ait veriler web sayfasında tüm birimlerin bilgi paketinde bulunmakta (KANIT 2.6) paket içerisinde programların hedefleri, ders planları ve ders içerikleri ve öğrenim çıktıları yer almaktadır. Üniversitemizde mesleki öğrenim gören öğrencilerin öğrenim süreleri içinde kazandıkları teorik bilgi ve deneyimlerini pekiştirmek, laboratuvar ve atölye uygulamalarında bilgi, beceri ve deneyimlerini geliştirmek amacıyla öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenerek AKTS ve programın toplam iş yüküne dahil edilmektedir. Ancak öğrenci iş yükü ve bununla ilgili uygulamaların sonuçlarının izlenmesi yapılmamaktadır. Programlarda iş yükünün belirlenmesinde öğrenci katılımının sağlanmasına yönelik iyileştirmeler yapılmasına ihtiyaç vardır.

Üniversitemiz program kazanımlarını artırabilmek için mevcut dersler, mesleki uygulamalar ve staj uygulamalarının yanı sıra üniversite sanayi iş birliği açısından büyük önem taşıyan konularda kazanımlarını artırmak için öğrencilerin mesleki bilgi ve görgülerini artırmayı amaçlayan protokoller imzalamaktadır (KANIT 2.14),.

Üniversitemizde derslere ilişkin başarıyı ölçme ve değerlendirme yöntemleri her bir programa ait ders bilgi paketlerinde hedeflenen ölçütlere göre yapılmaktadır (KANIT 2.6). Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi hedeflenen ders öğrenme çıktılarına ulaşıldığını ölçebilecek şekilde tasarlanmakta ve değerlendirmeler derslerin öğrenme çıktıları göz önüne alınarak yürütülmektedir. Öğrenme çıktıları ile ilgili ayrıntılı bilgiye <http://bologna.odu.edu.tr> web sayfasından erişilebilmektedir. Doğru, adil ve tutarlı şekilde değerlendirmeyi güvence altına almak için ilgili yönetmelik gereğince (KANIT 2.15) önceden belirlenmiş ve ilan edilmiş kriterlere dayalı bir yöntem izlenmektedir. Öğrencilerin başarıları; ara sınav, dönem sonu sınavı, ödev, alıştırma, proje ve uygulama gibi farklı değerlendirme yöntemleri ile değerlendirilmektedir. 2021 yılında yaşanan Covid-19 pandemisi nedeniyle de üniversitemiz birçok konuda öğrenci odaklı kararlar alarak uzaktan öğrenme süreçlerini aktif olarak kullanmıştır, bu kapsamda farklı değerlendirme yöntemleri uzaktan eğitim sistemleri aracılığıyla uygulamıştır (KANIT 2.16-2.17). Bu süreçle ilgili bilgiler web üzerinden önceden ilan edilerek öğrencilere duyurulmaktadır. Üniversitemizde ilgili yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde haklı ve geçerli nedenlere bağlı olarak öğrencilere devam ve sınav hakları verilmesini düzenleyen mevzuat bulunmakta (KANIT 2.18) ve bu mevzuat hükümleri çerçevesinde işlem yapılmaktadır.

Müfredat iyileştirme çalışmaları kapsamında; tüm üniversiteleri kapsayan Dekanlar Konseyi, Bölüm Başkanları Konseyi gibi kurulların önerileri doğrultusunda iyileştirmeler yapılmaktadır. Meslek Yüksekokulları ve lisansüstü programlarda ise açılacak derslerin belirlenmesinde eğitimde iş birliği yapılan kurumlardan (dış paydaşlar) gelen talepler dikkate alınmaktadır. Üniversitemizde 2021 yılında yapılan değerlendirmeler ve görüşmeler ışığında önlisans, lisans ve lisansüstü eğitimde yeni bölüm ve programların açılması için çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda 2020-2021 eğitim ve öğretim yılı içerisinde 1 lisans bölümü ile 8 lisansüstü programı açılarak günümüz koşullarına ve bölgenin ihtiyaçlarına yönelik güncellemeler yapılmaya çalışılmıştır (KANIT 2.93-2.96).

Üniversitemizde şeffaf bir eğitim ve öğretim süreci yürütülmektedir ve bu amaca yönelik olarak mevcut programların eğitim amaçları ve kazanımları, haftalık ders programı, kaynakçaları, ilgili öğretim üyeleri ve benzeri ders bilgileri kamuoyuna açık bir şekilde ilan edilmektedir (KANIT 2.6). Programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktılarına ulaşış ulaşılmadığını araştırmakta, proje, ödev, yeterlik sınavları, port folyo, sergi, örnek olay inceleme gibi yöntemlerle Ordu

Üniversitesi Ön lisans-Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ile güvence altına alınmaktadır (KANIT 2.15, 2.18). Üniversitemizde hazırlanan birim faaliyet raporlarıyla kendi içinde çok kapsamlı bilgiler içererek eğitim-öğretim süreçleri ve programların yıllık izlenmesi, yapılan iyileştirmeler ve program çıktılarının başarımı konusunda izlenmektedir (KANIT 2.97). Ayrıca üniversite internet sayfasında yayımlanan Kurum İç Değerlendirme Raporu-KİDR aracılığıyla da bu değerlendirmeler takip edilebilir (KANIT 2.98). Bununla birlikte eğitim-öğretim süreçlerinin ve programların yıllık izlenerek öz değerlendirme raporu konusunda çalışmaları devam etmektedir.

Program ve ders öğrenme kazanımları da gelişmeye açık yönlerimiz olarak görülmekte olup bu amaçla memnuniyet anketleri başta olmak üzere web tabanlı geri dönüşüm kanalları oluşturulmaya başlanmış, gelecek yıllar için bir kurumsal hafıza geliştirilerek altyapı oluşturulmaya çalışılmaktadır (KANIT 2.99).

Ordu Üniversitesi mezunlarını takip edebilmek amacıyla Ordu Üniversitesi Mezunlar Koordinatörlüğü bulunmakta ve yönergeye uygun olarak yönetilmektedir (KANIT 2.28, 2.100). Ordu Üniversitesinin mezun ve mezun durumundaki öğrencilerine ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliğini arttırmak suretiyle iş imkânları bulmaya çalışan, staj ve kariyer gelişimlerine destek olan, rehberlik, danışmanlık ve bilgilendirme sağlayan etkin bir koordinatörlük olma ve mezunlarının eğitim hayatları boyunca edindikleri bilgi ve yeteneklerini toplumun kalkınma ve yükseltilmesi için kullanmada, bilgi odaklı, yenilikçi, düşünce özgürlüğüne ve etik değerlere saygılı bireyler olmasını sağlamada rehberlik etme, misyon ve vizyonu ile kurulan Koordinatörlük, mezunlar ile iletişimi sağlamaktadır. 2020-2021 eğitim ve öğretim yılı içerisinde mezun olacak öğrencilerimize Ordu Üniversitesi Mezunlar Koordinatörlüğünü tanıtabilme adına fakülte ve yüksekokulların yetkilileri tarafından mezuniyet törenleri koordine edilmekteydi, ancak yaşanan pandemi nedeniyle bu süreçler uzaktan eğitim yoluyla sürdürülerek mezun olacak öğrencilerle koordinatörlüğün iletişiminin devamlılığı korunmaktadır (KANIT 2.101-2.103). Bu bağlamda 2017 yılı itibarıyla Mezun Takip Sistemi kapsamında bulunan tüm mezunlar tek tek aranarak sayfaya davet edilmiştir. Her sene bu çalışma o senenin mezunları için de düzenli olarak yapılmaktadır. Mezunlarımız kendileri de ID numaraları ve şifreleri ile <https://mezun.odu.edu.tr/mbs/Anasayfa.aspx?Modul=Giris> sayfasına girerek Mezun Takip Sistemi'nde bulunan bilgilerini görebilmekte ve güncelleyebilmektedir

Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.1 Stratejik Amaç ve Hedefler.pdf](#)
- [KANIT 2.2 MEYOK Toplantı Kararları_Ustyazi1.pdf](#)
- [KANIT 2.3 MEYOK Toplantı Kararları_Ek_MEYOK Toplantı Kararları 2021-1.pdf](#)
- [KANIT 2.4 MEYOK Toplantı Kararları_Ustyazi.pdf](#)
- [KANIT 2.5 MEYOK Toplantı Kararları_Ek_MEYOK Toplantı Kararları 2021-2.pdf](#)
- [KANIT 2.15 Ordu Üniversitesi Lisansüstü Öğretim Yönetmeliği.pdf](#)

Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde ders bilgi paketleri, tanımlı süreçler doğrultusunda hazırlanmış ve ilan edilmiştir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.6 Ordu Üniversitesi-Ders Kataloğu_Bilgi Paketi.pdf](#)

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 2.14 2021-İdare-Faaliyet-Raporu Protokoller.pdf](#)

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi: Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kanıtlar

- [KANIT 2.7 T.C. Ordu Üniversitesi Kariyer Günleri.pdf](#)
- [KANIT 2.8 T.C. Ordu Üniversitesi - Haberler-Rektör Akdoğan "Ordu Tanıtım Günleri"ne Katıldı.pdf](#)
- [KANIT 2.9 T.C. Ordu Üniversitesi - Haberler-Rektör Akdoğan, "Ordu Rehberlik ve Kariyer Günleri Programı" na Katıldı.pdf](#)
- [KANIT 2.10 T.C. Ordu Üniversitesi Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Sıfır Atık.pdf](#)

Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.11 Turizm Fakültesi Bölüm Açılması Kararı.pdf](#)
- [KANIT 2.12 Teknik Bilimler Bölüm Açılması Senato Kararı.pdf](#)
- [KANIT 2.13 Müfredat Değişikliği 2021-186 Sayılı Senato Kararı.pdf](#)
- [KANIT 2.93 Fen Bilimleri Ens. Program Açılması üstyazi.pdf](#)
- [KANIT 2.94 Fizyoloji Tezli Yüksek Lisans Programı Açılması Senato Kararı.pdf.pdf](#)
- [KANIT 2.95 Beden Eğitimi ve Spor Doktora Programı Açılması Senato Kararı.pdf.pdf](#)
- [KANIT 2.96 BESYO Doktora ve Fizyoloji Program Açılması Uygun Yazısı.pdf](#)
- [KANIT 2.97 2021-İdare-Faaliyet-Raporu.pdf](#)
- [KANIT 2.98 2020 Kurum İç Değerlendirme Raporu.pdf](#)
- [KANIT 2.99 Web Tabanlı Geri Dönüşüm Kanalları.pdf](#)
- [KANIT 2.28 Ordu Üniversitesi Mezun Bilgi Sistemi.pdf](#)
- [KANIT 2.100 Mezunlar Koordinatörlüğü Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.101 Online Mezun Programı.pdf](#)
- [KANIT 2.102 T.C. Ordu Üniversitesi Tıp Fakültesi 2020-2021 Eğitim Öğretim Yılı V. Dönem Mezuniyet Töreni Gerçekleştirildi.pdf](#)

- [KANIT 2.103 T.C. Ordu Üniversitesi - Haberler - Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesinin Mezuniyet Töreni Gerçekleştirildi.pdf](#)

Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.16 T.C. Ordu Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Pandemi Dönemi İntörn Öğrenci Bilgilendirme Toplantısı Online Olarak Gerçekleştirildi.pdf](#)
- [KANIT 2.17 T.C. Ordu Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Elemanı Uyum Programı ve Kurumsal Aidiyet Eğitimi Online Olarak Gerçekleştirildi.pdf](#)
- [KANIT 2.18 Önlisans ve Lisans Yönetmeliği.pdf](#)

2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Üniversitemizde öğrencilerin kayıt kabul, sınav ve değerlendirme işlemleri Yükseköğretim Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmekte, Ön lisans ve lisans düzeyinde Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı öğrencilerin kabulü Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan merkezi yerleştirme sınavı ile olmaktadır. Merkezi yerleştirme sınavlarına ek olarak özel yetenek gerektiren alanlarda (Güzel Sanatlar Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu gibi) aday öğrenciler performansa dayalı birimlere özgü özel yetenek sınavlarına tabi tutulmaktadır (KANIT 2.19, 2.20). Lisansüstü düzeyde öğrenci kabulü ile ilgili süreçler, Yükseköğretim Kurulu Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği ve Ordu Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği hükümlerine göre yürütülmektedir (KANIT 2.15).

Sürekli Eğitim Merkezi tarafından çeşitli alanlarda açılmış sertifika eğitim programları ile öğrencilerin ve şehir halkının yaygın eğitim hizmetlerinden yararlanması sağlanmıştır (KANIT 2.21-2.23).

Üniversitemizde hem lisans hem de lisansüstü programlara yabancı uyruklu öğrenci kabul edilmektedir. Yabancı Öğrenci Sınav (YÖS) türüyle gelen öğrencilerin kabul süreci üniversitemiz internet sayfasında yayımlanan esaslara göre düzenlenmektedir. Yabancı uyruklu öğrenciler için başvuru ve kayıtlarda yönerge hükümlerine göre işlem yapılmaktadır (KANIT 2.24, 2.25). Kurum içi ve kurumlar arası yatay geçiş başvuruları ile ilgili tarihler, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı internet sayfasında duyurulmakta olup, süreç ilgili yönetmelikler esas alınarak yürütülmektedir (KANIT 2.26, 2.27). Ordu Üniversitesi ön lisans ve lisans eğitim-öğretim yönetmeliğinde diploma, derece ve yeterlilikler TYYÇ uygun olarak tanımlanmıştır (KANIT 2.18). 2017 yılından itibaren Ordu Üniversitesi'nden mezun olan öğrencilerin akademik ve kariyer gelişimlerini izlemek için mezunlar koordinatörlüğü kurulmuştur ve etkin bir şekilde roller üstlenmek üzere yeni yapılanma süreçlerine devam etmektedir (KANIT 2.28).

Üniversitemize kayıt hakkı kazanan ön lisans ve lisans öğrencilerinin daha önce yurt içi ve yurt dışı yükseköğretim kurumlarının ön lisans ve lisans düzeyindeki formal eğitimlerinde almış ve başarmış oldukları dersleri yatay ve dikey geçiş yönetmelik hükümleri doğrultusunda kabul edilmekte (KANIT 2.27), muafiyet ve intibak işlemleri ilgili yönerge doğrultusunda yürütülmektedir (KANIT 2.29). İnfomal öğrenmeler için sürecin tanımlanması için girişimler devam etmektedir.

Diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılması, Öğrencilerin mezuniyet ile ilgili koşulları bölümlerin web sayfalarında ilan edilmektedir. Öğrencilerin staj ve uygulama eğitimleri ilgili yönergelerde belirtilen hususlara göre yürütülmektedir (KANIT 2.18, KANIT 2.30-2.32).

Üniversitemizde aktif olarak 1 programımızda Çift Anadal ve Yandal programımız bulunmakta olup bu uygulamaların yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir (KANIT 2.104, KANIT 2.105).

Ordu Üniversitesi öğrenci merkezli öğrenme, öğretme ve değerlendirme anlayışının hâkim olduğu bir eğitim-öğretim faaliyeti sürdürmektedir. Üniversitemizde Bologna süreci kapsamında AKTS, diploma eki, öğrenci ders yükleri, uluslararası hareketlilik, eğitimin yaşam boyunca sürmesi konuları kalite kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla irdelenmiş ve müfredatlarımız bu sürece uyumlu hale getirilmiştir. Alan farklılıklarına göre yeterliliklerin hangi eğitim türlerinde (örgün, karma, uzaktan) kazandırılacağı tanımlıdır. Örneğin Dış Hekimliği Fakültemizde Ders bilgi paketleri Mezuniyet Öncesi Dış Hekimliği Ulusal Çekirdek Eğitim Programı (DUÇEP) dikkate alınarak hazırlanmıştır (KANIT 2.6). Fatsa Meslek Yüksekokulumuz öğrencilerimizin daha geniş bir vizyon ile eğitim alması sağlamak amacıyla denizcilik programlarında okutulan müfredat ülkemizin de üyesi olduğu Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO) tarafından belirlenen STCW2010 sözleşmesi işletme düzeyi eğitimler için asgari gerekler ve standartlara göre yapılmakta olup Eğitim Programları program yapısı ve ders dağılımı MAUT bölümleri için gemi adamları ve kılavuz kaptanlar eğitim ve sınav yönergesine göre yürütülmektedir (KANIT 2.33). Üniversitemiz programlarından mezuniyet için (teorik, pratik ve staj derslerinde), öğrenci iş yüküne dayalı kredi (AKTS) temel alınmakta ve diploma ekinde görülmektedir. Üniversitemizde derslere ilişkin başarıyı ölçme ve değerlendirme yöntemleri her bir programa ait ders bilgi paketlerinde hedeflenen ölçütlere göre yapılmaktadır (KANIT 2.6). Bu husus, kurumun 2020-2024 Stratejik Planında en önemli hususlardan bir tanesini oluşturmaktadır: Eğitim stratejimiz ile eğitim faaliyetlerini, öğrenci merkezli yöntemlerle yapacak yeni yaklaşımlar geliştirmek ve bunları kurumsallaştırmaktır. Bu hedeflerimiz içerisinde "Akademik ve idari personelin öğrenci merkezli ve çözüm odaklı yaklaşımı ile birlikte Kalite Kültürünü Oluşturmak ve Sürdürülebilir Yapıda Yerleştirmek" (KANIT 2.1).

Üniversitemizde öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme yaklaşımının üniversitemizdeki tüm programlarda yaygınlaştırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Uzaktan eğitim süreçlerinde uzaktan eğitim sisteminin adından başlayarak (evdekal.uzem.odu.edu.tr) öğrencilerin sağlığı öncelikli olmak üzere öğrenci odaklı yaklaşımlar esas alınarak bu süreç yönetilmeye çalışılmıştır. Pandemi sürecinde uzaktan eğitim sistemi UZEM üzerinden ve sosyal medya aracılığıyla internet üzerinden birçok eğitim ve seminer programları düzenlenerek öğrencilerin bu süreçlerde aktif rol alması sağlanmıştır (KANIT 2.34 - 2.36). Bilimsel Araştırma Projeleri Destekleme ve Uygulama İlkeleri çerçevesinde bilimsel araştırma projelerine dahil edilerek lisansüstü öğrencilerimizin araştırma yetkinlikleri geliştirilmeye çalışılmaktadır (KANIT 2.37).

Öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenerek AKTS ve programların toplam iş yüküne dâhil edilmektedir. Ancak bazı birimlerimizde isteğe bağlı olduğu için programların toplam iş yüküne dâhil edilmemiştir (KANIT 2.38). Dersin sorumlu öğretim elemanları isterse değerlendirmelerinde uygulama, laboratuvar, proje, ödev, arazi çalışması, öğrenci ürün dosyası (port folyo) gibi yöntemlerden birini veya birkaçını kullanabilmektedirler. Seçmeli dersler, birimler bazında her programın ihtiyaçları doğrultusunda belirlenmekte ve yürütülmektedir. Üniversitemizde tüm öğrencilerimizin ders alabileceği toplumsal konular ve sanatsal faaliyetler başta olmak üzere birçok konuda ortak seçmeli ders havuzu çalışmaları da bitirilmek üzere olup 2022-2023 eğitim öğretim yılı takviminde uygulamaya geçecektir. 2020-2021 eğitim-öğretim yılında uzaktan ve örgün olarak hibrit model eğitim süreçleriyle ve yapılan seminer ve toplantı faaliyetleriyle aktif olarak eğitim ve öğretim yürütülmüştür (KANIT 2.34, 2.36). Engelli öğrenciler için ise bu süreçlerde engel durumlarına göre diğer öğrencilere kıyasla pozitif ayrımcılık yapılarak onların motivasyonunu artırılmış, Engelli Öğrenci Birimi aracılığı ile talepleri dikkate alınarak bazı iyileştirmelere gidilmiştir (KANIT 2.39).

Öğrencilere kültürel derinlik kazandırmak amacıyla farklı disiplinleri tanıma fırsatı veren seçmeli derslere Ön lisans- Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ile kayıt hakkı verilmektedir (KANIT 2.18). Böylece tüm öğrencilerimiz üniversitenin bütün programlarında yer alan derslerden arzu ettikleri dersleri alan dışı serbest seçmeli ders olarak sosyal kazanım ve kültürel gelişim açısından önemli bir ilerleme kazanacaklardır. Öğrencilerimiz için diğer önem verdiğimiz bir konu da uluslararası hareketlilik programlarıdır. Hareketliliği arttırmak üzere Uluslararası İlişkiler Birimi yetkilileri giderek bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirmektedirler (KANIT 2.40,2.41). Hareketlilik gerçekleştiren öğrencilerimizin diploma eki ve transkriptlerinde uluslararası hareketliliğe ilişkin bilgileri yer verilmektedir. Erasmus programı çerçevesinde dönemlik ve/veya yıllık yurtdışındaki bir yükseköğretim kurumundan ders alınmasında; öğrenim anlaşması esas alınarak öğrencinin yurtdışından alıp, başarılı olması durumunda hangi derslerden muaf sayılacağı hususu, diğer bir ifadeyle hangi derslere denk sayılacağı hususu öğrenim anlaşmalarında ilgili kişilerin imzasıyla kayıt altına alınmaktadır. Hareketlilik programı sonrasında transkripti

değerlendirilen öğrenci için Öğrenci İşleri Komisyonu/Erasmus Komisyonu gibi farklı adlar altındaki komisyon aracılığıyla denklik işlemi gerçekleştirilip, ilgili yönetim kurulu kararıyla süreç tamamlanmakta ve ilgili birimlere bilgi için gönderilmektedir.

Üniversiteye yeni gelen öğrencinin intibakı için eğitim-öğretimin başlamasından sonraki ilk iki hafta içinde genel bir oryantasyon toplantısı yapılmaktadır. Bu toplantıda Rektör, Öğrenci İşleri Daire Başkanı, Sağlık ve Kültür Daire Başkanı ve Erasmus Koordinatörlüğü, Üniversitenin sosyal, kültürel, sportif, beslenme, barınma ve ulaşım imkanlarını anlatarak yönetmelik ve yönergeler hakkında bilgi vermektedirler (KANIT 2.42-2.43)

Kurumumuzda Sektörde Eğitim Programı faaliyetleri gelişerek devam etmektedir. Böylece ön lisans ve lisans programı öğrencilerinin eğitimi sırasında bir iş yerinde çalışmasına dayalı uygulamalı beceri eğitimi almaları sağlanmaktadır. Bu program, sınıf/laboratuvar/atölye dersleri dışında, ilgili kuruluş ile ortak projelendirilmiş, birlikte yönetilen ve iş yerinde uygulanan bir eğitim modelidir. Programda öğrencilere, okulda öğrendiği temel akademik bilgileri ve kavramları sahada tanıma ve uygulama fırsatı sunulur. Böylece, okulda alınan temel bilgiler sektör çalışmalarıyla birlikte yeniden anlamlandırılacaktır. Üniversitemizde yürütülen eğitim ve öğretim faaliyetleri için protokollerin yapılması, zorunlu stajların ve Sektörde Eğitim Programı kapsamında staj yapacak öğrencilerin iş ve işlemlerinin takibi, staj yönergeleri ile yürütülmektedir ve staj uygulamalarında öğrencilerin mesleki gelişimine katkı sağlayacak şekilde öğrenci ve öğrenme odaklı bir sistem uygulanarak farklı disiplinler için birbirinden farklı staj uygulamaları uygulanmaktadır (KANIT 2.44-2.48).

Program hazırlanmasında değişen ve gelişen dünyada öğrencilerin ve sektörün ihtiyaç duyduğu disiplinler arası becerilerin kazandırılmasına özen gösterilmektedir. Öğrenme etkinliklerinin planlanmasında ve uygulanmasında öğrencileri aktif öğrenmeye teşvik edecek şekilde, öğrencileri motive eden teknik geziler, saha uygulamaları ve sunum yapma gibi aktif katılımlarını teşvik eden etkinlikler ile öğrenmede aktif katılımı gerektiren tartışma ortamları, projeler, üst düzey düşünme becerilerini destekleyen, eleştirel düşünmeyi ve sosyalleşmeyi destekleyen öğrenme etkinliklerinin tasarlanmasına önem verilmektedir. Ancak bu yıl yaşanan olağanüstü pandemi nedeniyle aksamıştır.

2020-2024 Stratejik Planında yer alan “Eğitim-Öğretim Hizmetinin Kalitesini Geliştirmek” ve “Kalite Odaklı Kurum Kültürünü Oluşturmak” üzere iki temel amaç belirlenmiş ve bu amaçlar doğrultusunda üniversitemizde ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı, 2019 yılında 36 iken 2020 yılında bu rakam 23’e 2021 yılında ise 21’e düşürülerek bir önceki yıla göre iyileştirme sağlanmıştır. Bu rakamlar irdeleğinde üniversitemizde son 3 yılda %70’lik bir iyileşme sağlandığı gözükmemektedir (KANIT 2.49). Nitelikli personel sayısının artırılması yönünde çalışmalar devam etmekte ancak uygulanan norm kadro planlaması nedeniyle kadroların tamamlanma süreci zaman almaktadır.

Üniversitemiz müfredatlarında yer alan derslerin Yükseköğretim Kurulu’nun belirlemiş olduğu AKTS uyumlulukları yapılmış olup öğrencilerimizin yatay ve dikey geçiş yoluyla başka eğitim kurumlarına geçişlerinde ve mezuniyet sonrasında oluşabilecek uyumsuzluklar ortadan kaldırılmıştır. Üniversitemiz lisansüstü programları için bu konu ile ilgili lisansüstü eğitim-öğretim yönetmeliğimizde öğrenci hareketliliğini teşvik etmek üzere ders ve kredi tanınması, diploma denkliği (KANIT 2.15, 2.18) gibi konularda gerekli düzenlemeler yer almaktadır. Bu kapsamda öğrencilerimizin mevzuat gereği aynı üniversite ya da farklı üniversitelerin enstitülerinin ilgili anabilim dallarından belirli oranlarda ders alma imkânları mevcuttur. Öğrencilerin mezuniyet koşulları, ilgili yönetmelik ve yönergelerde belirtildiği şekilde düzey ve program bazında uygulanmaktadır. Yönetmelik ve yönergelerde belirtilen koşulları (kredi, ödev, tez, vb.) yerine getirdiği belirlenen öğrencilerin mezuniyet işlemleri yapılmaktadır. Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi hedeflenen ders öğrenme çıktılarına ulaşıldığını öl sayfasından erişilebilmektedir. Doğru, adil ve tutarlı şekilde değerlendirmeyi güvence altına almak için ilgili mevzuatlar gereğince (KANIT 2.15) önceden belirlenmiş ve ilan edilmiş kriterlere dayalı bir yöntem izlenmektedir. Öğrencilerin başarıları; ara sınav, dönem sonu sınavı, ödev, alıştırma, proje ve uygulama gibi farklı değerlendirme yöntemleri ile değerlendirilmektedir. Üniversitemizde ilgili yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde haklı ve geçerli nedenlere bağlı olarak öğrencilere devam ve sınav hakları verilmesini düzenleyen mevzuat bulunmakta ve bu mevzuat hükümleri çerçevesinde işlem yapılmaktadır (KANIT 2.15, 2.18). Öğrenciler kendileri ile ilgili konularda akademik birimlerin eğitim kurulları içinde yer almaktadır. Öğrenci senatolarında öğrencilerin karar sürecine katılımı sağlanmaktadır. Üniversitemiz öğrencilerin karar alma mekanizmalarında aktif rol almasını benimseyen bir kurumdur. Bu bağlamda çeşitli kurul ve komisyonlarda öğrenci temsilcileri bulunmakta, alınan kararlarda ve yürütme işlemlerinde öğrencilerimizin görüşlerinden faydalanılmaktadır. Ordu üniversitesinde Öğrenci Konseyi Öğrenci Konseyi Yönergesine (KANIT 2.50) göre faaliyet göstermekte öğrencilerin eğitim, sağlık, spor ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması ve geliştirilmesini haklarını gözetmek, ulusal çıkarlar konusunda duyarlı olmalarını sağlamak, yönetim organları ile öğrenciler arasında etkili bir iletişim kurarak öğrencilerin beklenti ve isteklerini yönetim organlarına iletmek ve öğrencilerin eğitim öğretim konusundaki kararlara katılımını sağlamak gibi işlevler görmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuş olup öğrencilerimizin kariyer planlama, liderlik, inovasyon gibi konularda eğitilmesine yönelik etkinlikler yapılmaktadır (KANIT 2.7). Buna ilave olarak mezun-öğrenci buluşması toplantılarının kariyer planlamada önemli bir yeri olacağına inanılmaktadır. Öğrencilerin memnuniyet açısından öğrenci şikâyetleri de üniversitemiz tarafından önemsenmektedir. Ayrıca her öğrenci bağlı bulunduğu birime yazılı olarak şikâyet hakkını kullanabilmektedir. Bununla birlikte CİMER üzerinden gelen tüm şikâyetler kurumumuz tarafında dikkate alınarak işlem tesis edilmektedir. Bilgi edinme kanunu kapsamı dışında kalan ve resmi şikâyet mercileri (CİMER) dışında üniversitemize doğrudan yapılan şikâyetler ile ilgili de Bilgi Edinme Birimi tarafından işlem yapılmaktadır (KANIT 2.51).

Ordu Üniversitesi öğrencilerinden geri bildirimler alınarak Türk Yükseköğretim Sisteminin gelişimine katkı sağlamayı amaçlayan Türkiye Üniversitesi Memnuniyet Araştırması (TÜMA); anket sonuçlarına göre genel memnuniyet puanı ile 125 devlet üniversitesi arasında 42’nci sırada yer alırken Karadeniz bölgesinde bulunan üniversiteler arasında 1’inci sıraya yükselmiştir (KANIT 2.52).

Öğretim yöntem ve teknikleri (Aktif, disiplinler arası çalışma, etkileşimli, araştırma/öğrenme odaklı) Tüm programlarda öğrenme-öğretme süreçlerinde aktif ve etkileşimli öğrenci katılımını sağlayan güncel, disiplinler arası çalışmaya teşvik eden ve araştırma/öğrenme ve öğrenci odaklı öğretim yöntem ve teknikleri uygulanmakta ve bu uygulamalardan bazı sonuçlar elde edilmektedir. Ancak bu uygulamaların sonuçlarının izlenmesi yapılmamaktadır.

Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.33 Gemi Adamları ve Kılavuz Kaptanlar Eğitim ve Sınav Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.34 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ - Sağlık Bilimlerinde Yapay Zeka Konulu Konferans Dr. Öğr. Üye Betül AKALIN Tarafından Online Olarak Gerçekleştirildi_.pdf](#)
- [KANIT 2.35 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ - Sağlık Bilimleri Fakültesi _Öğretim Elemanı Uyum Programı Kurumsal Aidiyet Eğitimi_ Online Olarak Gerçekleştirildi_.pdf](#)
- [KANIT 2.36 T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ - _Pandemi Dönemi İntörn Öğrenci Bilgilendirme Toplantısı_ Onli Olarak Gerçekleştirildi_.pdf](#)
- [KANIT 2.37 BAP uygulama ilkeleri_1.2_04.03.2021.pdf](#)
- [KANIT 2.38 Staj Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.39 T.C. Ordu Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi Engelli Öğrencilerimize Online Bilgilendirme Toplantısı Yapıldı.pdf](#)
- [KANIT 2.40 Erasmus Koordinatörlüğü Toplantısı.jpg](#)
- [KANIT 2.41 Uluslararası İlişkiler Koord. Toplantısı.jpg](#)
- [KANIT 2.42 08-51-02 Oryantasyon Eğitimi Afış.pdf](#)
- [KANIT 2.43 T.C. Ordu Üniversitesi Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Oryantasyon Eğitimi Yapıldı.pdf](#)
- [KANIT 2.44 Fatsa Meslek Yüksekokul Staj Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.45 Güzel Sanatlar Staj Yönergesi.pdf](#)

- [KANIT 2.46 Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi Staj Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.47 Sağlık Bilimleri Fk. Staj Yönergesi \(1\).pdf](#)
- [KANIT 2.48 Tıp Fakültesi Staj Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.49 Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı 2021-İdare-Faaliyet-Raporu.pdf](#)
- [KANIT 2.50 Ordu Üniversitesi Öğrenci Konseyi Yönergesi.pdf](#)

Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.51 2021 Yılı Bilgi Edinme Raporu.pdf](#)

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.26 T.C. Ordu Üniversitesi Öğrenci İşleri Daire Bşk. 2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı Yatay Geçiş Kontenjanları, Başvuru Koşulları ve Değerlendirme Takvimi.pdf](#)
- [KANIT 2.27 Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programları Arasında Geçiş, Çift Anadal.pdf](#)
- [KANIT 2.29 Ordu Üniversitesi muafiyet.intibakyonerge.pdf](#)
- [KANIT 2.19 BESYO Özel Yetenek Sınavı Klavuzu.pdf](#)
- [KANIT 2.20 MSSF-Duyuru Metni.pdf](#)

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 2.21 T.C. Ordu Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi - Eğiticinin Eğitimi Sertifika Programı.pdf](#)
- [KANIT 2.22 T.C. Ordu Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi - Girişimcilik ve Marka Yönetimi Kursu.pdf](#)
- [KANIT 2.23 T.C. Ordu Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi - YDS-YÖKDİL KURSU.pdf](#)
- [KANIT 2.24 Uluslararası Öncü - Başvuru Kabul ve Kayıt Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.25 Yurtdisinden öğrenci kabulüne ilişkin esaslar.pdf](#)
- [KANIT 2.30 Tıp Staj Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.31 Hemirelik Bölümü Uygulama Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.32 Ordu Üniversitesi Hemşirelik Bölümü İnternluk Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.104 Çift Anadal ve Yandal programımız 2021-İdare Faaliyet-Raporu.pdf](#)
- [Kanıt 2.105 Çift Anadal Program Yönergesi.pdf](#)

3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Ordu Üniversitesi her geçen yıl gelişen, güçlenen ve yenilenen fiziksel altyapı olanaklarına sahiptir. Gelişmiş düzeyde teknolojik donanıma sahip 457 adet değişik nitelikli eğitim ünitesi ile Türkiye ortalamasının üzerinde bir eğitim standardı ile hizmet vermektedir. 2020-2021 eğitim öğretim yılında YÖK tarafından belirlenen oranlar doğrultusunda en az % 10 uzaktan eğitim yoluyla olmak üzere üniversitemizde dersler uzaktan eğitim ve örgün öğretim yöntemiyle hibrit olarak verilmeye başlanmıştır. Bu doğrultuda Üniversitemiz #Evdekal Öğrenci Yönetim Sistemi üzerinden öğrencilerimize 2020-2021 eğitim öğretim yılında canlı ders yapılarak eğitim ve öğretimi sürdürmüştür. (KANIT 2.73).

Fiziki Yerleşim

Ordu Üniversitesi, içerisinde rektörlük idari ve akademik birimlerin bulunduğu Cumhuriyet yerleşkesi dahil il merkezinde bulunan 3 yerleşke ve ilçelerde bulunan 7 yerleşke olmak üzere toplam 10 ayrı yerleşkede 155.845 m² kapalı alanda eğitim-öğretim hizmetlerini sürdürmektedir.

Toplantı ve Konferans Salonları

Üniversitemiz akademik birimlerinde azami 50 kişilik kapasiteye sahip 19 toplantı salonu, 50 ve üzeri kapasiteye sahip 10 konferans salonu bulunmaktadır. Ayrıca, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi ile morfoloji binasında yer alan (251- üzeri) çok amaçlı konferans salonunda her türlü bilimsel ve sosyal aktivitenin yanı sıra sosyal ve kültürel toplantılar, açılış törenleri vb. çok sayıda etkinliğe ev sahipliği yapmaktadır.

Laboratuvarlar

Araştırma ve geliştirme süreçlerinin her aşamasında etkin görev ve sorumluluklar üstlenebilecek nitelikte elemanlar yetiştirilerek gerçekleştirdiği bilimsel araştırmalarla toplum yararına sunduğu eğitime yönelik hizmetlerini sürdürmeye devam eden Üniversitemizde 2021 yılında araştırma, sağlık, eğitim uygulama alanları ile bilgisayar laboratuvarı ve atölye sayısı toplam 219 olarak gerçekleşmiştir(KANIT 2.74).

Kütüphane ve Sağlık Hizmetleri

Üniversitemiz kütüphanesi 2006 yılında kurulmuş, 2017 yılında 3700 m²'lik alana sahip kendi binasına taşınmıştır. Emin Çetinceviz Merkezi Kütüphane hizmet binası, geleneksel kütüphanelerden farklı olarak son derece modern ve her türlü teknolojik imkân içerisinde barındırmasının yanı sıra teknik özellikleri ve görseelliği ile akademisyen ve öğrencilerimizin kütüphaneyi daha sık kullanmasına yönelik tasarlanmıştır. Her türlü mimari detayın düşünüldüğü bu kütüphane, Üniversitemizin birikimini ve entelektüel yapısını en iyi şekilde yansıtmaktadır.

Ordu Üniversitesi Emin Çetinceviz Merkez Kütüphanesi 373 m2 Güncel Süreli Yayınlar Salonu, 374 m2 Dijital Kütüphane Salonu, 52 m2 Yazma Eserler Bölümü, 88 m2 Referans Kaynaklar Bölümü ve 1.308 m2 Konulu Kitap Salonu ile 240 kişilik oturma kapasitesine sahiptir. Kullanıcıların kendi bilgisayarlarıyla internete bağlanmalarını sağlayan kablosuz ağ sistemi de mevcuttur. Çalışma salonları, süreli yayınlar salonu, konulu kitap salonu, dijital kütüphane salonu, referans kaynaklar bölümü, nadir eserler bölümü, bireysel çalışma odaları (sessiz alan), idari bölümler, kafeterya ve havuzlu dinlenme alanları gibi kısımlardan oluşan Emin Çetinceviz Merkez Kütüphanesi geniş, ferah çalışma alanlarına ve olanaklarına sahip olmasının yanında teknolojik açıdan da desteklenerek modern ve işlevsel bir kütüphane imajı sergilemektedir.

Ordu Üniversitesi Emin Çetinceviz Merkez Kütüphanesi; birim kütüphaneleriyle birlikte, Library of Congress Sınıflama Sistemine göre sınıflandırması yapılmış, basılı ve elektronik toplam 311.196 kaynak sayısı, 19 adet veritabanı ile 202.460 Süreli Yayınlar ile hizmet vermektedir (KANIT 2.75). Ordu Üniversitesi akademik personeli ve öğrencileri, kütüphanenin elektronik bilgi kaynaklarına uzaktan da erişim sağlayabilmekte ve literatür tarayabilmektedirler. Bu kapsamda Üniversitemiz bağış ve satın alma yoluyla geliştirdiği koleksiyonunu, Kütüphane Otomasyon Sistemi aracılığıyla kayıt altına almaktadır. 2021 yılı içerisinde kütüphanemizin toplam 156.085 kişi yararlanmıştı (KANIT 2.76); önceki yıl yararlanan kişi sayısı 59.036 olarak tespit edilmiş olup pandemi sonrası bu artış memnuniyet verici düzeydedir. Kütüphane elektronik kaynaklarına kullanıcıların kampüs dışından bağlanabilmelerini sağlayan sistem kullanılmaya başlanmıştır. Üniversitemiz kütüphane kataloğuna yeni e-kitap koleksiyonları eklenmiş ve bir çok yeni Veri Tabanlarına ve çeşitli Konu Bazlı Veri Tabanlarına üyelik sağlanmıştır. Üniversitemiz kampüslerinde alt yapısı ULAKBİM tarafından sağlanan internet hizmetleri öğrencilerimize sabit bağlantılar ve kablolu bağlantı yöntemiyle sunulmaktadır. Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından elektronik bilgi kaynaklarının öğretim elemanları tarafından kullanımının artırılması ve öğrencilerimizin elektronik bilgi kaynaklarımız konusunda farkındalık kazanması için; 2021 yılı içinde birçok tanıtım, eğitim programları düzenlenmiştir (KANIT 2.77-2.83). Uzaktan eğitim süreçlerinin yaygınlaşması nedeniyle 2021 yılında kullanıcı eğitimleri hizmetlerimizin bazıları çevrimiçi ve uzaktan erişilebilir bir duruma dönüşerek devam etmiş ve bunun sonucunda 2021 yılı içinde mekan kavramından bağımsız olarak 44 çevrimiçi eğitim gerçekleştirilmiştir (KANIT 2.84).

Üniversitemiz öğrencilerine yönelik sağlık hizmetleri birimi altında; Hemşirelik ile Beslenme ve Diyet hizmetleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yürütülmekte olup, öğrencilerimizin gerek eğitim öğretim hayatlarında gerekse gündelik yaşamlarında karşılaştıkları her türlü sorunun çözümü ile ilgili olarak alanda uzman kadrolu personellerimizden yardım almaktadırlar. Yine bu bağlamda üniversitemiz Eğitim Fakültesi bünyesinde bulunan Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezi kurularak üniversitemizde 2021 yılı içinde Psikolojik Danışma ve Rehberlik hizmetleri için 132 başvuru olup, toplamda 1056 görüşme yapılmıştır.

Sosyal olanakların yeterli ve erişilebilir olması

Ordu Üniversitesi merkezde yer alan Cumhuriyet yerleşkesi ile Teknik Bilimler ve Sosyal Bilimler MYO yerleşkeleri dâhil ilçelerde merkeze uzaklıkları itibarı ile Ulube'y'e 23 km, Fatsa'ya 38 km, Ünye'ye 60 km, Mesudiye'ye 86 km, İkizce'ye 89 km ve Akkuş'a 129 km mesafede kentsel yerleşimden uzak bölgelerde kurulmuştur. Bu bağlamda Öğrenci ve çalışanlarımıza sosyal yaşam imkanları sunan tesisleri bir an önce faaliyete geçirmek hedeflenmiş, ilk etapta Merkezi Kafeterya, ODÜ Kampüs içerisindeki Öğrenci Yurtları, Merkezi Kütüphane, Kapalı Spor Salonu ve açık spor tesisleri hizmete girmiştir.

Ordu Üniversitesi Cumhuriyet Yerleşkesi ve ilçelerde bulunan yerleşkeler içerisinde kapalı ve açık spor tesisleri ile toplam 16.380 m² alana kurulu olan modern spor merkezleri; merkez yerleşkede 500 kişilik sabit, 500 kişilik açılıp kapanabilen olmak üzere toplam 1000 izleyici kapasiteli tribüne sahip çok amaçlı bir kapalı spor salonu (volleybol, basketbol, hentbol, badminton-salon sporları), fitness salonu, dans, pilates dersleri için 1 adet stüdyo, masa tenisi alanı, 1 adet açık tenis kortu, 1 adet açık basketbol sahası, 1 adet yapay çim futbol sahası yer almaktadır. Bununla birlikte diğer yerleşkelerde de öğrencilerin kullanımına yönelik çeşitli spor tesisleri bulunmaktadır (KANIT 2.85). Üniversitemizde tesis ve altyapının iyileştirilmesine yönelik performans hedefleri tanımlanmıştır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021 Yılı Performans Programında gerçekleşen göstergeler ile 2021 yılında gerçekleştirilecek iyileştirmeler belirtilmiştir. Bu program kapsamında tüm tesis ve altyapının kullanımına ilişkin sonuçların sistematik olarak izlenmesi sağlanmaktadır (KANIT 2.86).

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından öğrencilerimizin ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmelerini, yeni ilgi alanları ile birlikte dinlenme ve eğlence alışkanlığı kazanmalarını, kültür ve güzel sanatlarla ilgili faaliyetleri izlemelerini ve isterlerse katılmalarını teşvik eden hizmetler ile Öğrencilerinin eğitim, bilim, sağlık, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerle kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak (KANIT 2.87), öğrencilerin serbest zamanlarının etkin ve verimli değerlendirilmeleri, dinlenmeleri, aynı amaçlar doğrultusunda ortak hareket etme becerilerini geliştirmek, Üniversitenin ulusal ve uluslararası alanda tanıtımına yardımcı olmak amacıyla 32 adet öğrenci kulübü faaliyetlerini sürdürmektedir (KANIT 2.88).

Kulüpler üniversitemiz yerleşkelerinde gerçekleştirilen sempozyum, çalıştay ve kongrelerin organizasyonunda aktif olarak rol üstlenmektedirler. Gerçekleştirilecek organizasyonların tamamının koordinasyonu ve öğrencilere duyurulması Web sistemi üzerinden gerçekleştirilmektedir (KANIT 2.89, 2.91). Bu şekilde üniversitemizin bütün yerleşkelerindeki öğrenciler üniversitede gerçekleştirilecek bilimsel ve sanatsal etkinliklerden haberdar olabilmekte ve yüksek katılım sağlayabilmektedir

Üniversitemizde özel yaklaşım gerektiren öğrencilerin dikkate alındığı çeşitli uygulamalar mevcuttur. Yükseköğretim Kurumları Engelliler Dayanışma ve Koordinasyon Yönetmeliği gereği üniversitemizde öğrenim gören engelli öğrencilerin, öğrenim hayatlarını kolaylaştırabilmek için gerekli tedbirleri almak ve bu yönde düzenlemeler yapmak üzere Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı bünyesinde "Engelli Öğrenci Birimi" kurulmuştur (KANIT 2.92). Rektörlüğe bağlı olarak kurulan Engelli Öğrenciler Birimi, faaliyetlerine aktif bir şekilde devam etmektedir. Engelli Öğrenciler Birimi'nde her fakülte ve yükseköğretim tarafından görevlendirilen bir akademik temsilci ile Öğrenci Dekanlığı'nın bir temsilcisi yer almaktadır. Fakülte ve yükseköğretim temsilcileri aynı zamanda kendi akademik birimlerinin engelli öğrenci danışmanı olarak görev yapmaktadır. Uluslararası öğrenciler için de destekleyici düzenlemeler yapılmakta ve bu öğrencilere destek sağlanmaktadır. Üniversitemiz tarafından engelli öğrencilerimizin eğitimine yönelik dijital destekler uzaktan ve çevrimiçi program ve uygulamalar internet üzerinden erişime açılmıştır.

Kurumumuzda bulunan tüm birimlerde Engelli Öğrenci Birimi ile eşgüdüm içinde belirli periyotlarda erişilebilirlik konusunda durum analizleri yapıp avantaj ve dezavantajların belirlenmesinin akabinde çalışmalar planlanmaktadır. Merkez ve bağlı bulunan yerleşkelerimizde fiziki erişilebilirlik imkanlarını artırmaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır (KANIT 2.39).

Üniversitemizde Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezimiz aracılığıyla danışmanlık sistemiyle öğrencilere; eğitim amaçları, AKTS, Kalite Güvencesi, program akreditasyonu gibi konularda farkındalık ve beklenti düzeylerinin artırılması, kariyer planlama ve yönetimi, başarı düzeyinin yönetimi, mağduriyetlerin önlenmesi gibi katkılar sunulmaktadır (KANIT 2.53). Ayrıca, üniversitemiz bünyesinde her düzeyde öğrencilere kaydedildikleri dönemden itibaren bir akademik danışman atanmakta ve özellikle dönem başlarındaki ders seçim ve onaylama işlemleri akademik danışman kontrolünde ilgili yönetmeliklere göre gerçekleştirilmektedir (KANIT 2.15, 2.18). Üniversitemizde akademik danışmanlık için öncelikle doktoralı öğretim elemanları görevlendirilmektedir (KANIT 2.54). Öğrencilerin öğrenim hayatı boyunca tüm akademik faaliyetleri danışmanlar tarafından izlenmekte ve gerekli rehberlik faaliyetleri yürütülmektedir (KANIT 2.55-2.58). Bununla birlikte öğrenci bilgi sistemi, öğrencinin ders seçme ve başarı durumlarının danışmanlar tarafından kolaylıkla izlenebilecek biçimde tasarlanmıştır. Lisansüstü düzeyde danışmanlık görevlerinin sağlıklı biçimde ve aksamadan yürütülebilmesi amacıyla danışmanlar için belirli yaptırımlar da bulunmaktadır. İlgili mevzuatta danışmanlıktan doğan görevlerini aksatan ya da yerine getirmeyen öğretim üyelerine iki yarıyıl yeni danışmanlık görevi verilmemektedir. Böylelikle öğrencilere yönelik akademik danışmanlık hizmetinin de etkin biçimde yürütülmesi sağlanmaktadır.

Öğrenme ortam ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.73 ODÜZEM Öğrenme Yönetim Sistemi.pdf](#)
- [KANIT 2.74 laboratuvar ve atölye sayısı 2021-İdare-Faaliyet-Raporu.pdf](#)
- [KANIT 2.75 2021-İdare-Faaliyet-Raporu Kütüphane Kaynakları.pdf](#)
- [KANIT 2.76 2021-İdare-Faaliyet-Raporu Kütüphaneden Yararlanan Kişi Sayısı.pdf](#)
- [KANIT 2.77 T.C. Ordu Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Al Manhal veritabanı için Ordu Üniversitesi akademisyen ve öğrencilerine yönelik çevrim içi eğitim düzenlendi .pdf](#)
- [KANIT 2.78 T.C. Ordu Üniversitesi Turizm Fakültesi Fakültemiz Öğrencileri Akademik Oryantasyon Dersi Kapsamında Kütüphane Eğitiminde.pdf](#)

- [KANIT 2.79 T.C. Ordu Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı- Clinical Key Student Dental veritabanı için kullanıcı eğitimi gerçekleştirildi_.pdf](#)
- [KANIT 2.80 T.C. Ordu Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Kurumsal abonelik sağladığımız Clinical Key veritabanı için Tıp Fakültesi akademisyen ve öğrencilerine yönelik olarak eğitim düzenlendi_.pdf](#)
- [KANIT 2.81 T.C. Ordu Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı - Diş Hekimliği Fakültesi'ne yönelik olarak Elsevier Embase veritabanı için deneme erişimi açılarak çevrimiçi eğitim düzenlendi_.pdf](#)
- [KANIT 2.82 T.C. Ordu Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımızca deneme erişimi açılan Elsevier Embase veritabanı hakkında Tıp Fakültesi akademisyenleri için çevrimiçi eğitim düzenlendi_.pdf](#)
- [KANIT 2.83 T.C. Ordu Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı 2021 yılı için abone olduğumuz Rosetta Stone yabancı dil öğretim aracına yönelik olarak çevrimiçi eğitim gerçekleştirildi_.pdf](#)
- [KANIT 2.84 Eğitim Faaliyetleri 2021 Birim Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 2.89 T.C. Ordu Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi 2021-2022 Konferans ve Seminer Programı.pdf](#)
- [KANIT 2.90 Seminer Duyurusu ODUSEM.pdf](#)
- [KANIT 2.91 T.C. Ordu Üniversitesi SEM Öğrencilerimize Yönelik Temel İlk Yardım Eğitimi Semineri_.pdf](#)

Akademik destek hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.53 Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi.pdf](#)
- [KANIT 2.54 Ordu Üniversitesi-Ders Kataloğu_Bilgi Paketi Danışmanlık.pdf](#)
- [KANIT 2.55 Akademik Danışmanlık \(ODÜ Akademik Öğrenci Danışman Koordinatör Yönergesi\).pdf](#)
- [KANIT 2.56 Akademik Danışman Listesi.pdf](#)
- [KANIT 2.57 Akademik Danışman Listesi UNİPA Örnek Liste.pdf](#)
- [KANIT 2.58 Akademik Danışmanlar ve.pdf](#)

Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi: Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.85 Spor Salonları 2021-İdare-Faaliyet-Raporu.pdf](#)
- [KANIT 2.86 Sistematik Olarak Takip Edilmesi 2021-İdare-Faaliyet-Raporu.pdf](#)

Dezavantajlı gruplar

Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine yönelik uygulamalar izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.92 T.C. Ordu Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi.pdf](#)

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte,İhtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.87 Kültürel Faaliyetler 2021-İdare-Faaliyet-Raporu.pdf](#)
- [KANIT 2.88 Kulüp Sayısı 2021-İdare-Faaliyet-Raporu.pdf](#)

4. Öğretim Kadrosu

Ordu Üniversitesi eğitim-öğretim ve araştırma alanında yetkin, dinamik ve genç bir akademik kadroya sahiptir ve bu kadro, Ordu Üniversitesinde yıllardır yürütülmekte olan Kalite, Stratejik Plan ve İç Kontrol süreçlerinin en önemli paydaşıdır. Bu bağlamda 2021 yılı verilerine göre toplam 835 öğretim elemanı görev yapmaktadır. Bunların 81'i profesör, 116'sı doçent, 180'i doktor öğretim üyesi, 173'ü öğretim görevlisi, 285'i araştırma görevlisi olup (KANIT 2.59), 2021 yılı içerisinde yeni atama olarak 12 Profesör, 34 Doçent ve 17 Dr. Öğretim Üyesi ataması gerçekleştirilmiştir (KANIT 2.60).

Eğitim öğretim faaliyetlerini yürütebilmek için asgari koşulları sağlayacak sayıda öğretim elemanı bulunmakla birlikte, her geçen gün öğretim elemanı kalitesi ve sayısı artırılmaya çalışılmaktadır. Üniversitemiz, eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması ve yükseltilmesi işlemlerini ilgili mevzuata ve kurumun yönetmelik ve yönergeleri ile tanımlı süreçlerine göre yapmaktadır. Eğitim-öğretim kadrosunun (profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi) işe alınması, atanması, yükseltilmesi işlemleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ilgili maddeleri başta olmak üzere Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ile Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca yürütülmektedir. Bu hükümlere ilave olarak öğretim üyelerinin atama ve yükseltme işlemleri için Ordu Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen "Ordu Üniversitesi Öğretim Üyeliğini Kadrolarına Başvuru ve Atama Koşulları ve Uygulama Yönergesi" uygulanmakta ve bu atama yönergesi sürekli olarak ihtiyaçlar doğrultusunda kalitenin artırılmasına yönelik olarak güncellenmektedir (KANIT 2.61). Kurumumuzda öğretim elemanlarının öğretime yönelik ihtiyaçları gözetilerek çeşitli hizmet içi eğitim faaliyetleri yürütülmektedir (KANIT 2.17, 2.34,2.35). Üniversitemizde öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere gerçekleştirilen uygulamaların sayısı ve çeşitliliğinin artırılması, öğretim yetkinliğine yönelik süreçlerin planlanması ve iyileştirilmesi açısından eğitimcilerin eğitimi program içeriğinde öğrenci merkezli öğrenme-öğretme yaklaşımına ilişkin uygulamalar geliştirilmeye çalışılmaktadır (KANIT 2.21,2.62-2.63).

Öğretim elemanlarının ders vermek üzere görevlendirilmelerinde 2547 sayılı Kanunun 40/a, 40/d maddeleri gereği öğretim elemanlarının kadrosunun uzmanlık alanı ve mezuniyet (Lisans, Yüksek lisans, doktora ve akademik çalışmalar) dikkate alınarak alanı ile ilgili derslere görevlendirmeler yapılmaktadır (KANIT 2.64-2.67). Bölüm müfredat programlarında yer alan bazı dersler için bölüm dışından ilgili dersi verebilecek Üniversitemiz anabilim dallarından öğretim elemanı görevlendirilmeleri sağlanmaktadır (KANIT 2.68).

YÖK tarafından 2018 yılında yayınlanan "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik" uyarınca ana bilim dalı, bölüm ve birimler (fakülte ve yüksekokullar) düzeyinde ilgili kurulların da görüşleri alınarak norm kadro çalışmaları Ordu

Üniversitesi web sayfasında sürekli yayınlanmaktadır (KANIT 2.69).

Öğretim elemanlarının akademik performanslarının ödüllendirilmesi için ülke genelinde uygulanan “Akademik Teşvik Ödeneği” düzenlemesinden yararlanılmaktadır. Üniversitemiz her yıl akademik teşvik ödeneği kapsamında yapılan çalışmaları ve ulaşılan sonuçları içeren 2021 Yılı Akademik Teşvik Ödeneği Raporu kamuoyu ile paylaşılmıştır (KANIT 2.70). Bu rapor akademik teşvik puanı yüksek olan akademisyenler için ödüllendirme aracı olmaktadır. Ayrıca öğretim elemanlarının alanlarında yaptıkları SCI veya alan indeksi makaleleri ile bu makalelere yapılan atıflar dahil olmak üzere ödüllendirme sistemi uygulanmaktadır (KANIT 2.37-2.71).

Eğitim öğretim kadromuzun akademik gelişimlerinin sürdürülmesi için haftalık ders saati yüklerinin düşük kalması sağlanarak hem vermekte olduğu dersler konusundaki bilgisini derinleştirmek, hem de araştırma projelerini yürütmek için gerekli zamanı bulması öngörülmektedir. Öğretim elemanlarına yurt dışı ve yurt içindeki çalışmalarına katılımları için belirli bir destek sağlanmaktadır (KANIT 2.37). Ayrıca öğretim elemanları, ERASMUS değişim programı kapsamında ders verme hareketliliğinden yararlanabilmektedirler (KANIT 2.72).

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 2.69 T.C. Ordu Üniversitesi - Tüm Duyurular Norm Kadro Yayınlanması.pdf](#)
- [KANIT 2.59 2021-İdare-Faaliyet-Raporu.pdf](#)
- [KANIT 2.60 2021-İdare-Faaliyet-Raporu.pdf](#)
- [KANIT 2.61 Ordu Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru ve Atanma Koşulları ve Uygulama Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.64 Ders Görevlendirilmesi.pdf](#)
- [KANIT 2.65 Ders Görevlendirilmesi.pdf](#)
- [KANIT 2.66 Ders Görevlendirilmesi.pdf](#)
- [KANIT 2.67 Ders Görevlendirilmesi.pdf](#)
- [KANIT 2.68 2021-İdare-Faaliyet-Raporu Ders Görevlendirilmesi.pdf](#)

Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kanıtlar

- [KANIT 2.62 Nilüfer ERBİL Eğitimcilerin Eğitimi.pdf](#)
- [KANIT 2.63 Performans Değerlendirme Eğitimcilerin Eğitimi.pdf](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.

Kanıtlar

- [KANIT 2.70 2021 Yılı Akademik Teşvik Ödeneği Raporu.pdf](#)
- [KANIT 2.71 2021-İdare-Faaliyet-Raporu.pdf](#)
- [KANIT 2.72 2021-İdare-Faaliyet-Raporu Değişim Programı.pdf](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Ordu Üniversitesi benimsemiş olduğu Araştırma-Geliştirme Politikası ve 2020-2024 Stratejik Planında belirtilen hedefler (Araştırma Kaynaklarının Niceliğini Artırmak, Bilimsel Çalışmaların Niteliğini ve Niceliğini Artırmak, Proje ve Araştırmaların Niceliğini Artırmak ve Paydaşlarla İşbirliği ve Etkileşimi Artırmak) doğrultusunda Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Artırmayı amaçlamaktadır (KANIT 3.1, 3.2).

Üniversitemizde göstergeler, Stratejik Planlar ve Yıllık Performans Programları ile belirlenmekte ve izlenmektedir. Temel Performans Göstergelerinin öğretim elemanlarının SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanan yayın sayısı, kurum dışı kaynaklardan desteklenen proje sayısı gibi Ar-Ge ile ilgili pek çok maddesi bulunmaktadır. Ayrıca Araştırma Kaynaklarının Niceliğini Artırmak, Bilimsel Çalışmaların Niteliğini ve Niceliğini Artırmak, Araştırma Projelerinin Niceliğini Artırmak, Dış Paydaşlarla İşbirliği ve Etkileşimi Artırmak ve Öğrencilerin Niteliğini Artırmak hedefleri ile ilişkili performans göstergeleri de saptanmaktadır (KANIT 3.3, 3.4).

Ayrıca, Ordu Üniversitesi 2021 yılı Performans Programında yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması hedefiyle yükseköğretimde bilimsel araştırma ve geliştirme programı kapsamında belirtilen Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı, Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı, BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı, Öğretim elemanı başına düşen Ar-Ge proje sayısı, Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı, ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı, Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı (KANIT 3.5) ve alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi hedefiyle öğretim elemanlarının mesleki gelişimi programı kapsamında da SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı, araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı, YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı (KANIT 3.6) olmak üzere performans göstergeleri mevcuttur.

Üniversitemiz idari birimlerinden Bilgi İşlem Daire Başkanlığı da misyonu ve vizyonu doğrultusunda; çalışanları tarafından benimsenen kalite yönetimi anlayışı ile etik ilkelere ve hukuka dayalı olarak teknolojik alanda sürekli değişim ve gelişimi esas alan hızlı, etkin ve kaliteli bir hizmet sunmayı öncelik olarak araştırmacı yönetim faaliyetleri sunmakta, böylelikle 2021 Yılı Faaliyet Raporunda (KANIT 3.7)da beyan edilmiş olduğu gibi araştırmalara katkıda bulunmak amacı ile teknolojik alt yapı, donanım ve yazılım desteği sağlamak ve başta Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu (BAP) olmak üzere temel otomasyon ve sistemlerin problemsiz çalışmasını sağlamaktadır.

Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi de kurulduğu günden bugüne dek Ordu Üniversitesi'nde bilimsel araştırma faaliyetlerine yapılan analizlerle destek sunmaktadır. Yapılan bu çalışmalar sonucunda ortaya konan tezler ve makalelerle, akademik camiadaki rekabette gerek Üniversitemizi gerek çalışma sahibini bir adım daha ileri taşıması bakımından üniversite için önemli bir yere sahiptir. Merkez, bilimsel araştırmada hem üniversitenin hem de diğer üniversitelerin araştırmalarına yardımcı ve öncü olma, kamu kuruluşları ve sanayide çalışan araştırmacılar için modern analiz cihazlarının yer aldığı bir bilimsel araştırma, eğitim ve ölçüm merkezi oluşturma, ulusal ve uluslararası proje yürütme potansiyelini artırma, özel ve kamu kuruluşlarının araştırma, ürün

geliştirme ve üretim aşamalarında ihtiyaç duydukları analiz isteklerini karşılama, merkezin çalışma alanına giren konularda seminer, çalıştay gibi bilimsel toplantılar düzenleme suretiyle uluslararası düzeyde ülkemizin bilimsel verimliliğini artırma görevini gerçekleştirmeye devam etmektedir. Bu bağlamda da bir Kalite ve Araştırma Geliştirme Politikası belirlenmiştir (KANIT 3.8).

Ordu Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planında, “Katılımcı ve insan odaklı bir yaklaşımla; araştıran, sorgulayan, evrensel etik değerleri benimsemiş yetkin bireyler yetiştirmek, yaptığı ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel araştırmalarla bulunduğu bölgenin ekonomik, kültürel ve toplumsal gelişimine katkı sağlamak” şeklinde ifade edilen amaca ulaşmak için, bölgesinde tüm paydaşlarla iş birliğini artırarak akademik çıktılarının toplumsal faydaya dönüşümü teşvik edilmektedir. Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi de bu amaç doğrultusunda söz konusu planda tanımlanan hedefleri benimsemektedir (KANIT 3.2).

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Kurumun fiziki, teknik ve mali araştırma kaynakları misyon, hedef ve stratejileriyle uyumlu ve yeterlidir. Kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Araştırmaya yeni başlayanlar için üniversite içi çekirdek fonlar mevcuttur. Araştırma potansiyelini geliştirmek üzere proje, konferans katılımı, seyahat, uzman daveti destekleri, kişisel fonlar, motivasyonu arttırmak üzere ödül ve rekabetçi yükseltme kriterleri bulunmaktadır. Üniversite içi kaynakların yıllar içindeki değişimi, bu imkanların etkinliği, yeterliliği, gelişime açık yanları ve beklentileri karşılama düzeyi değerlendirilmektedir. Misyon ve hedeflerle uyumlu olarak üniversite dışı kaynaklara yönelme desteklenmektedir (KANIT 3.9, 10).

Araştırma-Geliştirme faaliyetleri Üniversitemiz bünyesinde bulunan Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinasyon Birimi öncülüğünde devam etmekte olup, bölgenin sosyo-ekonomik kültürel dokuya katkı sağlayacak araştırma projeleri desteklenmektedir. Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinasyon Birimi, Merkezi Araştırma Laboratuvarı, Fındık Uygulama ve Araştırma Merkezi, Gıda Ürünleri Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi gibi birimler öğretim elemanlarına araştırma/geliştirme olanakları konusunda hizmet vermektedir. Ayrıca TÜBİTAK, SANTEZ, KOSGEB gibi kurumlar da araştırma-geliştirme faaliyetlerinde öğretim elemanları tarafından yoğun şekilde değerlendirilmektedir. Ayrıca, araştırma faaliyetlerini desteklemek üzere Merkez Kütüphane, Üniversite Kütüphane Otomasyonu ve laboratuvarlar oluşturulmuş olup, etkinlikleri ve kapasitelerini her geçen gün yükseltmektedir. Bununla birlikte; akademik kadronun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesine yönelik olarak Akademik Teşvik Sistemi, Bilimsel Araştırma Proje Desteği, Bilimsel Proje Hazırlama Eğitimi gibi mekanizmalar etkin bir şekilde işletilmekte olup, birim faaliyet raporlarında istatistiksel olarak veriler derlenmektedir (KANIT 3.11-17).

Araştırma kadrosunun yetkinliği, Üniversitenin Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi ile ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. 2020 yılı itibarı ile Üniversitemizin Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi Kalite çalışmaları çerçevesinde güncellenmiştir. Ayrıca aylık ve yıllık periyotlar halinde performans değerlendirilmesi araştırmacılar tarafından iletilen geri bildirimler ile izlenmektedir ve birim faaliyet raporunda yayınlanmaktadır (KANIT 3.18-20).

Üniversitenin çeşitli birimlerince yıl içerisinde araştırma/geliştirme faaliyetlerini destekleyici etkinlik ve çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü öğretim görevlileri Gemi Adamları Eğitim ve Sınav Yönergesi Madde 36/2’de belirtilen esaslar çerçevesinde, eğitim almak amacıyla görevlendirilmektedir. Ayrıca, Sağlık Bilimleri Fakültesi tarafından 2021 yılında ARGE komisyonu kurulmuş ve araştırma süreçlerinin yönetimine ilişkin çeşitli toplantılar gerçekleştirilmiştir (KANIT 3.21).

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Ordu Üniversitesi Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı (KDDB) Ordu Üniversitesi akademisyenleri ve öğrencilerinin eğitim, araştırma ve çalışma faaliyetlerini geniş basılı bilgi kaynağı koleksiyonu ve elektronik bilimsel veri tabanları aracılığıyla desteklemektedir (KANIT 3.13-16, 22).

Kurum, araştırma ve geliştirme faaliyetleri için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmakta ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamaktadır. Kurumun araştırma politikaları, iç ve dış paydaşlarla iş birliğini ve kurum dışı fonlardan yararlanmayı teşvik etmektedir. Emin Çetinceviz Merkez Kütüphanesi; Süreli Yayınlar ve Etüt Salonu, Dijital Kütüphane Salonu, Referans Kaynaklar Bölümü ve Genel Koleksiyon Salonları (Salon A-Salon B) ile Ordu Üniversitesi Cumhuriyet Yerleşkesi’nde hizmet vermektedir. Kullanıcıların kullanımına açık modern bilgisayarlar ve kendi bilgisayarlarıyla internete bağlanmalarını sağlayan kablosuz ağ sistemi mevcuttur. Emin Çetinceviz Merkez Kütüphanesi geniş ve ferah çalışma alanlarına sahip olmasının yanında teknolojik açıdan da desteklenerek modern ve işlevsel bir kütüphane imajı sergilemektedir. Ordu Üniversitesi Emin Çetinceviz Merkez Kütüphanesi, LC (Library of Congress) Sınıflama Sistemine göre sınıflaması yapılmış basılı ve elektronik bilgi kaynaklarıyla (kitaplar, e-kitaplar, bilimsel veri tabanları, vb.) hizmet vermektedir. Ordu Üniversitesi akademik personeli ve öğrencileri, kütüphanenin elektronik bilgi kaynaklarına uzaktan da erişim sağlayabilmekte ve literatür tarayabilmektedirler.

Ayrıca KDDB Kütüphaneler arası İşbirliği Takip Sistemi (KİTS) aracılığıyla, üniversitemizde olmayan bilgi kaynaklarındığı üniversite kütüphaneleriyle işbirliği sağlayarak akademisyen ve öğrencilerinin hizmetine sunabilmektedir. (<https://kits.ankos.gen.tr/>)

Üniversitemiz fiziki, teknik ve mali araştırma kaynakları performans programı ile program, alt program ve faaliyet düzeyinde sınıflandırılarak kaynak ihtiyaçları belirlemektedir (KANIT 3.23).

Üniversitemizde araştırma desteği sağlayan temel birim BAP Koordinasyon Birimidir. BAP Koordinasyon Biriminde, akademik birimlerde araştırma faaliyetlerinin hızlanması için yürütülecek ‘Altyapı Projeleri’; bölgesel ve ulusal bazda kalkınmayı sağlayacak öncelikli alan konularının tespitiyle yönlendirilmiş ‘Güdümlü Proje’, öğretim üyeleri ve doktora, tıpta uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış araştırmacılar tarafından yürütülecek ‘Araştırma Projeleri’; üniversitemiz öğretim üyeleri danışmanlığında yüksek lisans, doktora, tıpta uzmanlık çalışmaları için hazırlanan ‘Tez Projeleri’ ile birlikte üniversitemizdeki bilimsel faaliyetlerin artırılmasını amaçlayan ‘Bilimsel Etkinlik Düzenleme Desteği’, ‘Hızlı Destek’ ve ‘Patent Desteği’ türündeki desteklerle bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi için gerekli işlemler gerçekleştirilmektedir.

BAP Koordinasyon birimi iç kaynaklı projelerin desteklenme, izleme, değerlendirme ve sonuçlandırılmasına yönelik mevzuatı kapsamında BAP Komisyonunun sekretarya birimi olarak görev yapmaktadır. Bu kapsamda proje süreçlerinin tüm aşamaları kayıt altında tutulmaktadır. Proje sonuçları Ordu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesinin 26. Maddesi hükümlerine göre yayınlanmaktadır (KANIT 3.24).

BAP Proje Destekleme ve Uygulama İlkeleri ile belirlenen kriterlere göre kurum dışı proje yürüten ve/veya nitelikli yayın ve atf sahibi araştırmacıların BAP projelerine ek ödenek tahsis edilmesiyle projelerde kaynak motivasyonu sağlanmaktadır (KANIT 3.25).

BAP Koordinasyon birimi tarafından 2021 yılında Kurum araştırmacılarına 84 adet proje desteği sağlanmış olup, bu kapsamda Üniversitemizin 12 farklı biriminden 84 bilimsel araştırmaya 1.238.983,41 TL Destek sağlanmıştır (KANIT 3.17).

Ordu Üniversitesi araştırma-geliştirme strateji ve hedefleri doğrultusunda araştırma-geliştirme faaliyetleri için gerekli kaynakları, genel bütçeden ayrılan payların haricinde öz gelirlerinden de önemli bir pay ayırmaktadır. Araştırma-geliştirme faaliyetleri için kurulu BAP biriminin hazineden aldığı genel bütçe gelirine ilaveten döner sermayeden de öz gelir elde etmektedir. 2021 yılında BAP kaynaklarıyla yapılan destekleme tutarı 1.238.983,41 TL olup bunun 878.844,75 TL si (Desteklemenin yaklaşık %71’i) Ordu Üniversitesi Döner Sermayeli birimlerden ayrılan BAP payları ile (öz gelirden) sağlanmıştır (KANIT 3.17).

BAP Koordinasyon Biriminin öncelikli görevi kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini desteklemek olmakla birlikte; Kurumun araştırma ve geliştirme

faaliyetlerini araştırma stratejisi doğrultusunda sürdürebilmek için üniversite dışı kaynaklara yönelimi de ayrıca desteklemektedir. Bu kapsamda tamamlanmış TÜBİTAK projesi olan araştırmacılara birime sunacakları projelerine % 20 ek bütçe desteği sağlayarak kurum dışı destek alan araştırmacıları teşvik etmektedir. Bununla birlikte belirli iç kaynaklı proje sayısına (10 proje sınırı) ulaşmış araştırmacılar iç düzenleme gereği dış kaynaklı proje başvurusu yapma yükümlülüğü ile güdülendirilmiştir (KANIT 3.25).

Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi tarafından da araştırma ve geliştirme odaklı çalışmalar gerçekleştiriliyor olup, bu çerçevede kamu ve özel sektör ile yapılan stratejik ortaklıklar mevcuttur (KANIT 3.26, 27).

Ordu Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi, 426.06 m² fiziksel alan, 153.09 m² ofis alanı ile 463.83 m² hizmet alanı ve 9 personeli ile Üniversitemiz stratejik plan ve hedefleri doğrultusunda faaliyet göstermektedir. Merkez kurulduğu günden bu yana 8 laboratuvar (Taramalı Elektron Mikroskopi Laboratuvarı, Kromatografi Laboratuvarı, Termal Analiz Laboratuvarı, Elementel Analiz Laboratuvarı, Tekstürel Analiz Laboratuvarı, Moleküler Biyoloji ve Genom Analiz Laboratuvarı, Görüntüleme Laboratuvarı, Biyoteknoloji Laboratuvarı) ve 67 laboratuvar cihazı ile hizmet vermeye devam etmektedir (KANIT 3.28, 29).

C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Üniversitemizin Mezun Bilgi Sistemi bulunmaktadır ve devamlı olarak bilgi güncellemesi yapılmaktadır. Mezun bilgi sistemi öğrencilerin dış dünyaya açılan penceresidir. Mezunların kariyerlerine göre iş fırsatı bulabildikleri bir platforma dönüşmüştür.

Doktora öğrencilerin doktora sonrası araştırmacı olarak istihdam edilmesine yönelik mevzuat çalışmaları planlanmakta olup araştırmacı istihdamı üst yönetimin takdirindedir (KANIT 3.30).

Araştırma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 3.1. Araştırma-Geliştirme Politikası.pdf](#)
- [KANIT 3.2. Ordu Üniversitesi Stratejik Planı.pdf](#)
- [KANIT 3.3. Yıllık Performans Programları.pdf](#)
- [KANIT 3.4. Performans Göstergeleri.pdf](#)
- [KANIT 3.5. Uluslararası Endekslerde Yer Alan Bilimsel Yayın Sayısı.pdf](#)
- [KANIT 3.6. Performans Göstergeleri.pdf](#)
- [KANIT 3.7. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Yıllık Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 3.8. Merlab Kalite ve Ar-Ge Politikası.pdf](#)
- [KANIT 3.9. Yükselme Kriterleri.pdf](#)
- [KANIT 3.10. Ödül Yönetmeliği.pdf](#)
- [KANIT 3.11. Merkezi Araştırma Laboratuvarı.pdf](#)
- [KANIT 3.12. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Birim Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 3.13. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Abone Veritabanı Listesi.pdf](#)
- [KANIT 3.14. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Satın Alınan e-Kitaplar.pdf](#)
- [KANIT 3.15. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Covid-19 Bilgi Kaynakları.pdf](#)
- [KANIT 3.16. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Deneme Erişimli Veritabanları.pdf](#)
- [KANIT 3.17. Bap Birim Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 3.18. Üniversitemiz Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru ve Atanma Koşulları Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 3.19. Norm Kadro Yönetmeliği.pdf](#)
- [KANIT 3.20. Öğretim Üyesi Dışındaki Kadrolara Atanma Yönetmeliği.pdf](#)
- [KANIT 3.21. Sağlık Bilimleri Fakültesi Arge Komisyonu.pdf](#)

İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 3.22. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Birim Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 3.23. 2021 Yılı Performans Programı Bütçe Kaynak İhtiyacı.pdf](#)
- [KANIT 3.24. ODÜBAP Koordinasyon Birimi Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 3.25. ODÜBAP 2021 Yılı Proje Destekleme ve Uygulama İlkeleri.pdf](#)
- [KANIT 3.26. Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi Görevlendirme.pdf](#)
- [KANIT 3.27. Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi Görevlendirme.pdf](#)
- [KANIT 3.28. Odu Merlab Laboratuvarlarımız.pdf](#)
- [KANIT 3.29. Odu Merlab Cihazlar.pdf](#)

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 3.30. Mezunlar Koordinatörlüğü.pdf](#)

2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Verilen eğitim öğretim ile bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinde ihtiyaç olan bilgi hizmetlerini çağdaş gelişmeler ışığında çeşitli kaynak türleriyle düzenleyip kullanıcıların bilgi gereksinimlerini karşılayarak toplumsal fayda sağlamak amacıyla Ordu Üniversitesi Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığının hizmet kalemleri arasında yer alan veri tabanları, üniversitemiz akademik ve idari personeli ile öğrencilerine hizmet vermektedir.

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlama ve

uygulamalar Üniversitemiz Fen Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hasan SEVGİLİ tarafından 13/12/2021 tarihinde öğretim elemanlarımızın araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik "Bilimsel Çalışmalarda Projelendirme" isimli eğitim verilmiştir. İlgili toplantıda Prof. Dr. Hasan SEVGİLİ'ye verilen

teşekkür belgesi kanıt olarak ekte sunulmuştur (KANIT 3.1).

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Ordu Üniversitesi, bulunduğu coğrafi bölge itibarıyla değerlendirildiğinde, bölgede özellikle tarım ve emek yoğun sektörlerin öne çıktığı, sanayi, turizm ve hizmet sektörünün son dönemde gelişmeye başladığı görülmektedir. Bununla birlikte Ordu Üniversitesi, araştırma, eğitim ve topluma katkı faaliyetlerini bütünleştirerek, bu faaliyetler arasında sinerji yaratılmasının gerekliliğinden yola çıkarak başarı bölgesi tercihiyle birçok farklılıkları ile ön plana çıkmaktadır. Ordu Üniversitesi teknik alanlarda araştırma ve uygulama merkezleri kurarak (Ar-Ge Laboratuvarları, Teknoloji Transfer Ofisi vb.) eğitim alanında sunduğu değer bakımından bölgedeki diğer üniversitelerle rekabet edebilir bir yapıya kavuşturulmuştur. Ayrıca, Ordu Üniversitesi, bilim, teknoloji ve yeni buluşlara katkı sağlamaya ve yeniliğe dayalı rekabet gücünün yükseltilmesine yönelik alanlarda araştırmalar yapılmasını teşvik eden evrensel düşünen bölgesel düzeyde konumlanmış yeni nesil bir üniversitedir. Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi de Üniversitemizin stratejik planında belirtilen bu amaç ve hedefler doğrultusunda kendini ve hizmet kalitesini yenileyerek çalışmalarına devam etmektedir.

Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Birimi ve Erasmus Koordinatörlüğü tarafından uluslararası işbirlikleri sağlanmakta ve her geçen yıl yeni antlaşmalar ile ulusal ve uluslararası ilişkiler güçlendirilmektedir (KANIT 3.32-34).

Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 3.31. Teşekkür Belgesi.pdf](#)

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 3.32. Erasmus Kurumlar Arası Antlaşmalar.pdf](#)
- [KANIT 3.33. Farabi Kurumlar Arası Antlaşmalar.pdf](#)
- [KANIT 3.34. Mevlana Kurumlar Arası Antlaşmalar.pdf](#)

3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Üniversitemiz idari birimlerinden Bilgi İşlem Daire Başkanlığı da misyonu ve vizyonu doğrultusunda; çalışanları tarafından benimsenen kalite yönetimi anlayışı ile etik ilkelere ve hukuka dayalı olarak teknolojik alanda sürekli değişim ve gelişimi esas alan hızlı, etkin ve kaliteli bir hizmet sunmayı öncelik olarak araştırmacı yönetim faaliyetleri sunmakta böylelikle 2020 Yılı Faaliyet Raporunda (KANIT 3.35)da beyan edilmiş olduğu gibi araştırmalara katkıda bulunmak amacı ile teknolojik alt yapı, donanım ve yazılım desteği sağlamak ve başta Bilimsel Araştırmalar Projeleri Otomasyonu (BAP) olmak üzere temel otomasyon ve sistemlerin problemsiz çalışması sağlamaktadır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının koordinasyonunda, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan Stratejik Planlama Sistemi (ESP) üzerinden altı aylık izleme raporu (KANIT 3.36), Performans Programları ise 3'er aylık Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (KANIT 3.37) ile Bütçe Yönetim Sistemi Enformasyon Sistemi üzerinden izlenmektedir.

Üniversitemiz Araştırma performansına ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında Araştırma Projelerinin Niceliğini Artırmak hedef göstergeler ile izlenmektedir (KANIT 3.36). Ayrıca, akademik birimler de kendi performans göstergesi gerçekleştirmelerinin izlenmesini gerçekleştirmektedir (KANIT 3.42).

BAP Koordinasyon Biriminin faaliyet alanı gereği öncelikli performansı, bilimsel çalışmaları ve bu çalışmaların çıktılarının yani nitelikli yayınların arttırılmasıdır. Bu kapsamda 2021 yılı için öncelikli hedefimiz, bilimsel araştırma projesi olarak tanımladığımız A ve B tipi araştırma projelerinin sayısının arttırılması olup bu sayede gelecekte projelerden elde edilen uluslararası indeksli dergilerde basılabilecek nitelikli yayın sayısının da arttırılmasıydı. Bu amaçla; 2021 yılında çağrısına çıkmış 37 adet başvurusu olan A Tipi projelerden 36 tanesi; yine bu yıl 42 adet başvurusu yapılan B tipi projelerden 40 tanesi onaylanarak 2021'de yürürlüğe girmiştir. Sonuç olarak 2021 yılında devam eden pandemi süreci ve bütçe kısıtına rağmen mevcut hedeflere ulaşmada sorun yaşanmamıştır. Ayrıca 2021 yılı içerisinde BAP Kaynaklı araştırmalardan elde edilen yayınlarda da proje sayılarına paralel olarak 2020 yılına oranla (Yaklaşık %20) artış olmuştur (KANIT 3.17).

2021 yılında Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezinde yapılan analizler ve desteklenen projeler 2021 yılı faaliyet raporunda belirtilmiştir (KANIT 3.41).

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansının en önemli göstergelerinden biri Akademik Teşvik Ödenegü Yönetmeliğine dayanan ve her yıl Ocak ayının ilk haftasında beyana karşı nihai olarak yayınlanan uygulamadır. Ayrıca Üniversitemiz Akademik Yükseltme Yönergesi de öğretim elemanlarının belirli periyotlarla performanslarının değerlendirildiği bir uygulamadır. Bu uygulamaların sonuçlarıyla birlikte Üniversitemizin web sayfasında yer alan ve sürekli güncellenmekte olan "Sayılarla ODÜ" linki de üniversitemizin araştırma performansını yansıtmaktadır (KANIT 3.43). Öğretim elemanlarının öne çıkan araştırma performansları web sayfasında haberler kısmında tüm üniversiteye duyurulmaktadır.

Ayrıca üniversitemizde göstergeler Stratejik Planlar ve Yıllık Performans Programları ile belirlenmekte ve izlenmektedir. Bu kapsamda araştırma performansını izlemek üzere 2020-2024 Stratejik Planında performans göstergeleri mevcuttur (KANIT 3.2). Benzer şekilde performans programında da araştırma performanslarının izlenebilirliği gösteren göstergeler vardır (KANIT 3.3).

Üniversitemiz İç Kaynaklı araştırma performansını iyileştirme çabalarını her yılın başında belirlenen ve yayınlanan BAP birimi Uygulama Esasları şekillendirir. 2020 Yılında bu esaslar kapsamında BAP Birimine Doktora tez projesi vermek isteyen tüm öğretim elemanlarına önce TÜBİTAK ve diğer dış kaynaklı proje birimlerine başvurmuş olmaları şartı getirilmiştir. Ayrıca yine 2020 yılı içerisinde BAP biriminde en az 10 proje yürütmüş araştırmacılara, BAP birimine başvuru ön koşulu olarak önce TÜBİTAK ve diğer dış kaynaklı proje birimlerine başvurmuş olmaları şartı getirilmiştir. Araştırma geliştirme süreçlerini iyileştirmek adına, BAP Biriminde araştırmacıların proje ara raporları, sonuç raporları ve yayın şartını yerine getirip getirmediikleri düzenli aralıklarla takip edilmekte ve bu yolla araştırmacıların çalışmalarından yayın üretmeleri teşvik edilmektedir. Ayrıca yaptıkları indeksli yayınlar ve projelerle öne çıkan öğretim elemanları üniversitemiz BAP Birimi tarafından desteklenerek yürüttükleri projelerde yaklaşık %20'lik bir ek ödenekle teşvik edilmektedir (KANIT 3.24, 25).

2021 yılı boyunca kurumsal erişime sunulan veri tabanlarından indirilen toplam veri sayıları salgın ve normalleşme süreçlerinde Ordu Üniversitesi akademisyenleri ve öğrencilerinin zengin elektronik kaynaklardan yararlandıklarını ortaya koymaktadır. Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığının (KDDB) her yıl aralık ayında akademik birimlerden topladığı talepleri ve fayda maliyet analizlerini Kütüphane Komisyonu ile toplanarak değerlendirmesinin ve

yeni yılda sunulacak elektronik kaynakları işlevsel bir şekilde oluşturulmasını planlamasının bu artışta etkili olduğu düşünülmektedir. KDDB sahip olduğu “dijital bilgi kaynakları, elektronik yayınları ve bilimsel veri tabanları” konusunda farkındalık oluşturmak ve üniversitenin araştırma altyapısını güçlendirmek üzere akademisyen ve öğrencilerin katılımlarının sağlandığı uzaktan ve çevrimiçi eğitim düzenlemiştir (KANIT 3.22). Araştırma hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığı ile ilgili takip de 2020-2024 Stratejik Planı ve Yıllık Performans Programları ile gerçekleştirilmektedir.

Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 3.35. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Yıllık Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 3.36. 2020-2024 Stratejik Planı 2021 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu.pdf](#)
- [KANIT 3.37. Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu.pdf](#)
- [KANIT 3.38. AR-GE'ye Harcanan Bütçenin Toplam Bütçeye Oranı.pdf](#)
- [KANIT 3.39. Kurum Dışı Kaynaklardan Desteklenen Projeler.pdf](#)
- [KANIT 3.40. Uluslararası Fonları Dayalı Projeler.pdf](#)
- [KANIT 3.41. Odu Merlab 2021 Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 3.42. Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü Performans Göstergesi Gerçekleşmelerinin İzlenmesi.pdf](#)

Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 3.43. Sayılarla ODÜ.pdf](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D. TOPLUMSAL KATKI

TOPLUMSAL KATKI STRATEJİSİ

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Ordu Üniversitesinin toplumsal katkı politikası, kurumsal yapı ve süreçlere yön veren misyon ve vizyon ifadelerinde açıkça ifade edilmiştir. Ayrıca Üniversitenin 2020-2024 Stratejik Planında toplumsal katkı hedefleri, stratejileri, ilgili göstergeler ve öncelikli alanlar belirtilmiştir. (KANIT 4.1: 2020-2024 Stratejik Plan) Ordu Üniversitesi, misyonu içerisinde “... yaptığı ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel araştırmalarla bulunduğu bölgenin ekonomik, kültürel ve toplumsal gelişimine katkı sağlamak” ve vizyonu içerisinde “...paydaşlarıyla bütünleşen, rekabetçi, yenilikçi, çevreye duyarlı ve insan merkezli yaklaşımları ile tercih edilen bir üniversite olmak” ifadelerinde belirtildiği üzere toplumsal katkıya önem veren bir üniversitedir.

Üniversitenin toplumsal katkı hedefleri, 2020-2024 Stratejik Planında yer alan “A4. Paydaş Memnuniyetini Artırmak ve Katkı Sağlamak” amacı doğrultusunda planlanmaktadır. Bu amaç doğrultusunda belirlenen hedefler aşağıdaki gibidir:

- Hedef 1: Paydaşların Memnuniyet Düzeyini Artırmak
- Hedef 2: Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Artırmak

Toplumsal katkı süreçleri açısından belirlenen amaç ve hedeflerin yanı sıra toplumsal katkıya yönelik Performans Göstergeleri ve Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi de üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planında açıkça belirtilmiştir (Tablo 1).

Tablo 1. 2020-2024 Stratejik Planı Performans Göstergeleri

Amaç	A4. Paydaş Memnuniyetini Artırmak ve Katkı Sağlamak
Hedef 4.2. Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Artırmak	Performans Göstergesi 4.2.1 Toplumsal İhtiyaca Yönelik Yapılan Eğitim Etkinliği Sayısı (ODÜSEM)
	Performans Göstergesi 4.2.2 Sosyal Sorumluluk Projesi Sayısı (En Az 2 Ay Süreli, Bütçeli)
	Performans Göstergesi 4.2.3. Düzenlenen Toplam Kültür, Sanat ve Spor Etkinliği Sayısı
	Performans Göstergesi 4.2.4. Dezavantajlı Gruplara Yönelik Sosyal Uyum ve Kapsayıcılığa İlişkin Faaliyet Sayısı
	Performans Göstergesi 4.2.5 Üniversitenin Sıfır Atık, Yeşil Kampüs ve Çevrecilik Alanlarında Aldığı Ödül Sayısı

Üniversitemizin toplumsal katkı süreçlerinde belirlenen öncelikli alanlarının listesi 2020-2024 Stratejik planda yer almaktadır:

Toplumsal Katkı Süreçleri Öncelikli Alanlar

1. Sağlık Hizmetleri
2. Sosyal Sorumluluk Projeleri
3. Rehberlik Danışmanlık Hizmetleri
4. Kültür ve Sanata Katkı Hizmetleri
5. Sosyal Tesis Hizmetleri
6. Kariyer Danışmanlığı
7. Anaokulu ve Kreş Hizmetleri

8. Basın ve Yayın Hizmetleri
9. Engellilere Yönelik Hizmetler

Üniversitemiz 2021 yılında toplumsal katkı süreçlerinde araştırma geliştirme, eğitim hizmetleri, kültürel, sosyal ve sportif faaliyetlerini artırmış; bu noktada toplumun ve bölgenin gelişimine sosyal, kültürel ve araştırma odaklı katkı sağlamıştır.

Toplumsal Katkı Süreçleri Ar-Ge Faaliyetleri ve Sağlık Hizmetleri

Üniversitemizin 2021 yılında araştırma ve geliştirme faaliyetleri, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi ve Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (ODÜMARAL) tarafından gerçekleştirilmiştir. Araştırma geliştirme faaliyetleri kapsamında ODÜMARAL laboratuvarlarında iç ve dış paydaşların talepleri doğrultusunda 81 analiz ve değerlendirme yapılmıştır. (KANIT 4.2: 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu)

2021 Mayıs ayı içerisinde üniversitemiz bünyesinde Eğitim Aile Sağlığı Merkezi hem uzman doktorları yetiştirmek hem de öğrencilerimize, akademik ve idari personelimiz ile yerleşkemize yakın yerlerde ikamet eden vatandaşlarımıza da sağlık hizmeti vermek üzere hizmete açılmıştır. Psikolojik Danışma Uygulama ve Araştırma Merkezimiz de 2021 yılı içerisinde Üniversitemizin iç paydaşlarına hizmet vermeye başlamıştır. (KANIT 4.3: Eğitim Aile Sağlığı Merkezi)

Ordu Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi öncülüğünde “Seramik ve Cam Atölyesi” kurulmuştur. Bu atölyede öğrenciler sanatsal teknoloji ve endüstriyel anlamda yetkinlik kazanarak sanatsal çalışmalarını yanı sıra, seri üretime uygun sofa eşyaları, vitrifiye ürünleri ve süs eşyaları gibi gündelik kullanım ihtiyaçlarına cevap verebilecek ürünlerin üretilmesine yönelik eğitimler almakta böylelikle katma değeri yüksek bilim ve teknoloji odaklı araştırma, geliştirme ve uygulama faaliyetlerini yürütmektedirler. (KANIT 4.4: Seramik ve Cam Atölyesi)

Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi Hastanesi hizmet alanlarını genişleterek sağlık hizmeti verdiği hasta sayısını artırmaktadır. 2021 yılında bir önceki yılı göre ayaktan hasta sayısında %37,5 oranında, ameliyat sayısında ise %24,5 oranında artış gerçekleşmiştir. (KANIT 4.5: 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu)

Dış Hekimliği Fakültesi bünyesinde kurulan Protez Laboratuvarı’nda seramik restorasyonlar ile Cad/Cam ile metal-seramik restorasyonlar gerçekleştirilmektedir. Ayrıca laboratuvarında bulunan Lazer Sinter cihazları gibi önemli cihazların yanı sıra hareketli protezlerin yapımı için de uygun cihazlar bulunmaktadır. Bu laboratuvar ile tedavi gereksinimlerinin karşılanması yanında laboratuvarında gerçekleştirilen akademik çalışmalar ile de alana katkı sağlaması planlanmaktadır. (KANIT 4.6: Dış Hekimliği Protez Laboratuvarı)

Ordu Üniversitesi Tıp Fakültesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi’nin Kalp ve Damar Cerrahisi Ameliyathanesi ve Yoğun Bakım Ünitesi toplumun hizmetine açılmıştır. (Kanıt 4.7: 2021 yılı İdare Faaliyet Raporu)

Toplumsal Katkı Süreçleri Eğitim Hizmetleri, Kültürel, Sosyal ve Sportif Faaliyetler

2021 yılı içerisinde Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen 250 personele MEGİP-Mesleki Geliştirme Projesi; 12 kişinin katılımının sağlandığı YDS-YÖKDİL kursu; Fatsa Kaymakamlığı’nda çalışan 30 personele Stres Yönetimi ve Motivasyon; Ordu İl Emniyet Müdürlüğü’nün 2500 çalışanının katıldığı Etkili İletişim Teknikleri ve Öfke Kontrolü Semineri; Ordu 112 Müdürlüğü’nün 100 personeline ise “Öfke Yönetimi, İnsan Davranışları ve İletişim Teknikleri” eğitimi kapsamında sertifika verilmiştir. Ayrıca Ordu Üniversitesi’nin 2549 iç paydaşına “Stres Yönetimi ve Motivasyon”, “İlkyardım Eğitimi”, “Temel Afet Bilinci Eğitimi”, “Diksiyon Eğitimi”, “Sağlıklı Yaşam Semineri” verilmiştir. (KANIT 4.8 - 4.30)

2021 yılında ODÜSEM tarafından gerçekleştirilen eğitim ve faaliyetler Tablo 2’de sunulmuştur.

Tablo 2. ODÜSEM üzerinden 2021 Yılında Yapılan Eğitim ve Faaliyetler Listesi

Konu	Tarih	Eğitimci-Katılımcı	Kurum	Katılan Kişi
1. Çalışan Değerlidir	30.03.2021	Rektör Prof.Dr.Ali Akdoğan Psk.Dr. Deniz D. Özturun	Ordu Üniversitesi İdari personelleri	213
1. TÜBİTAK Proje Eğitimi	07.04.2021	TUBİTAK uzmanı Serkan Tuna	Ordu Üniversitesi Akademisyenleri	40
1. DOKA proje Eğitimi	08.04.2021	DOKA Uzmanı Harun Göçer	Ordu Üniversitesi Akademisyenleri	70
1. DOKAP	27.04.2021	Şeref Demir-Tolgahan Köken	Ordu Üniversitesi Akademisyenleri	54
1. Yazışma Kuralları	06.05.2021	Şakir Durgun	Ordu Üniversitesi İdari personelleri	160
1. YDS-YÖKDİL	07.05.2021	Yabancı Diller Bölümü Akademisyenleri	Halka	12
1. MEGİP- Mesleki Geliştirme Projesi	06.08.2021	İŞKUR	İŞKUR-Ticaret ve Sanayi Odası	250
1. Stres Yönetimi ve Motivasyon	01.06.2021	Pskyr.Dr. Deniz Deniz Özturun	Ordu Üniversitesi Akademisyenleri	72
1. Özgeçmiş Hazırlama ve Motivasyon	02.06.2021	Özge Yüksel-İŞKUR Uzmanı Doç.Dr.Taşkın Kılıç	Ordu Üniversitesi Öğrencileri	50
1. Girişimcilik ve Marka Yönetimi	01.06.2021	Doç.Dr.Taşkın Kılıç	Halka	72
1. Sağlık Okuryazarlığı	01-06-2021	Dr.Öğr.Üyesi Turgut Şahinöz	Halka	4
1. İlkyardım Eğitimi	23.06.2021	Dr.Öğr.Üyesi.Atakan Savrun	Ordu Üniversitesi Personeli	55
1. Temel Afet Bilinci Eğitimi	02-07-2021	Dr.Öğr.Üyesi Turgut Şahinöz	Ordu Üniversitesi Akademisyenleri	300
1. Stres Yönetimi ve Motivasyon	12.07.2021	Pskyr.Dr. Deniz Deniz Özturun	Fatsa Kaymakamlığı	30
1. Etkili İletişim Teknikleri ve Öfke kontrolü	12-13/07/2021	Doç.Dr.Taşkın Kılıç Dr.Öğr.Üyesi Zafer ÖZkan	Emniyet Müdürlüğü	900
1. Hasta ve Yakınları İle Etkili İletişim teknikleri	02-09/07/2021	Doç.Dr.Taşkın Kılıç	Ordu Üniversitesi Dış Hekimliği Personelleri	50
17. Makale yazma Teknikleri ve Office Programları Kullanımı	Mayıs-Eylül 2021	Doç.Dr.Dilek Küçük Alemdar Öğr. Gör.Tevfik Fikret Koloğlu	ODÜ Sağlık Bilimleri Enstitüsü Öğrencileri	40
18. Diksiyon Eğitimi	25.06.2021	Öğr.Gör.Erdal Karakurt	Ordu Üniversitesi Personeli	70
19. Sağlıklı Yaşam Semineri-1	13.10.2021	Dr.Öğr.Üyesi Selen Karaoğlanoğlu Arş.Gör. Duygu Mataracı	Ordu Üniversitesi Öğrencileri	280
20. Sağlıklı Yaşam Semineri-2	22.10.2021	Dr.Öğr.Üyesi Selen Karaoğlanoğlu Doç.Dr.Diler US ALTAY	Ordu Üniversitesi Öğrencileri	280
21. Etkili İletişim Teknikleri ve Öfke kontrolü	26-27/10/2021	Prof.Dr.Gürol ÖzlÜCE Doç.Dr.Taşkın Kılıç Dr.Öğr.Üyesi Zafer ÖZkan	Emniyet Müdürlüğü	1100

22	Öfke yönetimi, İnsan Davranışları ve İletişim Teknikleri	03-04/2021	Dr.Öğr.Üyesi Şule Baştemur Doç.Dr.Hasan Hüseyin Mutlu Doç.Dr.Taşkın Kılıç	Ordu 112 Müdürlüğü	100 Kişi
23	Etkili İletişim Teknikleri ve Öfke kontrolü	23-24/11/2021	Doç.Dr.Taşkın Kılıç Dr.Öğr.Üyesi Zafer ÖZkan	Emniyet Müdürlüğü	500
24	Sağlıklı Yaşam Semineri-3	25.11.2021	Dr.Öğr.Üyesi Selen Karaoğlanoğlu Arş.Gör. Duygu Mataracı	Ordu Üniversitesi Teknik Bilimler MYO Öğrencileri	150
25	İyi Yönetim İlkeleri	25.11.2021	Prof.Dr.Sedat Bostan	Ordu Üniversitesi	250
26	Sağlıklı Yaşam Semineri-4	08.12.2021	Dr.Öğr.Üyesi Selen Karaoğlanoğlu Arş.Gör. Duygu Mataracı	Ordu Üniversitesi Sağlık Bölümleri-Tarih ve BESYO	280
27	Temel İlk Yardım Eğitimi	15.12.2021	Dr.Öğr.Üyesi Atakan Savrun Dr.Öğr.Üyesi Tuğba Savrun	Ordu Üniversitesi Personeli	54
28	Temel İlk Yardım Eğitimi	28.12.2021	Hemşire Züleyha Ulu İlk Yardım Eğitmeni	Ordu Üniversitesi Öğrencileri	135
Toplam:					5.581

2021 yılında Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından aşağıdaki tabloda yer alan etkinlikler 1655 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir (Tablo 3). (KANIT 4.31: 2021 yılı İdare Faaliyet Raporu)

Tablo 3. 2021 yılında gerçekleştirilen kültürel etkinlikler

Sıra No	Konusu	Katılımcı Sayısı
1	Tarihsel Süreçte Kadın Hakları	72
2	İstiklal Marşında Akif'i Anlamak	45
3	14 Mart Tıp Bayramı Etkinliği	40
4	Çanakkale Şehitlerinin Aziz Hatırasına Kur'an-ı Kerim Tilaveti ve Dua etkinliği	38
5	106. Yılında Çanakkale Savaşlarını Hatırlamak	90
6	Türk Kültüründe Nevruz	40
7	Tarım Sektöründe Kadınlar ve Çocuklar	22
8	Sağlık Yöneticileri Günü Paneli	200
9	Sağlık Sektöründe Mezunlar İçin İş Olanakları	190
10	Kan Bağışı için Online Seminer	22
11	Ortopedi ve Travmatoloji Omurga Cerrahisi Skolyoz, Kifoz Çağatay ÖZTÜRK	400
12	Başarı Bedel İster Nurullah GENÇ	400
13	Postmodernizm ve Orhan Pamuk Romanları	96
Toplam		1655

Bu etkinliklerin yanı sıra online olarak Koronavirüs (Covid-19) -Sürecinde Beslenme - Kanseri ve Beslenme ilişkisi Söyleşi (KANIT 4.32) ile 950. Yılında Malazgirt Savaşı Paneli (KANIT 4.33) programları düzenlenmiştir.

Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Ali AKDOĞAN tarafından "İlahiyatçıların Toplumsal Sorumluluğu" konulu online söyleşi gerçekleştirildi. (KANIT 4.34: 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu)

Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi tarafından başlatılan 2021-2022 konferans ve seminer programları kapsamında "Aşırı Kararsızlığı" konferansı gerçekleştirildi. (KANIT 4.35: 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu)

Üniversitemizde 2021 yılında gerçekleştirilen konserler aşağıda belirtilmiştir. (KANIT 4.36: 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu)

İlahiyat Fakültesi öğretim elemanı Arş. Gör. Dr. Samet Karahüseyin'in şefliğinde Türk Din Musikisi Topluluğu tarafından "Türk Din Musikisi Konserleri-III" programı gerçekleştirildi.

Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Deniz Aydar tarafından "Gelenekten Geleceğe Türk Müziğinde Değişim" Konferansı gerçekleştirildi.

Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi öğretim elemanları ve öğrencilerinden oluşan Türk Müziği İcra Topluluğu tarafından "Yunus Emre'yi Anma Konseri" gerçekleştirildi.

Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Sevdâ Gürel'in hazırladığı "Karadeniz Türküleri" Şan Konseri gerçekleştirildi.

Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi ev sahipliğinde Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi İcra Sanatları Fakültesi öğretim üyeleri Doç. Dr. Hakan Halit Turgay ve Öğr. Gör. Dr. Kenan Tatlıcı "Virtüöz Flüt Eserleri" adlı konser gerçekleştirildi.

Üniversitemiz iş çevreleri ve kamu kurumları ile imzaladığı protokollerle bölgesel kalkınmaya katkı sağlamıştır. (Tablo 4) (KANIT 4.37: 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu)

Tablo 4. Ordu Üniversitesinin 2021 Yılında İmzalamış Olduğu Protokoller

Sıra No	Kurum veya Şirket Adı	Geçerlilik Süresi	Açıklama
1	Ordu Valiliği İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü	5 yıl	Afet Farkındalık Eğitimi İş Birliği Protokolü
2	Ordu Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü	Süresiz	Gençlik Ofisi Kültür, Sanat, Spor, Eğitim İş Birliği Protokolü
3	Ulubey İlçesi	Süresiz	Ulubey MYO Yapım İşleri Protokolü

	Yüksekokul Yaptırma ve Yaşatma		
4	Öğrencilik Araştırma Enstitüsü	5 yıl	İş Birliği Usul ve Esasları
5	Ordu İl Sağlık Müdürlüğü	1 yıl	Anestezi- Tıbbi Bakım- Malzeme İlaç ve Yatak Hizmet Alımı Protokolü
6	Ünye Kültür Eğitim ve Dayanışma Derneği	Süresiz	Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yapım İş Protokolü

Üniversitemiz gerçekleştirdiği etkinliklerle toplumda engelli bireylere yönelik farkındalığın artırılmasına katkı sağlamıştır. Bu kapsamda;

Üniversitemiz, Eğitim Fakültesi ve Güzel Sanatlar Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Emin Çetinceviz Merkez Kütüphanesi binasında engelli bireylere yönelik mekânda erişim konusunda yapmış olduğu düzenlemelerden dolayı “Mekânda Erişilebilirlik” alanında “Turuncu Bayrak” ödülüne aday olmaya hak kazandı. (KANIT 4.38: Mekânda Erişilebilirlik Ödülü)

3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde Üniversitemiz Ordu Büyükşehir Belediyesi ve Türkiye Sakatlar Derneği Ordu Şubesi iş birliği ile "3 Aralık Engelliler Günü" programı gerçekleştirildi (KANIT 4.39: 3 Aralık Engelliler Günü)

Üniversitemizdeki öğrencilerin akademik hayat ile üniversite dışında toplumsal hayatta karşılaştıkları durumları istişare etmek üzere her dönem Engelsiz Öğrenci Birimi Koordinatörlüğünce toplantı düzenlenmektedir. Bu toplantılarda öğrencilerimiz teker teker dinlenerek çözüm üretilmektedir. (KANIT 4.40: Engelli Öğrencilere Yönelik Online Bilgilendirme Toplantısı)

D.1.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Üniversitemiz 07.10.2020 tarih ve 2020/158 sayılı Senato kararı doğrultusunda Kalite Güvencesi Yönergesi kabul edilmiştir. İlgili yönerge doğrultusunda Toplumsal Katkı Kalite Çalışma Grubu oluşturulmuş ve bu grubun toplumsal katkı süreçlerinin yönetiminde görev ve sorumlulukları belirtilmiştir. Ayrıca alt çalışma grupları oluşturularak sarmal yaklaşımla toplumsal katkı süreçleri yönetilmektedir. (KANIT 4.41: Kalite Güvencesi Yönergesi)

Toplumsal Katkı Çalışma Grubu görev ve sorumlulukları;

- Üniversite ve toplum arasındaki ilişkileri güçlendirmek amacıyla iç ve dış paydaşlarla çok disiplinli araştırmaları, kurumlar arası ve/veya uluslararası ortaklıkları, lisansüstü çalışmaları, çalıştay ve sempozyumların planlanmasını teşvik etmek,
- Toplumsal katkı konusunda Üniversite genelinde farkındalığın sağlanmasına yönelik çalışmalarda bulunmak,
- Üniversitenin ve bölgenin öncelikli araştırma alanlarında yapacak olduğu çalışmalarda toplumsal katkının sağlanması ve toplumsal bilincin oluşturulması ile ilgili öneriler getirmek, d) Stratejik Planda belirtilen toplumsal katkıyla ilgili hedefler, performans göstergeleri ve stratejilerle ilgili öneri ve değerlendirmelerde bulunmak,
- Kurum İç Değerlendirme Raporunun hazırlanması sürecinde alanıyla ilgili destek vermek ve KGBR ile belirlenen gelişmeye açık yönler ile ilgili çalışmalar gerçekleştirmek,
- Birimlerin eylem planlarıyla belirlenen Toplumsal Katkı çalışmaları ile ilgili ölçülebilir nitelikteki hedefleri, bu hedeflerle ilgili süreç performans göstergelerinin belirlenmesi ve bunların düzenli olarak gözden geçirilmesini sağlamak,
- Kalite Koordinatörlüğü tarafından verilecek görevleri yerine getirmek

D.1.2 Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.2.1. Kaynaklar

Üniversitemiz, toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklara sahiptir (Tablo 5, Tablo 6, Tablo 7).

Tablo 5. Üniversitemiz Bünyesinde Yer Alan Sportif Tesisler

Tesisin Bulunduğu Yerleşke	Tesisin Bulunduğu Yerleşke
Cumhuriyet Yerleşkesi	Halı Saha
	Tenis Kortu
	Basketbol Sahası
	Kapalı Spor Salonu
Akkuş Meslek Yüksekokulu	Basketbol ve Voleybol Sahası
Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi	Halı Saha
	Basketbol Sahası
	Voleybol Sahası
İkizce Meslek Yüksekokulu	Basketbol ve Voleybol Sahası
Mesudiye Meslek Yüksekokulu	Basketbol ve Voleybol Sahası
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	Basketbol ve Voleybol Sahası
Ulubey Meslek Yüksekokulu	Basketbol Sahası
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Basketbol ve Voleybol Sahası
Ünye Meslek Yüksekokulu	Basketbol ve Voleybol Sahası
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Halı Saha
	Basketbol Sahası
	Voleybol Sahası

Tablo 6. Üniversitemiz Bünyesinde Yer Alan Sportif Alanlar

Bina ve Tesisin Adı	2020 Yılı	
	Adet	Toplam Alan (m2)
Açık Spor Alanları	15	9.093,00
Kapalı Spor Alanları	2	7.287,00
Toplam	17	16.380,00

Tablo 7. Üniversitemiz Bünyesinde Yer Alan Toplantı ve Konferans Salonları

	Toplantı Salonu		Konferans Salonu		Toplam Adet	Toplam m2
	Adet	m2	Adet	m2		
0-50	19	185	-	-	19	185
51-75	-	-	-	-	-	-
76-100	-	-	5	587	5	587
101-150	-	-	2	270	2	270
151-250	-	-	4	819	4	819

750.üzeri	19	185	13	3000	32	3881
-----------	----	-----	----	------	----	------

Üniversitemizin fiziki, teknik ve mali kaynakları toplumsal katkı süreçlerinin yürütülmesi için uygun ve yeterli düzeydedir. Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planında yer alan; “H4.2. Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Artırmak” başlıklı amacın gerçekleştirilmesi yönelik 2021 yılı için 3.040.000 TL ayrılmıştır. Sonuç olarak üniversitemiz toplumsal katkı süreçlerinin sağlıklı yürütülmesi için gerekli olan mali kaynaklara sahiptir. (KANIT 4.42: 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu; KANIT 4.43: Ordu Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planı)

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 4.1. 2020-2024 Ordu Üniversitesi Stratejik Plan.pdf](#)
- [KANIT 4.2. 2021 İdare Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 4.3. Eğitim Aile Sağlığı Merkezi.pdf](#)
- [KANIT 4.4. Seramik ve Cam Atölyesi.pdf](#)
- [KANIT 4.5. 2021 İdare Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 4.6. Dış Hekimliği Protez Laboratuvarı.pdf](#)
- [KANIT 4.7. 2021 İdare Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 4.8. 112 Acil Çağrı Merkezi Personeline Eğitimler Verildi.pdf](#)
- [KANIT 4.9. Öğrenci Seminerleri.pdf](#)
- [KANIT 4.10. Resmi Yazışma Kuralları Semineri.pdf](#)
- [KANIT 4.11. Sağlıklı Yaşam Semineri 2.pdf](#)
- [KANIT 4.12. Sağlıklı Yaşam Semineri.pdf](#)
- [KANIT 4.13. Stres Yönetimi ve Motivasyon Eğitim Semineri.pdf](#)
- [KANIT 4.14. Temel İlk Yardım Eğitimi.pdf](#)
- [KANIT 4.15. Tübitak Projeleri Bilgilendirme Semineri.pdf](#)
- [KANIT 4.16. Üniversitemiz Çalışanlarına Temel İlk Yardım Eğitimi Semineri Verildi.pdf](#)
- [KANIT 4.17. Üniversitemizde Sağlıklı Yaşam Seminerleri Düzenlendi.pdf](#)
- [KANIT 4.18. Yönetim Oyunları İyi Yönetim İlkeleri Semineri.pdf](#)
- [KANIT 4.19. Hasta ve Yakınları İle İletişim Eğitimi.pdf](#)
- [KANIT 4.20. Fatsa Kaymakamlığı Personeline Stres Yönetimi Eğitimi Verildi.pdf](#)
- [KANIT 4.21. Emniyet Personeline Etkili İletişim ve Öfke Yönetimi Eğitimi Verildi.pdf](#)
- [KANIT 4.22. Eğitim Programı.pdf](#)
- [KANIT 4.23. Eğitim Programı 3.pdf](#)
- [KANIT 4.24. Eğitim Programı 2.pdf](#)
- [KANIT 4.25. Eğiticinin Eğitimi Programı.pdf](#)
- [KANIT 4.26. DOKAP Projeleri Bilgilendirme Eğitimi.pdf](#)
- [KANIT 4.27. DOKA Projeleri Eğitimi.pdf](#)
- [KANIT 4.28. Diksiyon Semineri.pdf](#)
- [KANIT 4.29. Çalışan Değerlidir Semineri.pdf](#)
- [KANIT 4.30. Akademik Personele TUBİTAK Projeleri Semineri.pdf](#)
- [KANIT 4.31. 2021-İdare Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 4.32. Koronavirüs \(Covid-19\) -Sürecinde Beslenme - Kanser ve Beslenme İlişkisi.pdf](#)
- [KANIT 4.33. 950. Yılında Malazgirt Savaşı.pdf](#)
- [KANIT 4.34. 2021-İdare Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 4.35. 2021-İdare Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 4.36. 2021-İdare Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 4.37. 2021-İdare Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 4.38. 2021-Engelsiz Üniversite Ödülleri Ödül Adaylar.pdf](#)
- [KANIT 4.39. 3 Aralık Engelliler Günü.pdf](#)
- [KANIT 4.40. Engelli Öğrencilere Yönelik Online Bilgilendirme Toplantısı.pdf](#)
- [KANIT 4.41. Ordu Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi.pdf](#)

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 4.42. 2021-İdare Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 4.43. 2020-2024 Ordu Üniversitesi Stratejik Plan.pdf](#)

2. Toplumsal Katkı Performansı

D. 2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Üniversitemizde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve iyileştirilmesine yönelik planlamalar ve tanımlı süreçler bulunmaktadır. Üniversitemiz toplumsal katkı performansı idare faaliyet raporları ve 2020-2024 Stratejik Planı Değerlendirme Raporları ile ölçülmektedir. Bu doğrultuda 2021 yılı İdare Faaliyet Raporu ve 2020-2024 Stratejik Planı 2021 yılı Altı Aylık İzleme Raporu yayınlanmıştır. Her iki raporda da; “A4. Paydaş Memnuniyetini Artırmak ve Katkı Sağlamak” amacı doğrultusunda “Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Artırmak” hedefinin performansının %100 oranında olduğu belirtilmekte ve hedefe ilişkin sapma olmadığı vurgulanmaktadır. Bu değerlendirme sonucu öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir. Sosyal sorumluluk projelerine olan farkındalığın artmasıyla birlikte bu projelerin sayısında artış yaşanmış olup plan döneminin geri kalan yılları için bir değişiklik ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir. Ayrıca performans göstergelerinde sürdürülebilirliğin sağlanması için herhangi bir risk söz konusu değildir. (KANIT 4.44: 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu; KANIT 4.45: 2020-2024 Stratejik Planı 2021 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu)

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 4.44. 2021-İdare Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 4.45. 2021 Alt Aylık İzleme Raporu.pdf](#)

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Ordu Üniversitesi, 2006 yılında kurulmuş genç bir devlet üniversitesi olarak, özellikle son dokuz yılda, kaynaklarını etkin, verimli ve etkileyici bir şekilde kullanarak hızla yatırıma dönüştürmüştür. Geline nokta, üniversitenin kaydettiği olağanüstü yapısal gelişim ve bu yapısal gelişimle beraber her geçen gün büyüyen akademik alt yapı, araştırma geliştirme ortamı ve eğitim olanakları yarınlar umut vermektedir. Üniversite, yarınlar hazır yapısı ve personel varlığı ile hedeflediği evrensellik ve çağdaşlık doğrultusunda, kurumsal bir kimlik yaratmıştır ve niteliksel bir değişim geçirmeye hazırdır. Ordu Üniversitesi 2018 yılında geçirmiş olduğu dış değerlendirme süreci sonrasında, Kurumsal Geri Bildirim Raporuna yönelik olarak iyileştirme çalışmalarına yine aynı dönem Kurum İç Değerlendirme Raporunda yer vermiştir. Kurumsal olarak üniversitemiz kurumsal geribildirim raporunda belirtilen, kalite yönetiminde sürekli iyileştirme felsefesi doğrultusunda, 2020-2024 Dönemi Stratejik Planında Ordu Üniversitesinin özgün tercihlerini yansıtan stratejik hedef ve faaliyetler ile bunları karşılayan; somut, daha anlaşılır ve ölçülebilir amaç, hedef ve performans göstergeleri oluşturulmuştur. Ayrıca Kurumun geniş bir katılımı ile gerçekleştirildiği iç değerlendirme çalışmaları, üniversitemizin birincil dış paydaşlar ile yaptığı danışma kurulu toplantılarından alınan geri bildirimler ve 2020 yılında kurumumuzun dış değerlendirme raporlarının çıktıları doğrultusunda bir önceki stratejik plan kapsamında tam olarak ulaşılamayan hedefler saptanmıştır. Bu hedeflerle ilgili iyileştirmelere yönelik faaliyet planları yapılarak, 2020-2024 Stratejik Planına girdi teşkil etmiştir.

Kurum, 2020 yılı özelinde gözden geçirildiğinde gelişimi yönünde gerçekleşen önemli çalışmaların başlıklar halindeki özet ve değerlendirmesi ise şöyledir;

Üniversitemizde süreç yönetimi olarak İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı ve Hazırlıkları kapsamında her bir iş ve işlemin akış şemaları ve her bir görev için de görev tanımları belirlenmiş ve bu çalışmalar tamamlanma aşamasına gelmiştir. Bu süreçler tamamlandığında izlenebilir ve kontrol edilebilir bir süreç ortaya çıkacaktır. Bununla birlikte İç Kontrol Sistemi kapsamında 2020 yılında güncellenen İç Kontrol Uyum Eylem Planı kapsamında değerlendirmelerin bulunarak raporlar hazırlanmaktadır. Ayrıca Akademik personel, idari personel ve öğrencilere yönelik yapılan anketler sonucu oluşturulan risk analizi hazırlanmakta olup analiz sonucu yüksek riskli alanlara ilişkin bir eylem planı hazırlanmaktadır. Üniversitemiz stratejik planında izlenmesi gereken performans göstergeleri 2018 yılı verileri ölçütünde belirlenmiştir. Her yıl düzenli olarak hazırlanan performans programlarıyla da söz konusu performans göstergeleri izlenmektedir.

Ordu Üniversitesi, 2010 yılında başlattığı vizyon, misyon, temel değerleri ve stratejik plan oluşturma çalışmalarını; sahip olduğu kaynaklar, tecrübe toplumsal beklentileri de göz önüne alarak sürekli geliştirmeye ve güncellemeye devam etmektedir. Stratejik Plan Değerlendirme Raporunda yer alan Amaç ve Hedefler doğrultusunda yer alan altmış dört göstergeden otuz iki tanesi %100 oranında gerçekleşmiş, on dokuz tanesi kısmen gerçekleşmiş ve on üç tanesi ise gerçekleşmemiştir. Yine bu çerçevede Üniversitemiz Stratejik Planında 64 adet göstergeye yer verilmiş olup bu göstergelerden 15 adeti temel performans göstergesi olarak dikkate alınmaktadır.

Stratejik Plan Modülüyle 6 ayda bir ve yıllık toplanan veriler analiz edilmekte ve oluşturulan birim karneleri vasıtasıyla Stratejik Planda belirlenen sapma değerlerinin dışında kalan performans göstergelerine yönelik olarak ilgili birimler bilgilendirilmektedir.

Üniversitemizde kullanılan bilgi yönetim sistemi, bilgi toplama ve değerlendirme süreçleri ile yönetilmektedir. Aynı zamanda kurumsal hafıza korunmakta olup ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmuştur. Veri Yönetim Sistemi ile temel performans kriterlerine etki eden birçok veri toplanmakta ve paylaşılmaktadır.

Akademik ve İdari Birimler arasında etkili bir iletişim sağlamak ve dayanışmayı arttırmak için personelimize çeşitli eğitimler verilmektedir. Üniversitemiz personelinde pandemi nedeniyle oluşan stres ve motivasyon eksikliğini gidermek için çeşitli eğitimler verilmiştir. Böylelikle çalışanların moral ve motivasyonunun yüksek tutulması sağlanmıştır.

Üniversitemiz Kalite Komisyonu ile Üniversitemize bağlı tüm Birim Kalite Komisyonlarının görev yetki ve sorumlulukları belirlenmiştir. Buna bağlı olarak kalite güvencesi rehberi de bulunmaktadır. Fakültelerimiz ve Meslek Yüksekokullarımız kendilerine ait kalite ve diğer politikalarını oluşturmaya başlamıştır. Ayrıca Elektronik Belge Yönetimi ve İmza Yetkileri Yönergesi hazırlanmış olup yetki devri bu yönergeye göre sağlanmaktadır.

Üniversitemizde öğretim elemanı alımları birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda ilgili mevzuatlar çerçevesinde yapılmaktadır. 2021 yılı içerisinde 12 profesör, 34 doçent, 17 doktor öğretim üyesi, 12 öğretim görevlisi ve 64 araştırma görevlisi kadrosuna atama işlemleri tamamlanmıştır. 2021 yılı verilerine göre toplam 835 öğretim elemanı görev yapmaktadır. Bunların 81'i profesör, 116'sı doçent, 180'i doktor öğretim üyesi, 173'ü öğretim görevlisi, 285'i araştırma görevlisi olup, 2021 yılı içerisinde yeni atama olarak 12 Profesör, 34 Doçent ve 17 Dr. Öğretim Üyesi ataması gerçekleştirilmiştir. Üniversitemizin personel ihtiyacını karşılamak üzere memur ve sözleşmeli personel kadrolarına ağıktan atama yapılabilmektedir. Bu kapsamda sözleşmeli destek personeli (temizlik) alımı ilanı doğrultusunda 2021 yılı içerisinde 15 sözleşmeli destek (temizlik) personeli alım yapılmıştır.

Üniversitemiz bütçe iş ve işlemlerinde şeffaflık ve hesap verebilirliğin sağlanması için, yapmış olduğu her türlü bütçe işlemini; (e-bütçe- Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi) ve (KaYa- Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi) otomasyon sistemleri üzerinden yürütmektedir.

2021 yılı sonu itibarıyla elde etmiş olduğumuz toplam cari bütçe geliri 190.820.011,55 TL'dir. Ordu Üniversitesi bünyesinde tüm Akademik ve İdari Birimlerde süreç yönetimi kapsamında iç kontrol uyum eylem planı, görev tanımları, iş akışları ve organizasyon şemaları belirlenmiştir. İç kontrol sistemi birim bazında değerlendirilmesi yapılarak raporlanmış ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı web sayfasında yayımlanmıştır.

Belirlenen dış paydaşlarımız, kamu kurum ve kuruluşları, işverenler, meslek odaları ve tedarikçiler arasında anket çalışması, katılmayı kabul eden 90 dış paydaşımız ile bir anket çalışması yürütülmüştür. 2020-2024 Yıllarını kapsayan Stratejik Plan hazırlık sürecinde, yasal mevzuata uygun olarak paydaş analizi yapılmış, paydaşlar belirlenmiş ve paydaşlarının önem ve etki düzeyleri hesaplanmıştır.

Program yapılarının ve müfredatların gözden geçirilmesi ve güncellenmesi üniversite yönetimi tarafından ilgili birimlere verilmiştir. Bölüm/Birim Kurulları belli aralıklarla programlarında iç (öğrencilerimiz, akademik ve idari personelimiz) ve dış (işverenler, iş dünyası ve meslek örgütünün temsilcileri, mezunlarımız, vb.) paydaşların düzenli katılımını sağlayan etkinlikler ve sanayi kuruluşlarının insan kaynakları temsilcileri ile toplantılar ve meslek örgütlerinin katıldığı akademik iş birliği toplantıları ve seminerleri gerçekleştirmektedir. Ayrıca rektörlüğe bağlı ilgili birimlerde var olan alt kurullarda değerlendirilerek, eğitim komisyonu ve sonrasında da senato tarafından değerlendirilerek yapılan toplantılarda eğitim-öğretim programlarımız gözden geçirilerek değerlendirilmekte ve güncellemeler yapılmaktadır.

2020-2021 eğitim ve öğretim yılı içerisinde 1 lisans bölümü ile 8 lisansüstü programı açılarak günümüz koşullarına ve bölgenin ihtiyaçlarına yönelik güncellemeler yapılmaya çalışılmıştır

Ordu Üniversitesi mezunlarını takip edebilmek amacıyla Ordu Üniversitesi Mezunlar Koordinatörlüğü bulunmakta ve yönergeye uygun olarak yönetilmektedir.

Sürekli Eğitim Merkezi tarafından çeşitli alanlarda açılmış sertifika eğitim programları ile öğrencilerin ve şehir halkının yaygın eğitim hizmetlerinden yararlanması sağlanmıştır.

Üniversitemizde aktif olarak 1 programımızda Çift Anadal ve Yandal programımız bulunmakta olup bu uygulamaların yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Ordu Üniversitesi her geçen yıl gelişen, güçlenen ve yenilenen fiziksel altyapı olanaklarına sahiptir. Gelişmiş düzeyde teknolojik donanımına sahip 457 adet değişik

nitelikli eğitim ünitesi ile Türkiye ortalamasının üzerinde bir eğitim standardı ile hizmet vermektedir.

Ordu Üniversitesi, içerisinde rektörlük idari ve akademik birimlerin bulunduğu Cumhuriyet yerleşkesi dahil il merkezinde bulunan 3 yerleşke ve ilçelerde bulunan 7 yerleşke olmak üzere toplam 10 ayrı yerleşkede 155.845 m² kapalı alanda eğitim-öğretim hizmetlerini sürdürmektedir.

Üniversitemiz akademik birimlerinde azami 50 kişilik kapasiteye sahip 19 toplantı salonu, 50 ve üzeri kapasiteye sahip 10 konferans salonu bulunmaktadır. Ayrıca, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi ile morfoloji binasında yer alan (251- üzeri) çok amaçlı konferans salonu mevcuttur.

Araştırma ve geliştirme süreçlerinin her aşamasında etkin görev ve sorumluluklar üstlenebilecek nitelikte elemanlar yetiştirerek gerçekleştirdiği bilimsel araştırmalarla toplum yararına sunduğu eğitime yönelik hizmetlerini sürdürmeye devam eden Üniversitemizde 2021 yılında araştırma, sağlık, eğitim uygulama alanları ile bilgisayar laboratuvarı ve atölye sayısı toplam 219 olarak gerçekleşmiştir.

Ordu Üniversitesi Emin Çetinceviz Merkez Kütüphanesi; birim kütüphaneleriyle birlikte, Library of Congress Sınıflama Sistemine göre sınıflandırması yapılmış, basılı ve elektronik toplam 311.196 kaynak sayısı, 19 adet veritabanı ile 202.460 Süreli Yayınlar ile hizmet vermektedir. Uzaktan eğitim süreçlerinin yaygınlaşması nedeniyle 2021 yılında kullanıcı eğitimleri hizmetlerimizin bazıları çevrimiçi ve uzaktan erişilebilir bir duruma dönüşerek devam etmiş ve bunun sonucunda 2021 yılı içinde mekan kavramından bağımsız olarak 44 çevrimiçi eğitim gerçekleştirilmiştir.

Üniversitenin ulusal ve uluslararası alanda tanıtımına yardımcı olmak amacıyla 32 adet öğrenci kulübü faaliyetlerini sürdürmektedir.